

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF DENGAN KEPUASAN  
KERJA PADA KARYAWAN PT KERETA API INDONESIA  
(KAI) DAOP 1 JAKARTA**

**BELLA PUTERI NAGARI**

**8105108044**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADM. PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2014**

**CORRELATION BETWEEN INCENTIVE WITH JOB  
SATISFACTION OF EMPLOYEES IN PT KERETA API  
INDONESIA (KAI) DAOP 1 JAKARTA**

**BELLA PUTERI NAGARI**

**8105108044**



**Sript is written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
DEPARTEMENT ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
FAKULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2014**

## ABSTRAK

**Bella Puteri Nagari.** 8105108044. *Hubungan antara insentif dengan kepuasan kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta.* Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2014

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara insentif dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Mei sampai Juni 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta yang berjumlah 124 orang dan sampel yang digunakan sebanyak 89 dengan menggunakan teknik *propotional random sampling*.

Data variabel X merupakan data primer yang berupa kuisisioner dengan menggunakan skala *Likert* dan data variabel Y merupakan data primer berupa kuesioner dengan menggunakan skala *Likert*. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 68,30 + 0,22X$ . Hasil uji normalitas *Liliefors* menghasilkan  $L_{hitung} = 0,063$  sedangkan  $L_{tabel} = 0,0939$  karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} = 11,91$  dan  $F_{tabel}$  sebesar 3,96.  $F_{hitung} (11,91) > F_{tabel} (3,96)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{tabel} = 1,69$  sedangkan  $F_{hitung} = 1,238$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan  $r_{hitung} = 0,521$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan  $t_{hitung} (5,69) > t_{tabel} (1,67)$ .

Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Insentif dengan Kepuasan Kerja pada karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 27,12% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Insentif dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan.

## **ABSTRACT**

**Bella Puteri Nagari.** 8105108044. *Correlation Between Incentive With Job Satisfaction of Employees PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta. Scientific Paper, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta. 2014.*

*The purpose of this research is to detect correlation between incentive with job satisfaction on employee PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta. The research is done during for two months since May until June 2014. The method of research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 124 employees and 89 employees for sampling with used propotional random sampling.*

*Variabel data X is primer data by questionnaire using Likert Scale and variabel data Y is primer data by questionnaire using Likert Scale. The analysis test by finding regression equation, that is  $\hat{Y} = 68,30 + 0,22X$ , while analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test liliefors got  $L_{hitung} = 0,063 < L_{tabel} = 0,0939$ , matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis tabel varians (anava) got regression similarity  $F_{hitung} = 11,91 > F_{tabel} = 3,96$  that declare regression very mean with regression linearity test that produce  $F_{hitung} = 1,238 < F_{tabel} = 1,69$  that show that regression model that used linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce  $r_{xy}$  as big as 0,521. Significancy test with  $t_{hitung} (5,69) > t_{tabel} (1,67)$ .*

*Because  $t_{count} > t_{tabel}$ , from watchfulness result so researcher can conclude that found connection significant between Incentive and Job Satisfaction employees PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta. Determination coefficient test produces KD as big as 27,12%. So can be taken conclusion found which are positive connection and significant between insentive and job satisfaction.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus  
NIP. 19671207 199203 1 001

| Nama   | Jabatan       | Tanda Tangan   | Tanggal     |
|--|---------------|--|-------------|
| 1. <u>Darma Rika S. M.SE</u><br>NIP. 19830324 200912 2 002         | Ketua         |    | 7 Juli 2014 |
| 2. <u>Dra Rr. Ponco Dewi K. MM</u><br>NIP. 19590403 198403 2 001   | Penguji Ahli  |   | 7 Juli 2014 |
| 3. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u><br>NIP. 19761211 200012 2 001     | Sekretaris    |  | 7 Juli 2014 |
| 4. <u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u><br>NIP. 19751015 200312 1 001      | Pembimbing 1  |  | 4 Juli 2014 |
| 5. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u><br>NIP. 19810114 200812 2 002 | Pembimbing II |  | 3 Juli 2014 |

Tanggal Lulus : 02 Juli 2014

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang Membuat Pernyataan



Bella Puteri Nagari  
NIM. 8105108044

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Tuhan, terima kasih atas segala karuniamu, berkatilah pekerjaanku, tinggikanlah kedudukanku, besarkanlah rezekiku, dan harumkanlah namaku. Terima Kasih untuk Bapak, Mamah, Mas Cahya dan Adikku Chandra yang tercinta, yang selalu memberikan suportnya padaku . . .*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas ridho dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat serta salam Peneliti curahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat serta umatnya.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun dengan niat, usaha, dan motivasi yang besar serta bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Roni Fasliah, S.Pd, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
3. Darma Rika S, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.



4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak Hari Purnomo, selaku SDM di PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta dan seluruh karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta, terima kasih atas izin diberikannya kesempatan untuk melakukan penelitian serta bantuannya dalam memberikan data bagi peneliti
8. Kedua Orang Tua, kakak dan adik yang selalu memberikan dukungan moril dan materil serta perhatian dan doanya. Terima kasih sebesar-besarnya atas kasih sayang dan doa yang tidak pernah terputus untuk Peneliti.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga peneliti menerima saran dan kritik dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti

## DAFTAR ISI

|                                 | Halaman |
|---------------------------------|---------|
| ABSTRAK .....                   | iii     |
| ABSTRACT .....                  | iv      |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI ..... | v       |
| PERNYATAAN ORISINALITAS .....   | vi      |
| LEMBAR PERSEMBAHAN .....        | vii     |
| KATA PENGANTAR .....            | viii    |
| DAFTAR ISI .....                | x       |
| DAFTAR TABEL .....              | xii     |
| DAFTAR GAMBAR .....             | xiii    |
| DAFTAR LAMPIRAN .....           | xiv     |

### BAB I PENDAHULUAN

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| A. Latar Belakang Masalah ..... | 1 |
| B. Identifikasi Masalah .....   | 6 |
| C. Pembatasan Masalah .....     | 7 |
| D. Perumusan Masalah .....      | 7 |
| E. Kegunaan Penelitian .....    | 7 |

### BAB II KAJIAN TEORETIK

|   |    |
|---|----|
| A. Deskripsi Konseptual .....           | 9  |
| 1. Kepuasan Kerja .....                 | 9  |
| 2. Insentif .....                       | 15 |
| B. Hasil Penelitian yang Relevan .....  | 19 |
| C. Kerangka Teoretik .....              | 26 |
| D. Perumusan Hipotesis Penelitian ..... | 28 |

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| A. Tujuan Penelitian .....           | 29 |
| B. Tempat dan Waktu Penelitian ..... | 29 |
| C. Metode Penelitian .....           | 30 |
| D. Populasi dan Sampling .....       | 30 |
| E. Teknik Pengumpulan Data .....     | 32 |
| 1. Kepuasan Kerja .....              | 32 |

|   |    |
|---|----|
| 2. Insentif .....                         | 35 |
| F. Teknik Analisis Data .....             | 39 |
| 1. Mencari Persamaan Regresi .....        | 39 |
| 2. Uji Persyaratan Analisis .....         | 40 |
| a. Uji Normalitas .....                   | 40 |
| b. Uji Linearitas .....                   | 41 |
| 3. Uji Hipotesis .....                    | 42 |
| a. Uji Keberartian Regresi .....          | 42 |
| b. Uji Koefisien Korelasi .....           | 43 |
| c. Uji Keberartian Korelasi (Uji-t) ..... | 43 |
| d. Uji Koefisien Determinasi .....        | 44 |

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN**

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| A. Deskripsi Data .....           | 45 |
| 1. Data Kepuasan Kerja .....      | 45 |
| 2. Data Insentif .....            | 48 |
| B. Pengujian Hipotesis .....      | 51 |
| 1. Uji Persamaan Regresi .....    | 51 |
| 2. Uji Persyaratan Analisis ..... | 52 |
| a. Uji Normalitas .....           | 52 |
| b. Uji Linearitas .....           | 53 |
| 3. Uji Hipotesis .....            | 53 |
| a. Uji Keberartian Regresi .....  | 53 |
| b. Uji Koefisien Korelasi .....   | 54 |
| C. Pembahasan .....               | 55 |

#### **BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

|                      |    |
|----------------------|----|
| A. Kesimpulan .....  | 57 |
| B. Implikasi .....   | 58 |
| C. Saran-Saran ..... | 59 |

|                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b> | <b>60</b> |
|-----------------------------|-----------|

#### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel I.1 Data Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan.....            | 5       |
| Tabel III.1 Perhitungan Sampel .....                                  | 31      |
| Tabel III.2 Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja .....                  | 32      |
| Tabel III. 3 Skala Penilaian untuk Kepuasan Kerja .....               | 33      |
| Tabel III. 4 Kisi-kisi Instrumen Insentif.....                        | 36      |
| Tabel III. 5 Skala Penilaian untuk Insentif.....                      | 37      |
| Tabel IV.1 Distribusi Frekuensi Variabel Y (Kepuasan Kerja) .....     | 46      |
| Tabel IV. 2 Rata-rata Hitung Skor Indikator Kepuasan Kerja .....      | 48      |
| Tabel IV.3 Distribusi Frekuensi Variabel X (Insentif) .....           | 49      |
| Tabel IV. 4 Rata-rata Hitung Skor Indikator Insentif .....            | 51      |
| Tabel IV. 5 Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran .....                 | 53      |
| Tabel IV. 7 Tabel ANAVA .....   | 54      |
| Tabel IV. 8 Pengujian Signifikansi Koefisien Korelasi Sederhana ..... | 55      |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| IV. 1 Grafik Histogram Kepuasan Kerja ( Variabel Y) .....       | 47 |
| IV. 2 Grafik Histogram Insentif (Variabel X) .....              | 50 |
| IV. 3 Grafik Persamaan Regresi $\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$ ..... | 52 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|  | Halaman |
|--|---------|
| Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Mengisi Instrumen Penelitian .....                            | 62      |
| Lampiran 2 Instrumen Uji Coba Variabel X .....   | 63      |
| Lampiran 3 Instrumen Penelitian Final Variabel X .....   | 65      |
| Lampiran 4 Instrumen Uji Coba Variabel Y .....   | 67      |
| Lampiran 5 Instrumen Penelitian Final Variabel Y .....   | 69      |
| Lampiran 6 Skor Uji Coba Instrumen Variabel X .....  | 71      |
| Lampiran 7 Langkah-langkah Uji Validitas Variabel X .....                                      | 72      |
| Lampiran 8 Data Perhitungan Uji Coba Variabel X .....  | 73      |
| Lampiran 9 Perhitungan Kembali Hasil Uji Coba Valid Variabel X.....                            | 74      |
| Lampiran 10 Perhitungan Kembali Data Uji Coba Valid Variabel X .....                           | 75      |
| Lampiran 11 Perhitungan varians butir, varians total, dan Uji Realibilitas<br>Variabel X ..... | 76      |
| Lampiran 12 Skor Uji Coba Instrumen Variabel Y .....   | 77      |
| Lampiran 13 Langkah-langkah Uji Validitas Variabel Y .....                                     | 78      |
| Lampiran 14 Data Perhitungan Uji Coba Variabel Y .....   | 79      |
| Lampiran 15 Perhitungan Kembali Hasil Uji Coba Valid Variabel Y.....                           | 80      |
| Lampiran 16 Perhitungan Kembali Data Uji Coba Valid Variabel Y .....                           | 81      |
| Lampiran 17 Perhitungan Varians butir, Varians total dan uji Realibilitas<br>Variabel Y .....  | 82      |
| Lampiran 18 Data Penelitian Variabel X (Insentif) .....  | 83      |

|             |  |     |
|-------------|--|-----|
| Lampiran 19 | Data Penelitian Variabel Y (Kepuasan Kerja) .....  | 85  |
| Lampiran 20 | Hasil Data Mentah Variabel X dan Variabel Y .....  | 87  |
| Lampiran 21 | Rekapitulasi Skor Total Instrumen Hasil Penelitian<br>(Data Berpasangan Variabel X dan Variabel Y) ..... | 89  |
| Lampiran 22 | Tabel Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku.   | 91  |
| Lampiran 23 | Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku .....  | 93  |
| Lampiran 24 | Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram<br>Variabel X .....                                       | 94  |
| Lampiran 25 | Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram<br>Variabel Y.....  | 95  |
| Lampiran 26 | Grafik Histogram Variabel X (Insentif) .....   | 96  |
| Lampiran 27 | Grafik Histogram Variabel Y (Kepuasan Kerja) .....   | 97  |
| Lampiran 28 | Analisis Data Indikator dan Sub Indikator Insentif .....   | 98  |
| Lampiran 29 | Analisis Data Dimensi Kepuasan Kerja .....   | 100 |
| Lampiran 30 | Perhitungan Uji Linieritas dengan Persamaan Regresi Linier   | 101 |
| Lampiran 31 | Tabel Untuk Menghitung $\hat{Y} = a + b X$ .....   | 102 |
| Lampiran 32 | Grafik Persamaan Regresi.....  | 104 |
| Lampiran 33 | Tabel Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku<br>Regresi $\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$ .....      | 105 |
| Lampiran 34 | Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku<br>Regresi $\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$ .....            | 107 |
| Lampiran 35 | Perhitungan Normalitas Galat Taksiran Y atas X Regresi<br>$\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$ .....               | 108 |

|             |  |     |
|-------------|--|-----|
| Lampiran 36 | Langkah Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi    |     |
|             | $\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$ .....                             | 110 |
| Lampiran 37 | Perhitungan JK (G) .....                                     | 111 |
| Lampiran 38 | Perhitungan Uji Keberartian Regresi .....                    | 113 |
| Lampiran 39 | Perhitungan Uji Kelinieran Regresi .....                     | 114 |
| Lampiran 40 | Tabel Anava Untuk Uji Keberartian dan Uji Kelinieran         |     |
|             | Regresi .....  | 115 |
| Lampiran 41 | Perhitungan Koefisien Korelasi <i>Product Moment</i> .....   | 116 |
| Lampiran 42 | Perhitungan Uji Signifikansi (Uji-t) .....                   | 117 |
| Lampiran 43 | Perhitungan Uji Koefisien Determinasi .....                  | 118 |
| Lampiran 44 | Tabel Nilai-Nilai r <i>Product Moment</i> dari Pearson ..... | 119 |
| Lampiran 45 | Nilai Kritis L Untuk Uji Liliefors .....                     | 120 |
| Lampiran 46 | Tabel Kurva Normal Persentase Daerah Kurva Normal o – z      | 121 |
| Lampiran 47 | Nilai Persentil Untuk Distribusi t .....                     | 122 |
| Lampiran 48 | Nilai Persentil Untuk Distribusi f .....                     | 123 |
| Lampiran 49 | Surat Permohonan Izin Penelitian dari UNJ .....              | 125 |
| Lampiran 50 | Riwayat Hidup .....  | 126 |



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Pada dasarnya Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan unsur yang paling penting didalam suatu perusahaan, oleh karena itu setiap perusahaan selalu berupaya untuk memiliki SDM yang berkualitas, karena tanpa SDM yang berkualitas suatu perusahaan tidak akan berjalan dengan baik. Antara karyawan dengan perusahaan harus memiliki suatu hubungan yang saling membutuhkan, perusahaan membutuhkan karyawan yang berkualitas, produktif, dan mampu bekerja sama dengan karyawan lainnya. Sementara karyawan membutuhkan perusahaan untuk dapat memenuhi kebutuhan hidupnya.

Pada hakekatnya manajemen sumber daya manusia tidak hanya terfokus pada bagaimana seorang karyawan harus berpartisipasi dalam mengerahkan tenaga dan jasanya secara efektif dan efisien, tetapi juga menitik beratkan pada usaha-usaha perusahaan dalam memberikan balas jasa kepada karyawan secara adil dan layak sehingga karyawan di perusahaan tersebut mampu merasakan suatu kepuasan kerja.

Kepuasan kerja diharapkan dapat tercipta di sebuah perusahaan agar terciptanya hubungan harmonis antara perusahaan dengan karyawan, karena karyawan memegang peran utama dalam roda kehidupan perusahaan. Apabila karyawan memiliki kepuasan kerja yang baik maka laju roda kehidupan perusahaan pun akan

berjalan dengan kencang, yang akhirnya akan memberikan hasil yang baik untuk perusahaan. Upaya dari pihak manajemen perusahaan sangat diperlukan untuk terus menjaga dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus menyadari bahwa kepuasan kerja merupakan hal yang perlu mendapat perhatian, dimana perusahaan harus memikirkan bagaimana kepuasan kerja para karyawan dapat meningkat dan menunjang keberhasilan perusahaan.

Banyak hal yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, salah satunya adalah motivasi yang diberikan pimpinan kepada karyawan. Pemberian motivasi kepada karyawan akan memberikan dorongan semangat kepada karyawan dalam bekerja, sehingga karyawan dapat memberikan kemampuan terbaiknya terhadap hasil pekerjaannya. Namun pada kenyataannya Motivasi yang diberikan oleh pimpinan kepada bawahannya masih kurang, sehingga banyak karyawan yang menganggap bekerja hanyalah suatu kewajiban dan syarat untuk mendapatkan uang.

Faktor lainnya yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain seperti yang ia inginkan. Gaya kepemimpinan dalam organisasi sangat diperlukan untuk mengembangkan lingkungan kerja yang kondusif dan membangun iklim motivasi bagi karyawan sehingga diharapkan akan mendapatkan hasil kerja yang baik. Namun sikap kepemimpinan yang salah akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawannya. Hal ini terlihat dari sikap pemimpin yang tidak bisa menyesuaikan

karakteristik dirinya dengan bawahannya, akibatnya adalah karyawan tersebut jadi merasa tidak nyaman dalam bekerja.

Selain itu faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah komunikasi yang kurang efektif antara karyawan dengan atasannya. Suatu hubungan kerja yang baik akan timbul saat komunikasi dapat terjalin dengan baik. Namun pada kenyataannya komunikasi yang terjalin antara atasan dan bawahan kurang baik sehingga hubungan yang terjalin kurang baik. Selain itu komunikasi yang buruk akan mengakibatkan sulitnya karyawan dalam penyampaian ide-ide untuk atasannya.

Faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah pengaruh dari lingkungan kerjanya. Dalam melaksanakan suatu pekerjaan, karyawan memerlukan konsentrasi kerja yang tinggi. Lingkungan kerja yang dimaksudkan disini bukan hanya lingkungan kerja fisik seperti ruang kerja, penerangan dan sirkulasi udara namun juga berupa lingkungan sosial yang mempunyai peran penting bagi kenyamanan karyawan dalam bekerja. Namun lingkungan kerja yang kurang mendukung, seperti ruang kerja yang kurang tertata dengan rapih, penerangan yang kurang memadai, menyebabkan karyawan mengalami kesulitan dalam melaksanakan pekerjaannya, karyawan juga akan merasa tidak nyaman dan bahkan tidak menutup kemungkinan karyawan akan melakukan kesalahan-kesalahan dalam bekerja, pada akhirnya akan menyebabkan karyawan kurang puas dalam bekerja.

Faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah hubungan antar karyawan yang kurang baik. Dalam bekerja harus adanya rasa saling kerja sama, hal ini akan membuat pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik. Namun jika hubungan antar

karyawan kurang baik, tentu saja akan mempengaruhi kinerja karyawannya. karyawan akan merasa tidak nyaman dalam bekerja, sehingga pekerjaan yang seharusnya dapat diselesaikan dengan cepat dan mudah akan terasa berat dijalankannya.

Pemberian Insentif dari perusahaan merupakan faktor paling penting dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Karyawan yang bekerja disuatu perusahaan pasti mengharapkan imbalan atas jasa terhadap pekerjaan yang sudah dikerjakannya baik yang berupa materi maupun non materi, selain gaji atau upah yang memang sudah merupakan haknya.

Karyawan yang bekerja di suatu perusahaan dengan sepenuh hati pasti ingin mendapatkan penghargaan atas tenaga yang mereka keluarkan. Namun saat ini insentif yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan masih dirasa kurang sesuai dengan usaha dan hasil kerja mereka. Kurang sesuainnya insentif yang diberikan kepada karyawan berdampak pada motivasi kerja karyawan yang berkurang, sebaliknya jika adanya insentif yang diberikan maka karyawan akan merasa lebih puas dalam bekerja.

Hal ini di sebabkan karna latar belakang pendidikan dari karyawan PT KAI lebih banyak adalah lulusan SMA sedangkan dalam menentukan gaji, bonus dan tunjangan yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan golongan mereka, jadi walaupun mereka mengeluarkan tenaga yang sama dalam bekerja, untuk pemberian imbalan kepada karyawan akan berbeda karena golongan tersebut. Berikut ini adalah data

anual report tahun 2013 dari PT KAI mengenai jumlah karyawan berdasarkan latar belakang pendidikannya:

**Tabel I.1**  
**Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan**

| Pendidikan | 2013   | 2012   |
|------------|--------|--------|
| S3         | -      | -      |
| S2         | 73     | 80     |
| S1         | 809    | 612    |
| D3         | 340    | 323    |
| SLTA       | 19.507 | 18.915 |
| SLTP       | 3.415  | 3.946  |
| SD         | 2.886  | 4.017  |
| Total      | 27.030 | 27.893 |

**Sumber : data anual report PT KAI tahun 2013**

Berdasarkan masalah yang telah dijabarkan di atas dapat disimpulkan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah kurangnya motivasi yang diberikan oleh pimpinan kepada karyawan, gaya kepemimpinan yang kurang sesuai, komunikasi yang kurang efektif, lingkungan Kerja yang kurang kondusif, hubungan antar karyawan yang kurang baik, dan yang terakhir adalah Insentif yang diberikan oleh perusahaan masih belum sesuai dengan usaha dan hasil kerja dari karyawan.

Berdasarkan survey yang telah dilakukan oleh peneliti selama dua minggu maka terlihat kurang puasnya karyawan terhadap insentif yang telah diberikan oleh perusahaan. Karyawan di PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta teridentifikasi tidak puas dalam menerima insentif bisa terlihat pada semangat mereka yang menurun dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Jika masalah tersebut tidak segera diatasi maka akan mempengaruhi kinerja karyawan yang akan mengakibatkan penurunan produktivitas karyawan. Oleh karena itu pemberian insentif yang sesuai untuk karyawan seharusnya menjadi prioritas utama saat ini bagi perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Adanya permasalahan tersebut mengundang perhatian peneliti untuk meneliti lebih jauh tentang apakah terdapat hubungan antara insentif dengan kepuasan kerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta.

## **B. Identifikasi Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka dapat dikemukakan bahwa rendahnya kepuasan kerja juga disebabkan oleh hal-hal sebagai berikut:

1. Kurangnya motivasi yang diberikan oleh pimpinan kepada karyawan
2. Gaya kepemimpinan yang kurang sesuai
3. Komunikasi yang kurang efektif
4. Lingkungan kerja yang kurang kondusif
5. Hubungan antar karyawan yang kurang baik
6. Insentif yang diberikan oleh perusahaan masih belum sesuai dengan usaha dan hasil kerja dari karyawan.

### **C. Pembatasan Masalah**

Dari berbagai permasalahan yang diidentifikasi di atas, maka peneliti membatasi masalah yang diteliti pada: “Hubungan antara Insentif dengan Kepuasan Kerja Karyawan.”

### **D. Perumusan Masalah**

Berdasarkan pembatasan masalah diatas, maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut: “Apakah terdapat hubungan antara insentif dengan kepuasan kerja Karyawan?”

### **E. Kegunaan Penelitian**

Adapun harapan dalam penelitian ini adalah:

#### **1. Kegunaan Teoritis**

Penelitian ini diharapkan dapat menambah Ilmu Pengetahuan mengenai Insetif dan Kepuasan Kerja, serta dapat menjadi referensi bagi peneliti lain untuk penelitiannya lebih lanjut.

#### **2. Kegunaan Praktis**

##### **a. Peneliti**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan menambah pengetahuan peneliti mengenai masalah insentif dengan kepuasan kerja serta penerapan ilmu pengetahuan yang didapat selama perkuliahan.

b. Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat memberikan masukan kepada karyawan perusahaan sebagai bahan pertimbangan manajemen dalam mengambil keputusan mengenai masalah kepuasan kerja karyawan dalam bekerja.

c. Universitas Negeri Jakarta (UNJ)

Hasil penelitian ini diserahkan kepada perpustakaan UNJ untuk melengkapi referensi dan bahan informasi untuk kajian penelitian selanjutnya serta dapat menambah informasi dan pengetahuan bagi civitas akademika yang berminat meneliti masalah ini.

d. Masyarakat

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi kepada masyarakat mengenai insentif dengan kepuasan kerja karyawan.



## **BAB II**

### **KAJIAN TEORETIK**

#### **A. Deskripsi Konseptual**

##### **1. Kepuasan Kerja**

Kepuasan kerja saat ini menjadi hal yang sangat penting di suatu perusahaan. Hal ini dikarenakan manusia menjadi sumber daya utama di perusahaan dan kepuasan kerja karyawan sering dikaitkan dengan sikap positif dan negatif karyawan, tergantung dari puas atau tidak puas akan pekerjaan yang dilakukannya. Seperti yang dijelaskan oleh Greenberg dan Baron “Kepuasan kerja sebagai sikap positif atau negatif yang dilakukan individual terhadap pekerjaan mereka”.<sup>1</sup>

Sondang P. Siagian juga berpendapat bahwa “Kepuasan kerja merupakan suatu cara pandang seseorang baik yang bersifat positif maupun bersifat negatif tentang pekerjaannya”.<sup>2</sup> Sedangkan Veithzal dan Ella mengatakan hal yang sama didalam bukunya bahwa “Kepuasan kerja merupakan evaluasi yang menggambarkan seseorang atas perasaan sikapnya senang atau tidak senang, puas atau tidak puas dalam bekerja”.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> Wibowo, *Manajemen Kinerja*. (Jakarta: Raja Grafindo, 2011), p. 501

<sup>2</sup> Sondang P. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Jakarta: Bumi Aksara, ), p. 295

<sup>3</sup> Veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* ( Jakarta: Rajawali Pers, 2009), p. 856

Hal senada juga diungkapkan oleh Handoko, yaitu “Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan bagi para karyawan memandang pekerjaan mereka”.<sup>4</sup> Hal yang sama juga diungkapkan oleh Danang Sunyoto, yang mengatakan bahwa “Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dimana para karyawan memandang pekerjaannya”.<sup>5</sup>

Dari beberapa pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja merupakan suatu sikap positif atau negatif serta menggambarkan perasaan senang atau tidak senang, puas atau tidak puas yang dialami seseorang dalam melakukan pekerjaannya. Kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya. Hal ini tampak dalam sikap positif karyawan terhadap pekerjaan dan segala sesuatu yang dihadapi dilingkungan kerjanya. Karyawan yang tidak memperoleh kepuasan kerja tidak akan pernah mencapai kepuasan psikologis dan akhirnya akan timbul sikap atau tingkah laku negatif.

Colquitt, Lepine dan Wesson menyatakan bahwa “Kepuasan kerja adalah tingkat perasaan menyenangkan yang diperoleh dari penilaian pekerjaan seseorang atau pengalaman kerja”.<sup>6</sup> Dengan kata lain kepuasan kerja mencerminkan bagaimana kita merasakan tentang pekerjaan kita dan apa yang kita pikirkan tentang pekerjaan kita.

---

<sup>4</sup> Edi Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana, 2009), p. 75

<sup>5</sup> Danang Sunyoto, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: CAPS, 2012), p. 210

<sup>6</sup> Wibowo, *Perilaku dalam Organisasi*. (Jakarta: Rajawali Pers, 2013), p. 131

Robbins dan Judge memberikan definisi “Kepuasan kerja sebagai perasaan positif tentang pekerjaan sebagai hasil evaluasi dari karakteristiknya”.<sup>7</sup> Suatu Pekerjaan memerlukan interaksi dengan rekan sekerja dan atasannya, serta dapat mengikuti aturan dan kebijakan yang dibuat oleh perusahaan, memenuhi standar kinerja, dan dapat hidup dengan kondisi kerja yang kurang ideal dan semacamnya.

Mathis dan Jackson mengatakan “Kepuasan kerja adalah keadaan emosi yang positif dari mengevaluasi pengalaman kerja seseorang”. Hal serupa juga diungkapkan oleh Locke bahwa “Kepuasan kerja adalah keadaan emosi yang senang atau emosi positif yang berasal dari penilaian pekerjaan atau pengalaman kerja seseorang”.<sup>8</sup>

Abdurrahmat Fathoni mengungkapkan bahwa “Kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya”.<sup>9</sup> Hasibuan juga mengatakan hal yang serupa yaitu “Kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya”. Sikap ini dicerminkan oleh moral kerja, kedisiplinan dan prestasi kerja.

Berdasarkan beberapa pengertian diatas dapat kita ketahui bahwa Kepuasan kerja merupakan tingkat perasaan senang seseorang sebagai penilaian positif terhadap pekerjaannya dan lingkungan tempat pekerjaannya. Pekerja dengan

---

<sup>7</sup> Wibowo, *Op.Cit*

<sup>8</sup> Fred Luthans, *Perilaku Organisasi*, ( Yogyakarta: Andi, 2006), p 243

<sup>9</sup> Abdurrahmat Fathoni, *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2009), p. 174

kepuasan kerja tinggi mengalami perasaan positif ketika mereka berpikir tentang tugas mereka atau mengambil bagian dalam aktivitas tugas. Sedangkan pekerja dengan kepuasan kerja rendah akan mengalami perasaan negatif ketika mereka berpikir tentang tugas mereka atau mengambil bagian dalam aktivitas pekerjaan mereka.

Studi yang sangat komprehensif tentang kepuasan dari pekerjaan yang dikenal sebagai: *“The Cornell studies of Job Satisfaction”*, menunjukkan bahwa kepuasan dari pekerjaan terdiri dari 5 macam aspek yang relatif independen.

The Cornell Studies menunjukkan bahwa kepuasan dari pekerjaan terdiri dari:

1. Pekerjaan itu sendiri
2. Pembayaran (upah-gaji)
3. Supervisi
4. Kesempatan untuk promosi
5. Ciri-ciri para rekan sekerja<sup>10</sup>

Berkaitan dengan aspek-aspek kepuasan kerja yang relevan, secara khusus Kreitner dan Kinicki mengemukakan bahwa aspek-aspek kepuasan kerja yang relevan terdiri atas kepuasan terhadap pekerjaan, gaji, promosi, rekan kerja dan penyelia.<sup>11</sup>

Mathis dan Jackson mengungkapkan dalam bukunya bahwa Kepuasan kerja mempunyai banyak dimensi. Secara umum tahap yang diamati adalah kepuasan

---

<sup>10</sup> Winandi, *Manajemen Perilaku Organisasi* (Jakarta: Kencana, 2009), p. 365

<sup>11</sup> Mutiara S. Panggabean, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Bogor: Ghalia Indonesia, 2004), p. 129

dalam pekerjaan itu sendiri, gaji, pengakuan, hubungan antara supervisor dengan tenaga kerja, dan kesempatan untuk maju.<sup>12</sup>

Stephen P. Robbin mengungkapkan bahwa suatu tinjauan ulang yang ekstensif atas literature menunjukkan bahwa faktor-faktor yang lebih penting yang mendorong kepuasan kerja adalah kerja yang secara mental menantang, ganjaran yang pantas, kondisi kerja yang mendukung dan rekan sekerja yang mendukung.<sup>13</sup>

Luthan didalam bukunya mengatakan kepuasan kerja adalah hasil dari persepsi karyawan mengenai seberapa baik pekerjaan mereka memberikan hal yang dinilai penting.

Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah:

1. Pekerjaan itu sendiri. Dalam hal dimana pekerjaan memberikan tugas yang menarik, kesempatan untuk belajar dan kesempatan untuk menerima tanggung jawab.
2. Gaji. Sejumlah upah yang diterima dan tingkat dimana hal ini bisa dipandang sebagai hal yang dianggap pantas dibandingkan dengan orang lain dalam organisasi.
3. Kesempatan promosi. Kesempatan untuk maju dalam organisasi.
4. Pengawasan. Kemampuan penyelia untuk memberikan bantuan teknis dan dukungan perilaku.
5. Rekan kerja. Tingkat dimana rekan kerja pandai secara teknis dan mendukung secara social.<sup>14</sup>

Dari beberapa penjabaran diatas, bisa kita simpulkan bahwa karyawan akan memperoleh kepuasan kerja jika dipengaruhi oleh beberapa faktor, yaitu pekerjaan itu sendiri, gaji, supervisi, promosi dan hubungan dengan rekan kerja.

<sup>12</sup> Robert L. Mathis dan Jackson, *Manajemen sumber Daya Manusia* (Jakarta: Salemba empat, 2002), p.

<sup>13</sup> Stephen P. Robbin, *Perilaku Organisasi* ( Jakarta: Prenhallindo, 2001), p. 149

<sup>14</sup> Luthans, *Op.cit*

Sedangkan Menurut Anwar Prabu Mangkunegara didalam bukunya kepuasan kerja berhubungan dengan variabel-variabel seperti *turnover*, tingkat absensi, umur, tingkat pekerjaan dan ukuran organisasi perusahaan.<sup>15</sup>

Hal ini sesuai dengan pendapat Keith Davis yang mengemukakan bahwa “*Job satisfaction is related to a number of major employee variables, such as turnover, age, occupation and size of the organization in which an employee works*”. Hal tersebut dapat diartikan, bahwa Kepuasan kerja berhubungan dengan sejumlah variabel utama karyawan, yaitu omset tersebut, usia, pekerjaan dan ukuran organisasi di mana karyawan bekerja.<sup>16</sup>

Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan tergantung dari masing-masing individu, karena kepuasan kerja dari setiap karyawan akan berbeda dan biasanya perusahaan akan berusaha untuk memenuhi hal tersebut agar karyawan bisa lebih semangat dalam bekerja sehingga mereka bisa lebih baik dalam bekerja.

Berdasarkan penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja adalah suatu sikap positif atau negatif yang dilakukan oleh individual terhadap pekerjaan mereka untuk menggambarkan perasaan seseorang atas sikapnya senang atau tidak senang, puas atau tidak puas dalam bekerja, dengan lima dimensi yaitu pekerjaan itu sendiri, gaji, supervisi, promosi dan rekan kerja.

---

<sup>15</sup> Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* ( Jakarta: Remaja Rosdakarya, 2009), p. 117

<sup>16</sup> *ibid*

## 2. Insentif

Saat ini motivasi dari sebagian besar orang yang bekerja adalah untuk mendapatkan penghasilan. Insentif sebagai sarana motivasi yang mendorong para karyawan untuk bekerja dengan kemampuan yang optimal, yang dimaksudkan sebagai pendapatan ekstra di luar gaji atau upah yang telah di tentukan. Pemberian insentif dimaksudkan agar dapat memenuhi kebutuhan para karyawan dan keluarga mereka. Sesuai dengan yang dikemukakan oleh Frederick Taylor “Insentif merupakan penghargaan dalam bentuk uang yang diberikan kepada mereka yang dapat bekerja melampaui standar yang telah ditentukan”.<sup>17</sup>

Anwar prabu mangkunegara juga berpendapat sama bahwa, “Insentif adalah suatu penghargaan dalam bentuk uang yang diberikan oleh pihak pemimpin organisasi kepada karyawan agar mereka bekerja dengan motivasi yang tinggi dan berprestasi dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi”.<sup>18</sup> Hal yang sama juga di ungkapkan oleh Sentot bahwa, “Tujuan utama system insentif adalah untuk meningkatkan motivasi karyawan dalam upaya mencapai tujuan perusahaan dengan menawarkan perangsang finansial diatas dan melebihi upah atau gaji dasar”.<sup>19</sup>

Dari beberapa definisi diatas dapat disimpulkan bahwa Insentif dapat dirumuskan sebagai balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang

---

<sup>17</sup> Mutiara S. Panggabean, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Bogor: Ghalia Indonesia, 2004), p. 89

<sup>18</sup> Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2009), p. 89

<sup>19</sup> Sentot Imam Wahjono, *Manajemen Tata Kelola Organisasi Bisnis* (Jakarta: Indeks, 2008), p. 128

prestasinya melebihi standar yang telah ditetapkan. Insentif merupakan suatu faktor pendorong untuk meningkatkan motivasi bagi karyawan untuk bekerja lebih baik agar tujuan-tujuan dari organisasi dapat tercapai.

Menurut T. Hani Handoko “Insentif adalah upaya untuk meningkatkan motivasi karyawan dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi”.<sup>20</sup> Sedangkan Abi subjak berpendapat bahwa “Penghargaan berupa insentif atas dasar prestasi kerja yang tinggi merupakan rasa pengakuan dari pihak organisasi terhadap prestasi karyawan dan kontribusi kepada organisasi”.<sup>21</sup>

Menurut Mutiara S. Panggabean “insentif merupakan salah satu jenis penghargaan yang dikaitkan dengan prestasi kerja”.<sup>22</sup> Semakin tinggi prestasi kerjanya, semakin besar pula insentif yang diberikan.

Menurut veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala

Insentif diartikan sebagai bentuk pembayaran yang dikaitkan dengan kinerja dan gainsharing, sebagai pembagian keuntungan bagi karyawan akibat peningkatan produktivitas atau penghematan biaya. Bagi perusahaan insentif merupakan strategi untuk meningkatkan produktivitas dan efesiensi perusahaan dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat, dimana produktivitas menjadi satu hal yang sangat penting.<sup>23</sup>

---

<sup>20</sup> T. Hani Handoko, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia* (Yogyakarta: BPFE, 2011), P.

<sup>21</sup> Anwar Prabu Mangkunegara, *Op.Cit*

<sup>22</sup> Mutiara S. Panggabean, *Op.Cit*, p. 88

<sup>23</sup> Veithzal *Op.Cit*, p. 767



Menurut Simamora “ada beberapa bentuk program insentif Finansial yaitu *piece rate incentives*, komisi, bonus, bayaran berdasarkan keahlian dan *merit pay*”.<sup>24</sup>

Menurut Justine T. Sirait insentif adalah motif-motif dan imbalan-imbalan yang dibentuk untuk memperbaiki produksi. Ada tiga jenis insentif yang dikenal yaitu *Financial Incentives*, *non financial incentives* dan *social Incentives*.

1. *Financial incentives*

Bentuknya adalah bonus, komisi (dihitung berdasarkan penjualan yang melebihi standar), pembayaran yang ditangguhkan (misalnya pensiun)

2. *Non-financial incentives*

Misalnya tersedianya hiburan, pendidikan dan latihan, penghargaan berupa pujian atau pengakuan atas hasil kerja yang baik, terjaminnya tempat kerja, terjaminnya komunikasi yang baik antara atasan dengan bawahan.

3. *Social incentives*

Cenderung pada keadaan dan sikap dari rekan-rekan kerja.<sup>25</sup>

Sama halnya dengan yang diungkapkan oleh Singla, yaitu:

*Insentives is that power which motivates an employee towards a set target. These Incentive are classified as financial and non-financial.*

1. *Financial Incentives are those incentives which are evaluated in terms of money. Following can be included among the chief financial incentives: pay and allowances, bonus, co-partnership, perquisites, productivity linked wage incentives, profit sharing, retirement benefits.*

2. *Non-financial incentives are not directly related with money. The following factors are primarily helpful in motivating the employees with non-financial rewards: status, career advancement opportunity, employee recognition programmes, employee participation, organization climate, job enrichment, job security, employee empowerment.*<sup>26</sup>

---

<sup>24</sup> Henry simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia* ( Yogyakarta: STIE YKPN, 2004), p. 515

<sup>25</sup> Justine T. Sirait, *Memahami aspek pengelolaan SDM dalam organisasi* (Jakarta: Grasindo, 2004), p.

<sup>26</sup> R. K. Singla, *Business Studies* (New Delhi: V.K , 2009), p. 176-178

Dapat diartikan bahwa Insentif adalah kekuatan untuk memotivasi karyawan dalam mencapai target yang ditetapkan. Insentif dapat diklasifikasikan menjadi insentif financial dan non-finansial. Insentif finansial adalah insentif yang dievaluasi dalam bentuk uang. Berikut dapat dimasukkan ke dalam insentif finansial: upah dan tunjangan, bonus, kemitraan, produktivitas insentif upah terkait, bagi hasil, manfaat pensiun. Sedangkan Insentif non-finansial tidak terkait langsung dengan uang. Faktor-faktor berikut terutama membantu dalam memotivasi karyawan dengan imbalan non-finansial: status, peluang kemajuan karir, program pengakuan karyawan, partisipasi karyawan, iklim organisasi, pengembangan pekerjaan, keamanan kerja, pemberdayaan karyawan. Beberapa hal itulah yang diberikan oleh perusahaan jika karyawannya dapat menyelesaikan tugas lebih cepat dari standar yang telah ditetapkan.

Berdasarkan beberapa definisi yang telah dikemukakan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa insentif adalah penghargaan dalam bentuk finansial dan non-finansial yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan atas hasil kerja yang telah dilakukan, serta mampu memotivasi karyawannya agar bekerja lebih giat lagi.

Insentif memiliki dua indikator, yaitu insentif finansial dengan sub indikator bonus dan tunjangan, kemudian indikator insentif Non-finansial dengan sub indikator pelatihan, penghargaan dan terjaminnya tempat kerja.

## B. Hasil Penelitian yang Relevan

Penelitian Serupa Pernah dilakukan oleh:

1. Dra. Hj. Nurul Izzah.MM, tahun 2011, dengan judul **“Pengaruh Pelaksanaan Penggajian dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Restoran Garuda Medan”**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh pelaksanaan penggajian dan insentif terhadap kepuasan kerja karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *random sampling* dimana setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk dimasukan sebagai sampel. Jumlah responden diambil sebanyak 80 responden yaitu lebih kurang 25% dari total karyawan yang berjumlah 325 orang.

Penelitian ini menggunakan kuesioner untuk memperoleh data pada masing-masing variabel penelitian yaitu gaji, insentif dan kepuasan kerja. Bagian I berisikan pertanyaan-pertanyaan mengenai variabel gaji. Variabel gaji ini diukur dengan menggunakan 8 instrumen pertanyaan dan variabel insentif diukur dengan 8 instrumen pertanyaan, semua pertanyaan diukur dengan Skala *Likert*. Bagian II berisikan pertanyaan mengenai kepuasan kerja karyawan Restoran Garuda Medan, variabel ini diukur dengan 8 instrumen pertanyaan dengan skala pengukuran *Likert*. Bagian III berisi pertanyaan-pertanyaan mengenai karakteristik responden seperti jenis kelamin, umur, status perkawinan, jumlah anak, pendidikan terakhir, pangkat/golongan, jabatan, gaji, masa kerja dan status.

Dalam pengumpulan data menggunakan dua teknik, yaitu *Library Research* (Penelitian Kepustakaan) penelitian ini dilakukan dengan mempelajari buku-buku bacaan literatur, bahan kuliah yang ada hubungannya dengan masalah yang akan dibahas didalam karya ilmiah, dan *Field Research* (penelitian lapangan) dalam pengumpulan data untuk mendukung penelitian ini, pilih secara langsung menyebarkan kuesioner kepada para karyawan restaurant garuda, responden diminta untuk membaca dan menjawab dan mengisi *actually fairbi* yang telah disediakan seluruhnya dengan persepsi mereka terhadap gaji, insentif dan kepuasan kerja.

Untuk menganalisis data dan pengujian hipotesis, penelitian ini akan menggunakan beberapa teknik analisis melalui pemanfaatan *Statistical Product Service Solution* (SPSS) antara lain adalah: (1) Statistik Deskriptif, yaitu metode statistik yang digunakan untuk menggambarkan atau mendeskripsikan data yang telah dikumpulkan menjadi sebuah informasi; (2) Uji Reliabilitas, yaitu konsistensi dan stabilitas dari pengukuran instrument; (3) Uji Validitas, yaitu pengukuran disebut valid apabila ia melakukan apa yang seharusnya dilakukan dan mengukur apa yang seharusnya diukur; (4) Analisa Korelasi, yaitu teknik statistik yang digunakan untuk mengukur kekuatan hubungan antara dua variabel; (5) Analisis Regresi Berganda, yaitu teknik statistik yang digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh beberapa variabel bebas terhadap variabel terikat.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa besaran presentase kontribusi partial penggajian sebesar 27,1 % dan besarnya kontribusi partial insentif adalah sebesar 72,9% yang berarti menunjukkan bahwa system penggajian dan insentif secara bersama-sama berpengaruh untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Jadi kesimpulannya, secara partial system penggajian dan insentif berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dimana variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan adalah pemberian insentif.

2. Nani Soetarmiyati, tahun 2011, dengan judul **“Pengaruh Kompensasi (Gaji dan Insentif) Terhadap Kepuasan Kerja Guru Tetap pada Yayasan Pendidikan di Bandar Lampung”**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Kompensasi (Gaji dan Insentif) terhadap kepuasan kerja guru. Dalam penelitian ini guna memperoleh data terkait penelitian pengumpulan data secara populasi karena responden hanya berjumlah 24 orang yaitu guru tetap yayasan. Pertanyaan dalam kuisisioner meliputi 4 pertanyaan tentang keterangan diri responden, 10 pertanyaan tentang pernyataan terkait gaji dan insentif, serta 10 pertanyaan terkait kepuasan kerja. Untuk melakukan analisis kuantitatif terhadap hasil tanggapan responden melalui kuisisioner, harus dikualifikasikan terlebih dahulu dengan memberikan skor antara 1 sampai 5 terhadap jawaban responden, sesuai dengan kode kuisisioner system gaji dan insentif serta kepuasan kerja, agar jawaban responden menjadi data kuantitatif. Untuk mengetahui

bagaimana keeratan hubungan antara dua variabel, dilakukan dengan analisis korelasi sederhana yaitu satu variabel bebas dan satu variabel terikat dan untuk mengetahui arah hubungan.

Analisis korelasi antara variabel tersebut akan diolah menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 14. Hasil analisis korelasi dengan menggunakan program SPSS Versi 14 menunjukkan bahwa hubungan gaji dan insentif terhadap kepuasan kerja adalah positif. Berarti semakin baik gaji dan insentif, maka semakin baik tingkat kepuasan kerja. Dan terdapat hubungan signifikan antara system gaji dan insentif terhadap kepuasan kerja. Kesimpulannya adalah dapat dijelaskan bahwa kepuasan kerja sangat dipengaruhi oleh system gaji dan insentif.

3. Naafrizal, A. Rahman Lubis, Sofyan Idris, tahun 2012, dengan judul **“Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Personil POLRI pada Satuan Kerja Biro Operasi Mapolda Aceh”**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji Pengaruh insentif, motivasi kerja, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap Kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini dilakukan dengan teknik sensus karena mengikutsertakan seluruh populasi menjadi sampel dalam penelitian ini. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh personil Polri pada Satuan Kerja Biro Operasi Polda Aceh yang berjumlah 126 orang. Karakteristik responden dalam

penelitian ini merupakan cirri-ciri dari responden terutama mengenai jenis kelamin dari para responden, tingkat usia responden, pendidikan terakhir responden, dan status perkawinan dari para responden.

Implikasi hasil penelitian ini adalah bahwa faktor insentif dalam suatu organisasi mempunyai peranan besar dalam meningkatkan kepuasan kerja, hal ini karena dengan adanya insentif yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawab personil dalam mengemban tugas, motivasi kerja juga menjadi salah satu faktor bagi para personil untuk bekerja menjadi lebih baik lagi, dan dalam rangka meningkatkan kinerja maka salah satu faktor yang perlu dipertimbangkan adalah gaya kepemimpinan direktif dimana kepemimpinan merupakan kemampuan seseorang untuk mempengaruhi orang lain, sedangkan kepuasan kerja mempunyai dampak dalam meningkatkan kinerja personil. Kesimpulannya adalah dapat dijelaskan bahwa insentif, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja serta berdampak pada kinerja Polri, dimana Insentif paling besar pengaruhnya.

4. Ali Erbasi dan Tugay Arat, tahun 2012, dengan judul ***“The Effect of Financial and Non-Financial Incentives on Job Satisfaction: An Examination of Food Chain Premises in Turkey”***

*The main objectives of this study were to identify attributes that effect of financial and non-financial incentives on job satisfaction. In the study, a field research is used to test these hypotheses. The context of the study involves the chain premises currently running their business at food sector in central*

*Anatolia region in turkey. 432 respons, working selected randomly in eleven cahin premises within the context are taken as sample. A survey from involving four main parts and 43 questions in total is prepared in order to make a suitable investigation for the purpose of this study.*

*The first part of the survey involves seven questions on the attitude of employees in terms of financial incentives and the second pert involves nine questions to determine the attitudes of employees in terms of non-financial incentives. In the third part, twenty question are prepared to determine the job satisfaction level of the employees. Seven question are prepared to determine the demogtaphical characteristics of participants in the fourth and last perts of the survey from. The twenty question in the third part, which aims to determine the job satisfaction levels of the employee, are taken from the Minnesota job satisfaction. The responses in the scale are arranged as 5 poin Likert type scale. Correlation Analysis is used to determine the relation between the attitudes on financial incentives of employees in the study and attitudes on job satisfaction.*

*From the findings, a significant relation is observed between the financial and non-financial incentives and the job satisfaction of employees. the attitudes and job satisfaction levels of employees with the lowest income and the ones with the highest income towards incentives differ when compared to others. Future researchers could concentrate on determining attributes that*



*job satisfaction when financial and non-financial incentives is currently becoming the leading factor in determining job satisfactions.*

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi atribut yang mempengaruhi insentif finansial dan non-finansial terhadap kepuasan kerja. Dalam studi tersebut, penelitian lapangan digunakan untuk menguji hipotesis ini. Konteks penelitian melibatkan tempat menjalankan bisnis di sektor pangan di wilayah Anatolia di Turki tengah. 432 responden, bekerja dipilih secara acak di sebelas tempat, dalam konteks ini diambil sebagai sampel. Sebuah survei melibatkan empat bagian utama dan 43 pertanyaan total disiapkan untuk membuat penyelidikan cocok untuk tujuan penelitian ini.

Bagian pertama dari survei melibatkan tujuh pertanyaan tentang sikap karyawan dalam hal insentif keuangan dan kedua melibatkan sembilan pertanyaan untuk menentukan sikap karyawan dalam hal insentif non-keuangan. Pada bagian ketiga, dua puluh pertanyaan siap untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan. Tujuh pertanyaan siap untuk menentukan karakteristik demografi peserta dibagian keempat dan terakhir dari survei. Dua puluh pertanyaan dalam bagian ketiga, yang bertujuan untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan, diambil dari kepuasan kerja Minnesota. Respon dalam skala disusun sebagai tipe 5 poin skala *Likert*. Analisis Korelasi digunakan untuk mengetahui hubungan antara sikap pada insentif keuangan karyawan dalam penelitian dan sikap terhadap kepuasan kerja.

Dari temuan penelitian, terdapat hubungan signifikan antara insentif keuangan dan non-keuangan terhadap kepuasan kerja. Sikap dan tingkat kepuasan kerja karyawan dengan pendapatan terendah dan orang-orang dengan pendapatan tertinggi terhadap insentif akan berbeda ketika dibandingkan dengan orang lain. Kesimpulan dari penelitian ini dapat digunakan untuk masa depan yang bisa berkonsentrasi pada penentuan atribut yang mempengaruhi kepuasan kerja saat insentif keuangan dan non-keuangan adalah alasan saat ini menjadi faktor utama dalam menentukan kepuasan kerja.

### **C. Kerangka Teoretik**

Kepuasan kerja merupakan hal penting yang di pikirkan oleh perusahaan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawannya. Berbagai cara dilakukan oleh perusahaan agar karyawannya bisa mendapatkan suatu kepuasan dalam bekerja.

Saat ini sebagai sarana motivasi yang mendorong para karyawan untuk bekerja dengan kemampuan yang optimal adalah pendapatan ekstra di luar gaji atau upah yang telah di tentukan oleh perusahaan. Pemberian insentif dimaksudkan agar dapat memenuhi kebutuhan para pegawai serta memberika kepuasan kerja bagi karyawan.

Simamora mengungkapkan “pemberian Insentif Finansial berfungsi untuk memberikan dampak kepuasan kerja kepada karyawan tertentu, hal ini akan

dipengaruhi oleh prioritas yang dilekatkan karyawan kepada setiap kebutuhan dasarnya”.<sup>27</sup>

Pemberian insentif yang dilakukan oleh perusahaan bertujuan agar karyawan dapat bekerja lebih giat sehingga mereka akan memberikan kemampuan terbaiknya untuk perusahaan, dan insentif yang diberikan oleh perusahaan tentu saja akan memberikan kepuasan kerja bagi karyawannya. Menurut Blau “kepuasan kerja adalah kepuasan terhadap setiap perlakuan yang mereka terima ditempat kerja, termasuk kepuasan terhadap evaluasi pekerjaan, seleksi, pemberian fasilitas dan tunjangan (benefits), insentif, dan pemberhentian”.<sup>28</sup>

Mendapatkan insentif saat ini menjadi salah satu acuan bagi karyawan untuk mengukur kepuasan kerja bagi karyawan di suatu perusahaan yang telah bekerja melebihi standar kerja yang telah ditetapkan. Saat ini penghasilan yang lebih dari gaji yang telah diberikan oleh perusahaan memang menjadi salah satu motivasi bagi karyawan untuk bekerja lebih giat lagi.

Hal senada juga di ungkapkan oleh Veithzal dan Ella bahwa:

Faktor-faktor yang biasanya digunakan untuk mengukur kepuasan kerja seorang karyawan adalah: isi pekerjaan, penampilan tugas pekerjaan yang aktual dan sebagai kontrol terhadap pekerjaan, supervisi, organisasi dan manajemen, kesempatan untuk maju, gaji dan keuntungan dalam bidang finansial lainnya seperti adanya insentif, rekan kerja dan kondisi pekerjaan.<sup>29</sup>

---

<sup>27</sup> Henry simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia* ( Yogyakarta: STIE YKPN, 2004)

<sup>28</sup> Sentot Imam Wahjono, *Manajemen Tata Kelola Organisasi Bisnis* (Jakarta: Indeks, 2008)

<sup>29</sup> Veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* ( Jakarta: Rajawali Pers, 2009)

Sedangkan dalam penelitian yang telah dilakukan oleh Nurul Izzah memiliki hasil bahwa “penggajian dan insentif efektif untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan, tetapi yang paling efektif dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan adalah pemberian insentif”.<sup>30</sup>

Dalam meningkatkan kepuasan kerja setiap karyawannya di suatu perusahaan akan memberikan beberapa kebutuhan yang dibutuhkan oleh karyawan untuk menunjang pekerjaan mereka agar dapat bekerja lebih baik. Oleh karena itu pemberian insentif menjadi salah satu pilihan yang ditawarkan oleh perusahaan untuk karyawannya yang dapat bekerja melebihi standar kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.

#### **D. Perumusan Hipotesis Penelitian**

Berdasarkan kerangka teoretik diatas, maka hipotesis penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

“Terdapat hubungan positif antara insentif dengan kepuasan kerja karyawan”. Artinya, semakin tinggi pemberian insentif terhadap karyawan maka semakin tinggi pula kepuasan kerja karyawan.

---

<sup>30</sup> Nurul Izzah, *Jurnal Pengaruh pelaksanaan penggajian dan insentif terhadap kepuasan kerja karyawan di restoran garuda medan* (Jakarta: LIPI, 2011)

### **BAB III**

## **METODOLOGI PENELITIAN**

### **A. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan masalah-masalah yang telah peneliti rumuskan, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan pengetahuan berdasarkan data-data yang benar, yang sesuai dengan fakta, dan dapat dipercaya mengenai apakah terdapat hubungan antara insentif dengan kepuasan kerja karyawan pada PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta.

### **B. Tempat dan Waktu Penelitian**

#### **1. Tempat Penelitian**

Penelitian ini dilaksanakan di PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta yang berlokasi di Jalan Taman Stasiun Kota No. 1 Jakarta Barat. Alasan PT KAI DAOP 1 Jakarta dijadikan objek penelitian karena berdasarkan informasi yang peneliti terima dari karyawan yang bekerja disana bahwa insentif yang diberikan perusahaan masih cenderung rendah.

#### **2. Waktu Penelitian**

Waktu penelitian berlangsung selama dua bulan, terhitung mulai bulan Mei sampai dengan Juni 2014. Waktu tersebut merupakan waktu yang efektif bagi peneliti untuk melakukan penelitian sehingga peneliti dapat memfokuskan diri pada penelitian.

### C. Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan korelasional. Metode ini dipilih karena sesuai dengan tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui hubungan antara dua variabel. Data yang digunakan adalah data primer untuk variabel Insentif (variabel X) dan data primer untuk variabel Kepuasan Kerja (variabel Y).

Sesuai dengan hipotesis yang diajukan bahwa terdapat hubungan antar Variabel X dengan Variabel Y, maka konstelasi hubungan antara variabel adalah sebagai berikut :

X  $\longrightarrow$  Y

Keterangan :

X : Variabel Bebas (Insentif)

Y : Variabel Terikat (Kepuasan kerja)

$\longrightarrow$  : Arah Hubungan

### D. Populasi dan Sampling

“Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya”<sup>1</sup>. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta. Sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 124 Karyawan dengan

---

<sup>1</sup>Sugiyono. *Metode Penelitian Bisnis*. (Bandung: Alfabeta. 2010), h.115

menggunakan tabel *Isaac* dan *Michael* dengan taraf kesalahan 5% sehingga sampel berjumlah 89 orang.

Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik acak proporsional (*Proportional Random Sampling*), yaitu sampel di wakili sesuai dengan proporsi frekuennsinya di dalam populasi keseluruhan, Alasan menggunakan teknik ini adalah agar sampel yang terjaring dapat mewakili apa yang disimpulkan dalam penelitian ini. Adapun cara pengambilan sampel dapat dilihat pada tabel III.1 sebagai berikut:

**Tabel III.1**  
**Perhitungan Sampel**

| No | Seksi                             | jml | Perhitungan                 | Sampel |
|----|-----------------------------------|-----|-----------------------------|--------|
| 1  | SDM dan Umum                      | 29  | $(29/124) \times 89 = 20,8$ | 21     |
| 2  | Keuangan                          | 13  | $(13/124) \times 89 = 9,3$  | 9      |
| 3  | Jalan rel dan Jembatan            | 27  | $(27/124) \times 89 = 19,3$ | 19     |
| 4  | Operasi                           | 10  | $(10/124) \times 89 = 7,2$  | 7      |
| 5  | Pemasaran                         | 16  | $(16/124) \times 89 = 11,5$ | 12     |
| 6  | Sinyal, telekomunikasi dan teknik | 29  | $(29/124) \times 89 = 20,8$ | 21     |
|    | Jumlah                            | 124 |                             | 89     |

## E. Teknik Pengumpulan Data

### 1. Kepuasan Kerja

#### a. Definisi Konseptual

Kepuasan kerja adalah suatu sikap positif atau negatif yang dilakukan oleh individual terhadap pekerjaan mereka untuk menggambarkan perasaan seseorang atas sikapnya senang atau tidak senang, puas atau tidak puas dalam bekerja, dengan lima dimensi yaitu pekerjaan itu sendiri, gaji, supervisi, promosi dan rekan kerja.

#### b. Definisi Operasional

Untuk mengukur variabel kepuasan kerja karyawan digunakan instrument berupa kuisioner dengan model skala likert yang mencerminkan dimensi kepuasan kerja karyawan yaitu pekerjaan itu sendiri, gaji, supervisi, promosi, dan rekan kerja.

#### c. Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja

Kisi-kisi instrumen yang disajikan pada bagian ini merupakan kisi-kisi instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel kepuasan kerja. Kisi-kisi instrumen kepuasan kerja dapat dilihat pada tabel III.2.

**Tabel III.2**  
**Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja**

| Dimensi               | Uji Coba   |         | Drop | Valid              | Final      |        |
|-----------------------|------------|---------|------|--------------------|------------|--------|
|                       | (+)        | (-)     |      |                    | (+)        | (-)    |
| Pekerjaan itu sendiri | 1, 2, 3, 4 | 5, 6, 7 | 3, 7 | 1, 2, 4, 5, 6      | 1,2, 3     | 4, 5   |
| Gaji                  | 8, 9, 10   | 11      |      | 8, 9, 10, 11       | 6, 7, 8    | 9      |
| Promosi               | 12, 13, 14 | 15, 16  |      | 12, 13, 14, 15, 16 | 10, 11, 12 | 13, 14 |
| Supervisi             | 17, 18, 19 | 20, 21  | 21   | 17, 18, 19, 20     | 15, 16, 17 | 18     |
| Rekan Kerja           | 22, 23, 24 | 25, 26  | 26   | 22, 23, 24, 25     | 19, 20, 21 | 22     |



Untuk mengisi instrumen penelitian telah disediakan alternatif jawaban dari setiap butir pernyataan dengan menggunakan skala *likert* dan responden dapat memilih satu jawaban bernilai 1 sampai 5 sesuai dengan tingkat jawabannya. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel III.3**  
**Skala Penilaian Kepuasan Kerja**

| Pilihan jawaban           | Bobot Skor Positif | Bobot Skor Negatif |
|---------------------------|--------------------|--------------------|
| Sangat Setuju (SS)        | 5                  | 1                  |
| Setuju (S)                | 4                  | 2                  |
| Ragu-ragu (RR)            | 3                  | 3                  |
| Tidak Setuju (TS)         | 2                  | 4                  |
| Sangat Tidak Setuju (STS) | 1                  | 5                  |

d. Validasi Kepuasan Kerja

Proses pengembangan instrument kepuasan kerja dimulai dengan penyusunan butir-butir instrument dengan skala *Likert* dengan lima pilihan jawaban. Penyusunan instrument tersebut mengacu pada dimensi kepuasan kerja seperti pada kisi-kisi yang tampak pada tabel III.2

Selanjutnya konsep instrumen dikonsultasikan kepada dosen pembimbing berkaitan dengan validitas konstruk, yaitu seberapa jauh butir-butir instrumen tersebut telah mengukur indikator dan sub indikator dari variabel kepuasan kerja (Y). Kemudian setelah konsep disetujui, langkah berikutnya adalah diujicobakan kepada 30 karyawan Jakarta Railway Center (JRC) sebagai responden.

Proses validasi dilakukan dengan cara menganalisis data uji coba instrumen yaitu, validitas butir dengan menggunakan koefisien korelasi antar skor butir dengan skor total instrumen. Rumus yang digunakan adalah sebagai berikut:

$$r_{it} = \frac{\sum xi . xt}{\sqrt{(\sum xi^2)(\sum xt^2)}}$$

Keterangan :

$r_{it}$  : Koefisien korelasi antar skor butir soal dengan skor total

$x_i$  : Jumlah kuadrat deviasi skor dari  $x_i$

$x_t$  : Jumlah kuadrat deviasi skor dari  $x_t$

Kriteria batas minimum pernyataan yang diterima yaitu  $r_{tabel} = 0,361$  jika  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , maka pernyataan dianggap valid. Namun jika  $r_{hitung} < r_{tabel}$  maka butir pernyataan dianggap tidak valid atau drop.

Berdasarkan hasil perhitungan instrumen uji coba, maka dari 26 pernyataan yang diujicobakan, terdapat 4 butir pernyataan yang drop sehingga pernyataan yang valid dan dapat digunakan hanya 22 butir pernyataan.

Selanjutnya peneliti menghitung reliabilitas terhadap skor butir-butir pernyataan yang telah dinyatakan valid dengan menggunakan rumus *Alpha Cronbach*, yaitu:

$$r_{ii} = \left( \frac{k}{k-1} \right) \left( 1 - \frac{\sum Si^2}{S_t^2} \right)$$

Keterangan:

$r_{ii}$  : Reliabilitas instrumen

$k$  : Banyak butir pertanyaan (yang valid)

$\sum Si^2$  : Jumlah varians skor butir

$S_t^2$  : Varian skor total

Sedangkan varians dapat dicari dengan menggunakan rumus :

$$Si^2 = \frac{\sum xi^2 - \frac{(\sum xi)^2}{n}}{n}$$

Dimana: Bila  $n > 30$  ( $n - 1$ )

$Si^2$  : Varians butir  
 $\sum X^2$  : Jumlah dari Hasil kuadrat dari setiap butir soal  
 $(\sum x)^2$  : Jumlah butir soal yang dikuadratkan  
 $X$  : Skor yang dimiliki subyek penelitian  
 $n$  : Banyaknya subyek penelitian

Berdasarkan hasil perhitungan, diperoleh hasil  $Si^2 = 0,32$ ,  $St^2 = 63,005$  dan  $r_{ii}$  sebesar 0,8424 (Perhitungan dapat dilihat di lampiran 17 hal 81 ). Hal ini menunjukkan bahwa “Koefisien reliabilitasnya termasuk dalam kategori sangat tinggi”. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa instrumen yang berjumlah 22 butir pernyataan inilah yang akan digunakan sebagai instrument final untuk mengukur variabel kepuasan kerja.

## 2. Insentif

### a. Definisi Konseptual

insentif adalah penghargaan dalam bentuk finansial dan non-finansial yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan atas hasil kerja yang telah dilakukan, serta mampu memotivasi karyawannya agar bekerja lebih giat lagi.

### b. Definisi Operasional

Untuk mengukur variabel Insentif digunakan instrument berupa kuisioner dengan model skala *likert* yang mencerminkan Indikator insentif finansial dengan sub

indikator bonus dan tunjangan, kemudian indikator insentif non-finansial dengan sub indikator pelatihan, penghargaan dan terjaminnya tempat kerja.

c. Kisi-kisi Instrumen Insentif

Kisi-kisi instrumen yang disajikan pada bagian ini merupakan kisi-kisi instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel Insentif. Kisi-kisi instrumen Insentif dapat dilihat pada tabel III.4.

**Tabel III.4**  
**Kisi-kisi Instrumen Insentif**

| Indikator              | Sub Indikator            | Uji Coba                       |                    | Drop      | Valid                                   | Final                  |                 |
|------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------------|-----------|---|------------------------|-----------------|
|                        |                          | (+)                            | (-)                |           |   | (+)                    | (-)             |
| Insentif Finansial     | Bonus                    | 1, 2, 3, 4,                    | 5                  | 2         | 1, 3, 4, 5                              | 1, 2, 3                | 4               |
|                        | Tunjangan                | 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 | 15, 16, 17, 18, 19 | 7, 13, 19 | 6, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18 | 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, | 12, 13, 14, 15, |
| Insentif Non-Finansial | Pelatihan                | 20, 21                         | 22                 | 22        | 20, 21                                  | 16, 17                 |                 |
|                        | Penghargaan              | 23, 24, 25                     | 26                 |           | 23, 24, 25, 26                          | 18, 19, 20             | 21              |
|                        | Terjaminnya tempat kerja | 27, 28                         | 29, 30             |           | 27, 28, 29, 30                          | 22, 23                 | 24, 25          |

Untuk mengisi instrumen penelitian telah disediakan alternatif jawaban dari setiap butir pertanyaan dengan menggunakan skala *likert* dan responden dapat memilih satu jawaban bernilai 1 sampai 5 sesuai dengan tingkat jawabannya. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel III.5**  
**Skala Penilaian Insentif**

| Pilihan jawaban           | Bobot Skor Positif | Bobot Skor Negatif |
|---------------------------|--------------------|--------------------|
| Sangat Setuju (SS)        | 5                  | 1                  |
| Setuju (S)                | 4                  | 2                  |
| Ragu-ragu (RR)            | 3                  | 3                  |
| Tidak Setuju (TS)         | 2                  | 4                  |
| Sangat Tidak Setuju (STS) | 1                  | 5                  |

d. Validasi Insentif

Proses pengembangan instrument Insentif dimulai dengan penyusunan butir-butir instrument dengan skala *Likert* dengan lima pilihan jawaban. Penyusunan instrument tersebut mengacu pada Indikator dan Sub indikator insentif seperti pada kisi-kisi yang tampak pada tabel III.4

Selanjutnya konsep instrumen dikonsultasikan kepada dosen pembimbing berkaitan dengan validitas konstruk, yaitu seberapa jauh butir-butir instrumen tersebut telah mengukur indikator dan sub indikator dari variabel Insentif (X).Kemudian setelah konsep disetujui, langkah berikutnya adalah diujicobakan kepada 30 karyawan *Jakarta Railway Center* (JRC) sebagai responden.

Proses validasi dilakukan dengan cara menganalisis data uji coba instrumen yaitu, validitas butir dengan menggunakan koefisien korelasi antar skor butir dengan skor total instrumen. Rumus yang digunakan adalah sebagai berikut:

$$r_{it} = \frac{\sum xi. xt}{\sqrt{(\sum xi^2)(\sum xt^2)}}$$

Keterangan :

$r_{it}$  : Koefisien korelasi antar skor butir soal dengan skor total

$x_i$  : Jumlah kuadrat deviasi skor dari  $x_i$

$x_t$  : Jumlah kuadrat deviasi skor dari  $x_t$

Kriteria batas minimum pernyataan yang diterima yaitu  $r_{tabel} = 0,361$  jika  $r_{hitung} >$

$r_{tabel}$ , maka pernyataan dianggap valid. Namun jika  $r_{hitung} < r_{tabel}$  maka butir pernyataan dianggap tidak valid atau drop.

Berdasarkan hasil perhitungan instrumen uji coba, maka dari 30 pernyataan yang diujicobakan, terdapat 5 butir pernyataan yang drop sehingga pernyataan yang valid dan dapat digunakan hanya 25 butir pernyataan.

Selanjutnya peneliti menghitung reliabilitas terhadap skor butir-butir pernyataan yang telah dinyatakan valid dengan menggunakan rumus *Alpha Cronbach*, yaitu:

$$r_{ii} = \left( \frac{k}{k-1} \right) \left( 1 - \frac{\sum Si}{S_t} \right)$$

Keterangan:

$r_{ii}$  : Reliabilitas instrumen

$k$  : Banyak butir pertanyaan (yang valid)

$\sum Si^2$  : Jumlah varians skor butir

$S_t^2$  : Varian skor total

Sedangkan varians dapat dicari dengan menggunakan rumus :

$$Si^2 = \frac{\sum xi^2 (\sum xi)}{n}$$

Dimana: Bila  $n > 30$  ( $n - 1$ )

$Si^2$  : Varians butir

$\sum X^2$  : Jumlah dari Hasil kuadrat dari setiap butir soal

$(\sum x)^2$  : Jumlah butir soal yang dikuadratkan

X : Skor yang dimiliki subyek penelitian  
 n : Banyaknya subyek penelitian

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh hasil  $Si^2 = 0,78$ ,  $St^2 = 85,53$  dan  $r_{ii}$  sebesar 0,8372 (Perhitungan dapat dilihat di lampiran 11 hal 75). Hal ini menunjukkan bahwa “Koefisien reliabilitasnya termasuk dalam kategori sangat tinggi”. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa instrumen yang berjumlah 25 butir pernyataan inilah yang akan digunakan sebagai instrument final untuk mengukur variabel Insentif.

## F. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi dan korelasi dengan langkah-langkah sebagai berikut:

### 1. Mencari persamaan Regresi

Analisis Regresi digunakan untuk mengetahui bagaimana variable dependen (Y) dapat diprediksikan melalui variable independent (X) secara individual. Adapun perhitungan regresi linier sederhana dilakukan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:<sup>2</sup>

$$\hat{Y} = a + bX$$

Dimana :

$\hat{Y}$  : Subyek/nilai dalam variabel dependen yang diprediksikan

a : Harga Y bila  $X = 0$  (harga konstan)

b : Angka arah atau koefisien regresi, yang menunjukkan angka peningkatan ataupun penurunan variabel dependen yang didasarkan pada variabel independen. Bila b (+) maka naik dan bila (-) maka terjadi penurunan.

---

<sup>2</sup> Sugiyono, *Statistika untuk Penelitian* (Bandung: Alfabeta, 2010), p. 261

X : Subyek pada variabel independen yang mempunyai nilai tertentu.

Untuk mencari nilai  $a$  dan  $b$  dapat dihitung dengan rumus:<sup>3</sup>

$$a = \frac{(\sum Y)(\sum X^2) - (\sum X)(\sum XY)}{n\sum X^2 - (\sum X)^2}$$

$$b = \frac{N \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{N(\sum X^2) - (\sum X)^2}$$

## 2. Uji Persyaratan Analisis

### a. Uji Normalitas

Uji normalitas dilakukan untuk mengetahui apakah galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal atau tidak. Pengujian dilakukan terhadap galat taksiran regresi Y dan X dengan menggunakan Liliefors pada taraf signifikan ( $\alpha$ ) = 0,05

- Hipotesis Statistik:

$H_o$  : Galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal

$H_i$  : Galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi tidak normal

Kriteria Pengujian:

Jika  $L_o (L_{hitung}) < L_t (L_{tabel})$ , maka  $H_o$  diterima, berarti galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal, dan sebaliknya data tidak berdistribusi normal apabila  $L_o (L_{hitung}) > L_t (L_{tabel})$ .

---

<sup>3</sup> Ibid, p. 262



## b. Uji Linearitas Regresi

Uji linearitas ini digunakan untuk mengetahui apakah persamaan regresi tersebut linier atau non linier.

- Hipotesis Statistik:

$$H_o : Y = a + \beta x$$

$$H_i: Y \neq a + \beta x$$

- Kriteria pengujian:

Tolak  $H_o$  jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$ . Terima  $H_o$  jika  $F_{hitung} < F_{tabel}$  persamaan regresi dinyatakan linier jika  $H_o$  diterima.

Rumus-rumus yang digunakan dalam uji linearitas:

$$JK(T) = \sum Y^2$$

$$JK(A) = \frac{(\sum Y)^2}{n}$$

$$JK(b|a) = b \left\{ \sum XY - \frac{(\sum X)(\sum Y)}{n} \right\}$$

$$= \frac{[n \sum XY - (\sum X)(\sum Y)]^2}{n [n \sum X^2 - (\sum X)^2]}$$

$$JK(S) = JK(T) - JK(a) - JK(b|a)$$

$$JK(TC) = \sum_{xi} \sum \left\{ Y^2 - \frac{(\sum Y)^2}{n_i} \right\}$$

$$JK(G) = JK(S) - JK(TC)$$

Keterangan:

$JK(T)$  = Jumlah Kuadrat Total

|         |                                    |
|---------|------------------------------------|
| JK(a)   | =Jumlah Kuadrat koefisien a        |
| JK(b a) | =Jumlah Kuadrat regresi (b a)      |
| JK(S)   | =Jumlah Kuadrat Sisa               |
| JK(TC)  | =Jumlah Kuadrat Tuna Cocok         |
| JK(G)   | =Jumlah Kuadrat Galat <sup>4</sup> |

Langkah perhitungan linearitas regresi dapat dilihat pada tabel III.4 ANAVA<sup>5</sup>

**Tabel III.4**  
**Tabel Analisa Varians Regresi Linier Sederhana**

| Sumber Varians   | dk    | Jumlah Kuadrat (JK) | Rata-rata Jumlah Kuadrat (RJK)  | F hitung (F <sub>o</sub> )    | Ket   |
|------------------|-------|---------------------|---------------------------------|-------------------------------|---|
| Total            | N     | $\sum Y^2$          | $\sum Y^2$                      |                               |   |
| Regresi (a)      | 1     | JK(a)               | JK(a)                           | $\frac{S^2_{reg}}{S^2_{sis}}$ | F <sub>o</sub> > F <sub>t</sub><br>maka regresi berarti |
| Regresi (b a)    | 1     | JK(b a)             | $S^2_{reg} = JK(b a)$           |                               |   |
| Residu           | n - 2 | JK(S)               | $S^2_{sis} = \frac{JK(S)}{n-2}$ |                               |   |
| Tuna Cocok       | k - 2 | JK(TC)              | $S^2_{TC} = \frac{JK(TC)}{k-2}$ | $\frac{S^2_{TC}}{S^2_G}$      | F <sub>o</sub> < F <sub>t</sub><br>maka regresi linier  |
| Galat kekeliruan | n - 2 | JK(G)               | $S^2_G = \frac{JK(G)}{n-k}$     |                               |   |

### 3. Uji Hipotesis

#### a. Uji Keberartian Regresi

Uji keberartian regresi digunakan untuk mengetahui apakah persamaan regresi yang diperoleh berarti atau tidak (signifikan).

- Hipotesis Statistik:

$$H_o : \beta = 0$$

$$H_i : \beta \neq 0$$

<sup>4</sup>Sugiyono, *Statistika untuk penelitian Op. Cit*, p. 265

<sup>5</sup>Ibid, p. 266

- Kriteria Pengujian:

Tolak  $H_0$  jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , terima  $H_0$  jika  $F_{hitung} < F_{tabel}$  regresi dinyatakan sangat berarti jika berhasil menolak  $H_0$ .

## b. Uji Koefisien Korelasi

Perhitungan koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) ini dilakukan untuk mengetahui seberapa jauh hubungan antara variabel X dan variabel Y. Menghitung  $r_{xy}$  menggunakan rumus *Product Moment* dari Pearson dengan rumus sebagai berikut:

$$r_{xy} = \frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2 \sum y^2}}$$

Keterangan:

$r_{xy}$  = Koefisien korelasi antara variabel X dan variabel Y  
 $x$  =  $(x_i - \bar{x})$   
 $y$  =  $(y_i - \bar{y})$

## c. Uji Keberartian Koefisien Korelasi (uji-t)

Menggunakan uji-t untuk mengetahui keberartian hubungan antara dua variabel dengan rumus:

$$t_{hitung} = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Keterangan:

$t_{hitung}$  = skor signifikansi koefisien korelasi  
 $r$  = koefisien korelasi *Product Moment*  
 $n$  = banyaknya sampel atau data

- Hipotesis Statistik

$$H_o : \rho \leq 0$$

$$H_i: \rho > 0$$

- Kriteria pengujian:

- $H_o$  ditolak jika  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka koefisien korelasi berarti (signifikan)
- $H_o$  diterima jika  $t_{hitung} < t_{tabel}$ , maka koefisien korelasi tidak berarti.

Dilakukan pada taraf signifikansi ( $\alpha=0,05$ ) dengan derajat kebebasan (dk) =  $n-2$ .

#### d. Perhitungan Koefisien Determinan

Digunakan untuk mengetahui berapa besarnya variasi variabel Y ditentukan oleh variabel X.

Rumus koefisien determinasi sebagai berikut:

$$KD = r_{xy}^2 \times 100\%$$

Keterangan:

KD = Koefisien determinasi

$r_{xy}^2$  = koefisien korelasi *Product Moment*

## **BAB IV**

### **HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

#### **A. Deskripsi Data**

Deskripsi data hasil penelitian dimaksudkan untuk memberikan gambaran umum mengenai hasil pengolahan data yang didapat dari dua variabel dalam penelitian ini. Skor yang akan disajikan adalah skor yang telah diolah dari data mentah dengan menggunakan statistik deskriptif, yaitu skor rata-rata dan simpangan baku atau standar deviasi.

Berdasarkan jumlah variabel dan merujuk pada masalah penelitian, maka deskripsi data dikelompokkan menjadi dua bagian sesuai dengan jumlah variabel penelitian. Kedua bagian tersebut adalah insentif sebagai variabel bebas dan kepuasan kerja sebagai variabel terikat. Hasil perhitungan statistik deskriptif masing-masing variabel secara lengkap dapat diuraikan sebagai berikut:

##### **1. Data Kepuasan Kerja (Variabel Y)**

Data kepuasan kerja diperoleh melalui pengisian instrumen penelitian yang berupa kuisioner model skala Likert sebanyak 22 Pernyataan yang diisi oleh 89 karyawan PT KAI DAOP 1 Jakarta.

Berdasarkan data yang terkumpul, diperoleh skor terendah 62 dan skor tertinggi adalah 108, jumlah skor adalah 8133, sehingga rata-rata skor kepuasan kerja ( $\bar{Y}$ ) sebesar 91,38, varians ( $S^2$ ) sebesar 94,092 dan simpangan baku ( $S$ ) sebesar 9,7 (proses perhitungan terdapat pada lampiran 17 hal 81).

Distribusi frekuensi data kepuasan kerja dapat dilihat pada tabel IV.1, dimana rentang skor adalah 46, banyak kelas adalah 7 dan panjang interval adalah 7 (proses perhitungan terdapat pada lampiran 25 hal 96).

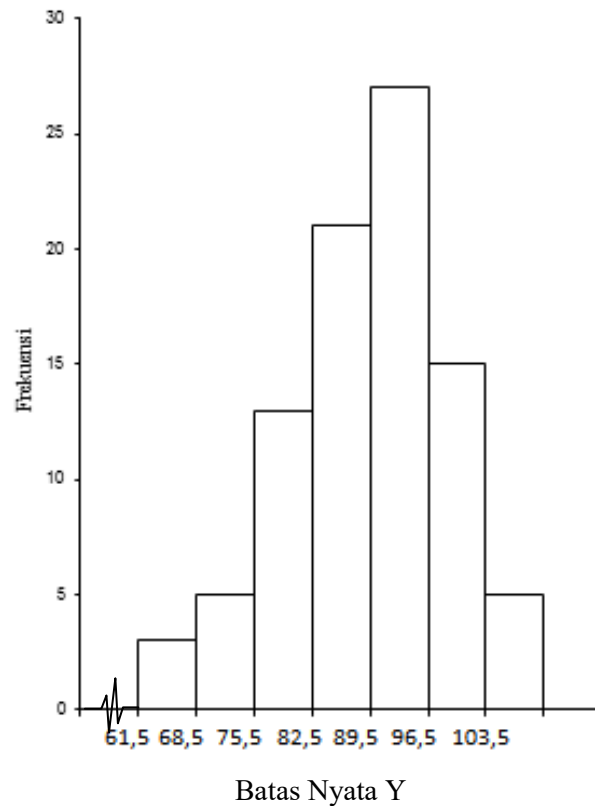
**Tabel IV.1**  
**Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja (Variabel Y)**

| Kelas Interval | Batas Bawah | Batas Atas | Frek. Absolut | Frek. Relatif |
|----------------|-------------|------------|---------------|---------------|
| 62 - 68        | 61.5        | 68.5       | 3             | 3%            |
| 69 - 75        | 68.5        | 75.5       | 5             | 6%            |
| 76 - 82        | 75.5        | 82.5       | 13            | 15%           |
| 83 - 89        | 82.5        | 89.5       | 21            | 23%           |
| 90 - 96        | 89.5        | 96.5       | 27            | 30%           |
| 97 - 103       | 96.5        | 103.5      | 15            | 17%           |
| 104 - 110      | 103.5       | 110.5      | 5             | 6%            |
| Jumlah         |             |            | 89            | 100%          |

Berdasarkan tabel IV.1 dapat dilihat bahwa frekuensi kelas tertinggi variabel kepuasan kerja yaitu 27 yang terletak pada interval ke-5, yaitu antara 90-96 dengan frekuensi relatif sebesar 30%. Sementara frekuensi terendahnya, yaitu 3 yang terletak pada interval ke-1 yaitu antara 62-68 dengan frekuensi relatif 3%.

Untuk mempermudah penafsiran data frekuensi absolut kepuasan kerja, maka data ini digambarkan sebagai berikut:

**GRAFIK HISTOGRAM  
VARIABEL Y (KEPUASAN KERJA)**



**Gambar IV.1: Grafik Histogram Kepuasan Kerja (Variabel Y)**

Berdasarkan hasil rata-rata hitung skor masing-masing dimensi dari variabel kepuasan kerja terlihat bahwa dimensi yang memiliki skor tertinggi adalah pekerjaan itu sendiri yaitu sebesar 20,84%, selanjutnya dimensi gaji sebesar 20,42%, dimensi rekan kerja sebesar 19,89%, dimensi promosi sebesar 19,10% dan skor terendah adalah dimensi supervisi sebesar 19,10% (proses perhitungan terdapat pada lampiran 29 hal 101). Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel IV.2.

Untuk Dimensi pekerjaan itu sendiri mempunyai pengaruh cukup besar terhadap kepuasan kerja, yaitu sebesar 20,84%. Sedangkan, dimensi supervisi mempunyai pengaruh yang paling sedikit terhadap kepuasan kerja, yaitu sebesar 19,10%.

**Tabel IV.2**  
**Rata-rata Hitung Skor Indikator Kepuasan Kerja**

| <b>Variabel</b>        | <b>Kepuasan Kerja</b> |        |         |           |             |
|------------------------|-----------------------|--------|---------|-----------|-------------|
| <b>Dimensi</b>         | Pekerjaan itu Sendiri | Gaji   | Promosi | Supervisi | Rekan Kerja |
| <b>Jumlah Soal</b>     | 5                     | 5      | 5       | 3         | 4           |
| <b>Skor/Presentase</b> | 20,84 %               | 20,42% | 19,75%  | 19,10%    | 19,89%      |

## **2. Data Insentif (Variabel X)**

Data insentif diperoleh melalui pengisian instrument penelitian yang berupa kuisioner model skala *Likert* sebanyak 25 pernyataan yang diisi oleh 89 karyawan PT KAI DAOP 1 Jakarta.

Berdasarkan data yang terkumpul, diperoleh skor terendah 75 dan skor tertinggi adalah 116, jumlah skor adalah 8487, sehingga rata-rata skor insentif (X) sebesar 95,36, varians ( $S^2$ ) sebesar 98,347 dan simpangan baku (S) sebesar 9,917 (proses perhitungan terdapat pada lampiran 11 hal 75)

Distribusi frekuensi data insentif dapat dilihat pada tabel IV.3, dimana rentang skor adalah 41, banyak kelas adalah 7 dan panjang interval adalah 6 (proses perhitungan terdapat pada lampiran 24 hal 95).



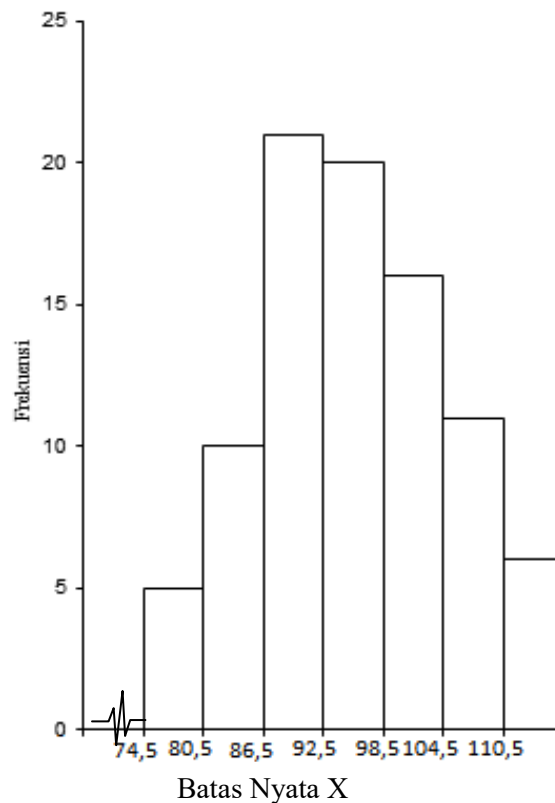
**Tabel IV.3**  
**Distribusi Frekuensi Insentif (Variabel X)**

| Kelas Interval | Batas Bawah | Batas Atas | Frek. Absolut | Frek. Relatif |
|----------------|-------------|------------|---------------|---------------|
| 75 - 80        | 74.5        | 80.5       | 5             | 6%            |
| 81 - 86        | 80.5        | 86.5       | 10            | 11%           |
| 87 - 92        | 86.5        | 92.5       | 21            | 24%           |
| 93 - 98        | 92.5        | 98.5       | 20            | 22%           |
| 99 - 104       | 98.5        | 104.5      | 16            | 18%           |
| 105 - 110      | 104.5       | 110.5      | 11            | 12%           |
| 111 - 116      | 110.5       | 116.5      | 6             | 6%            |
| Jumlah         |             |            | 89            | 100%          |

Berdasarkan tabel IV.3 dapat dilihat bahwa frekuensi kelas tertinggi variabel insentif yaitu 21 yang terletak pada interval ke-3, yaitu antara 87-92 dengan frekuensi relatif sebesar 24%. Sementara frekuensi terendahnya, yaitu 5 yang terletak pada interval ke-1 yaitu antara 75-80 dengan frekuensi relatif 6%.

Untuk mempermudah penafsiran data frekuensi absolut insentif, maka data ini digambarkan sebagai berikut:

**GRAFIK HISTOGRAM  
VARIABEL X (INSENTIF)**



**Gambar IV.2: Grafik Histogram Insentif (Variabel X)**

Berdasarkan hasil rata-rata hitung skor masing-masing indikator dari variabel insentif terlihat bahwa indikator insentif finansial dengan sub indikator bonus memiliki skor tertinggi yaitu 20,59%, Kemudian indikator insentif non finansial dengan sub indikator penghargaan sebesar 20,58%, sedangkan sub indikator terjaminnya tempat kerja memiliki skor sebesar 19,71, dan sub indikator pelatihan sebesar 19,62%. Skor terkecil di dapat oleh indikator insentif finansial dengan sub indikator tunjangan yaitu sebesar 19,50%. (proses perhitungan terdapat pada lampiran 28 hal 99). Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel IV.4.

**Tabel IV.4**  
**Rata-rata Hitung Skor Indikator Insentif**

| <b>Variabel</b>        | <b>Insentif</b>  |           |                      |             |                          |
|------------------------|------------------|-----------|----------------------|-------------|--------------------------|
| <b>Indikator</b>       | <b>Finansial</b> |           | <b>Non finansial</b> |             |                          |
| <b>Sub Indikator</b>   | Bonus            | Tunjangan | Pelatihan            | Penghargaan | Terjaminnya tempat kerja |
| <b>Jumlah Soal</b>     | 4                | 11        | 2                    | 4           | 4                        |
| <b>Skor/Presentase</b> | 20,59 %          | 19,50%    | 19,62%               | 20,58%      | 19,71%                   |

## **B. Pengujian Hipotesis**

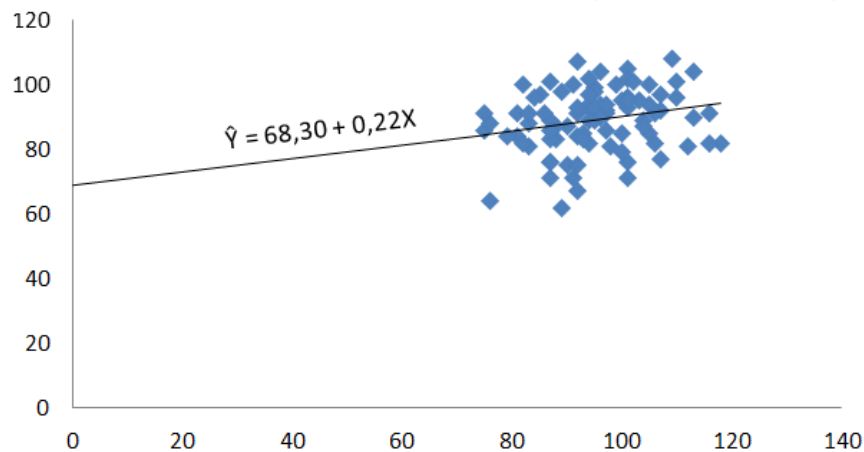
### **1. Persamaan Regresi**

Persamaan regresi yang dilakukan adalah regresi linear sederhana. Persamaan regresi ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara insentif dengan kepuasan kerja.

Analisis regresi linear sederhana terhadap pasangan data penelitian antara insentif dengan kepuasan kerja menghasilkan koefisien arah regresi sebesar 0,22 dan konstanta sebesar 68,30 dengan demikian bentuk hubungan antara insentif dengan kepuasan kerja memiliki persamaan regresi  $\hat{Y} = 68,30 + 0,22X$  (proses perhitungan pada lampiran 30 halaman 102). Persamaan regresi ini menunjukkan bahwa setiap peningkatan satu skor insentif dapat menyebabkan kenaikan kepuasan kerja sebesar 0,22 pada konstanta 68,30.

Untuk lebih jelasnya, persamaan garis regresi dapat dilihat pada gambar grafik IV.3 berikut :

### GRAFIK PERSAMAAN REGRESI



**Gambar IV.3 : Persamaan Regresi  $\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$**

## 2. Uji Persyaratan Analisis

### a. Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk mengetahui apakah populasi data berdistribusi normal atau tidak. Pengujian normalitas galat taksiran Y atas X menggunakan Uji *Lilliefors* pada taraf signifikansi ( $\alpha = 0,05$ ) dengan sampel sebanyak 89 orang. Kriteria pengujian distribusi normal apabila  $L_{hitung} (L_o) < L_{tabel} (L_t)$  dan jika sebaliknya maka galat taksiran regresi Y atas X tidak berdistribusi normal.

Hasil perhitungan Uji *Lilliefors* menyimpulkan bahwa taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan  $L_o = 0,063$  sedangkan  $L_t = 0,0939$  Ini berarti  $L_o < L_t$  (perhitungan terdapat pada lampiran 35

HAL 109). Untuk lebih jelasnya hasil perhitungan tersebut dapat dilihat pada tabel IV.5 sebagai berikut:

**Tabel IV.5**  
**Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran**

| No | Galat Taksiran | $L_o$ | $L_{tabel}$<br>(0,05) | Keputusan   | Ket    |
|----|----------------|-------|-----------------------|-------------|--------|
| 1  | Y atas X       | 0,063 | 0,0939                | Ho Diterima | Normal |

#### **b. Uji Linearitas**

Uji linearitas regresi digunakan untuk melihat apakah persamaan regresi tersebut berbentuk linear atau non linear, dengan kriteria pengujian  $F_{hitung} < F_{tabel}$ , maka regresi dinyatakan linear.

Hasil perhitungan menyimpulkan bahwa persamaan regresi berbentuk linear. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan  $F_{hitung} = 1,238$  sedangkan  $F_{tabel} = 1,69$ . Ini berarti  $F_{hitung} < F_{tabel}$  (perhitungan terdapat pada lampiran 39 hal 115). untuk lebih jelasnya hasil perhitungan tersebut dapat dilihat pada tabel IV.6.

### **3. Uji Hipotesis**

#### **a. Uji Keberartian Regresi**

Pengujian ini dilakukan untuk mengetahui berarti tidaknya hubungan antara insentif dengan kepuasan kerja yang telah dibentuk melalui persamaan regresi sederhana. Pengujian ini dilakukan bersama dengan pengujian kelinearan regresi dengan menggunakan tabel ANAVA seperti terlihat pada tabel IV.6. Dari hasil perhitungan keberartian regresi diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 11,91 dan  $F_{tabel}$  sebesar

3,96 Sehingga diketahui  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , yaitu  $11,91 > 3,96$  Ini berarti bahwa  $H_0$  ditolak, maka dapat disimpulkan model regresi yang digunakan adalah signifikan (proses perhitungan lihat lampiran 38 halaman 114).

**Tabel IV.6**  
**Anava untuk Keberartian dan Linearitas Persamaan Regresi**  
**Insentif dengan Kepuasan Kerja**  
 $\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$

| Sumber<br>Varians   | Dk | Jumlah<br>Kuadrat<br>(JK) | Rata-rata<br>Jumlah<br>Kuadrat (RJK) | $F_{hitung}$ | $F_{tabel}$ |
|---------------------|----|---------------------------|--------------------------------------|--------------|-------------|
| Total               | 89 | 750987,00                 |                                      |              |             |
| Regresi (a)         | 1  | 743209,99                 |                                      |              |             |
| Regresi (b/a)       | 1  | 936,27                    | 936,27                               | 11,91        | 3,96        |
| Sisa                | 87 | 6840,74                   | 78,63                                |              |             |
| Tuna Cocok          | 34 | 3027,90                   | 89,06                                |              |             |
| Galat<br>Kekeliruan | 53 | 3812,85                   | 71,94                                | 1,238        | 1,69        |

#### **b. Uji Koefisien Korelasi**

Pengujian koefisien korelasi bertujuan untuk mengetahui besar atau kuatnya hubungan antara variabel X dan variabel Y. Penelitian ini menggunakan rumus koefisien korelasi *Product Moment* dari *Pearson*. Kriteria pengujiannya adalah terima  $H_0$  jika  $t_{hitung} < t_{tabel}$  dan tolak  $H_0$  jika  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , dimana jika menolak  $H_0$  maka korelasi yang terjadi mempunyai hubungan yang signifikan.

Hasil perhitungan koefisien korelasi antara insentif dengan kepuasan kerja diperoleh koefisien korelasi sederhana  $r_{xy} = 0,521$  (proses perhitungan dapat dilihat

pada lampiran 41 hal 117). Untuk uji signifikansi koefisien korelasi disajikan pada tabel IV.7

**Tabel IV.7**  
**Pengujian Signifikansi Koefisien Korelasi Sederhana antara X dan Y**

| Koefisien antara X dan Y | Koefisien Korelasi | Koefisienn Determinasi | $t_{hitung}$ | $t_{tabel}$ |
|--------------------------|--------------------|------------------------|--------------|-------------|
|                          | 0,521              | 27,12                  | 5,69         | 1,67        |

Berdasarkan pengujian signifikansi koefisien korelasi antara insentif dengan kepuasan kerja sebagaimana terlihat pada tabel IV.7 di atas diperoleh  $t_{hitung} = 5,69 > t_{tabel} = 1,67$  Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi sederhana  $r_{xy} = 0,521$  adalah signifikan. Artinya dapat dikatakan bahwa terdapat hubungan yang positif antara insentif dengan kepuasan kerja. Koefisien determinasi  $r_{xy} = (0,521)^2 = 0,2712$  berarti sebesar 27,12% kepuasan kerja pada karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta ditentukan oleh insentif. (Proses perhitungan dapat terlihat pada lampiran 43 hal 119).

### **C. Pembahasan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat hubungan yang positif antara insentif dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta. Pola hubungan pada variabel ini dinyatakan oleh persamaan regresi  $\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$ . Persamaan regresi ini menunjukkan bahwa setiap peningkatan satu skor insentif dapat menyebabkan kenaikan kepuasan kerja sebesar 0,22 pada konstanta 68,30.

Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,063$  sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n - 89$  adalah 0,0939 pada taraf signifikansi 0,05. Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} 11,91 > F_{tabel} 3,96$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} 1,238 < F_{tabel} 1,69$  sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linear.

Selanjutnya dari Hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai koefisien korelasi  $r_{xy}$  sebesar 0,521, dan  $t_{hitung}$  sebesar  $5,69 > t_{tabel}$  sebesar 1,67, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara insentif dengan kepuasan kerja. Uji koefisien determinasi menghasilkan KD sebesar 0,2712 hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja dipengaruhi oleh insentif sebesar 27,12% dan sisanya 72,88% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Dari hasil yang telah didapat maka diinterpretasikan bahwa hubungan antara insentif dengan kepuasan kerja signifikan dan memiliki hubungan positif dan insentif memiliki kontribusi yang berarti terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta. Dengan demikian hipotesis penelitian ini dapat diterima dan terbukti kebenarannya.



## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang hubungan antara insentif dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kepuasan kerja adalah suatu sikap positif atau negatif yang dilakukan oleh individual terhadap pekerjaan mereka untuk menggambarkan perasaan seseorang atas sikapnya senang atau tidak senang, puas atau tidak puas dalam bekerja, sebagai alat ukur dalam menentukan kepuasan kerja maka digunakan lima dimensi yaitu pekerjaan itu sendiri, gaji, supervisi, promosi dan rekan kerja.
2. insentif adalah penghargaan dalam bentuk finansial dan non-finansial yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan atas hasil kerja yang telah dilakukan, serta mampu memotivasi karyawannya agar bekerja lebih giat lagi.
3. Berdasarkan uji statistik yang dilakukan oleh peneliti dapat disimpulkan bahwa data berdistribusi normal dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$ . Persamaan regresi ini menunjukkan bahwa setiap peningkatan satu skor insentif dapat menyebabkan kenaikan kepuasan kerja sebesar 0,22 pada konstanta 68,30.

4. Berdasarkan uji koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa variabel insentif mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 27,12%, sedangkan sisanya 72,88% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara insentif dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta. Hal ini membuktikan bahwa insentif merupakan salah satu faktor yang menentukan kepuasan kerja karyawan.

Implikasi dari penelitian ini adalah PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta harus memanfaatkan insentif karyawannya dengan baik, sehingga dapat merangsang timbulnya kepuasan kerja pada karyawan. Dari hasil pengolahan data terlihat bahwa insentif merupakan faktor yang cukup dominan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan adalah saat mereka mendapatkan insentif yang tinggi. Berdasarkan implikasi penelitian ini pula semoga dapat diteliti lebih luas lagi mengenai insentif yang diberikan suatu perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja pada karyawannya.

Berdasarkan penelitian ini, apabila insentif yang diberikan pada karyawan tinggi maka akan memberikan kepuasan kerja pada karyawan yang maksimal. Selain itu, banyak faktor lain yang juga mempengaruhi kepuasan kerja pada karyawan. Maka diharapkan diadakan penelitian lebih lanjut untuk meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja pada karyawan.

### C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti dalam meningkatkan kepuasan kerja adalah:

1. Sebaiknya PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta memberikan insentif yang sesuai dengan apa yang telah dilakukan oleh karyawannya yang telah bekerja dengan baik.
2. Sebaiknya PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta meningkatkan insentif dengan mengadakan tes kenaikan jabatan sehingga karyawan menjadi lebih merasa puas dan lebih giat lagi dalam bekerja.
3. Sebaiknya PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta bisa terus mengevaluasi dalam pemberian insentif apakah sudah terealisasi dengan baik, sehingga tujuan pemberian insentif dapat berjalan dengan baik.
4. Sebaiknya PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta dalam memberikan insentif rutin setiap bulannya agar karyawan dapat puas dalam bekerja, karna insentif merupakan salah satu faktor yang paling besar pengaruhnya terhadap kepuasan kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. *Pengantar Bisnis*. Jakarta : PT Rineka Cipta. 2007
- Fathoni, Abdurrahmat. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta. 2006
- FE UNJ, *Pedoman Penulisan Skripsi Sarjana*. Jakarta: FE Universitas Negeri Jakarta, 2012.
- Handoko, T. Hani. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE. 2011
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara. 2009
- Herman, Edi. *Penganggaran Korporasi*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada. 2006
- Ivancevich, John M, et. all. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta : Erlangga. 2006
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Manajemen Perusahaan*. Jakarta : PT Remaja Rosdakarya. 2009
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat. 2002
- Martoyo, Susilo. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE. 2003
- Nawawi, Hadari. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : UGM. 2008
- Panggabean, Mutiara S. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor : Ghalia Indonesia. 2004
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagal. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Rajawali Pers. 2009
- Robbins, Stephen P. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Prenhalindo. 2001
- Setiawan, Toni. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Platinum. 2012

- Siagian, Sondang P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara. 2008
- Simamora, Henry. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN, 2004
- Sirait, Justine T. *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta : Grasindo. 2006
- Sofyandi, Herman. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Graha Ilmu. 2008
- Subekhi, Akhmad dan Moh. Jauhar. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prestasi Pustaka. 2012
- Sugiyono. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta. 2010
- Sugiyono. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta. 2010
- Sunyoto, Danang. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : CAPS. 2012
- Sutrisno, Edi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana. 2009
- Umar, Husein. *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama. 2005
- Usman, Husaini. *Manajemen, teori, praktik dan riset Pendidikan*. Jakarta : Bumi Aksara. 2009
- Wahjono, Sentot Imam. *Manajemen Tata Kelola Organisasi Bisnis*. Jakarta : Indeks. 2008
- Wexley, Kenneth N. dan Gary A. Yuki. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta : Rineka Cipta. 2005
- Wibowo. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers. 2011
- Wibowo. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta : Rajawali Pers. 2013
- Winandi. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta : Kencana. 2009

Lampiran 1 : Surat Permohonan Izin Mengisi Instrumen Penelitian

Hal : Permohonan Pengisian Kuisioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan

PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta

Di tempat

Dengan hormat,

Sebelumnya perkenalkan, Saya Bella Puteri Nagari, mahasiswi semester 8 Jurusan Pendidikan Administrasi Perkantoran Universitas Negeri Jakarta. Sehubungan dengan penulisan skripsi dengan judul “Hubungan antara Insentif dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta”, maka saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu mengisi instrumen penelitian yang saya ajukan.

Dalam penelitian ini tidak ada maksud lain kecuali untuk tujuan ilmiah. Identitas dan jawaban yang Bapak/Ibu berikan dalam instrument penelitian ini akan dijaga kerahasiaannya.

Atas bantuan, kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi instrument ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Bella Puteri Nagari

Peneliti

## Lampiran 2 : Instrumen Uji Coba Variabel X

### Instrumen Uji Coba Insentif

**Identitas Responden**

No Responden : (diisi oleh peneliti)  
 Nama :  
 Lama Bekerja :  
 Divisi :

**Petunjuk Pengisian**

1. Bacalah setiap pertanyaan ini dengan seksama
2. Beri tanda check list ( √ ) untuk setiap jawaban yang dipilih
3. Jawaban terdiri dari :
 

|                    |                           |
|--------------------|---------------------------|
| SS : Sangat Setuju | TS : Tidak Setuju         |
| S : Setuju         | STS : Sangat Tidak Setuju |
| RR : Ragu-ragu     |                           |

## KUISIONER INSENTIF (VARIABEL X)

| No | Pernyataan  | SS | S | RR | TS | STS |
|----|---|----|---|----|----|-----|
| 1  | Saya menilai, perusahaan memberikan bonus setiap akhir tahun  |    |   |    |    |     |
| 2  | Saya menilai, perusahaan memberikan bonus ketika karyawan menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya       |    |   |    |    |     |
| 3  | Saya beranggapan bahwa bonus yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan |    |   |    |    |     |
| 4  | Saya berpendapat bahwa perusahaan memberikan bonus kepada saya sesuai dengan lamanya bekerja di perusahaan  |    |   |    |    |     |
| 5  | Menurut saya, bonus yang saya terima tidak sesuai dengan harapan  |    |   |    |    |     |
| 6  | Saya menilai, perusahaan memberikan tunjangan sesuai dengan harapan saya                                    |    |   |    |    |     |
| 7  | Saya beranggapan bahwa perusahaan memberikan tunjangan ketika hari raya keagamaan (THR)                     |    |   |    |    |     |
| 8  | Saya menilai, THR dari perusahaan sudah mencukupi kebutuhan saya  |    |   |    |    |     |
| 9  | Saya menilai, perusahaan memberikan THR tepat pada waktunya   |    |   |    |    |     |
| 10 | Saya beranggapan bahwa perusahaan memberikan THR sesuai dengan jabatannya                                   |    |   |    |    |     |
| 11 | Menurut saya, perusahaan memberikan tunjangan   |    |   |    |    |     |

|    |   |  |  |  |  |  |
|----|---|--|--|--|--|--|
|    | kesehatan kepada saya   |  |  |  |  |  |
| 12 | Saya menilai, tunjangan kesehatan yang diberikan perusahaan sesuai dengan sakit yang diderita                                       |  |  |  |  |  |
| 13 | Menurut saya, perusahaan memberikan tunjangan biaya transport kepada saya   |  |  |  |  |  |
| 14 | Saya berpendapat bahwa tunjangan biaya tansport dibutuhkan untuk kelancaran pelaksanaan pekerjaan                                   |  |  |  |  |  |
| 15 | Menurut saya, perusahaan tidak memberikan tunjangan kepada karyawan   |  |  |  |  |  |
| 16 | Saya menilai, THR yang diberikan perusahaan sama tanpa membedakan jabatan   |  |  |  |  |  |
| 17 | Saya menilai, THR dari perusahaan belum mencukupi kebutuhan saya  |  |  |  |  |  |
| 18 | Saya beranggapan bahwa tunjangan kesehatan yang diberikan belum mencukupi kebutuhan saya  |  |  |  |  |  |
| 19 | Saya beranggapan bahwa tunjangan biaya transport belum mencukupi kebutuhan saya   |  |  |  |  |  |
| 20 | Menurut saya, karyawan harus diikutsertakan dalam berbagai pelatihan oleh perusahaan  |  |  |  |  |  |
| 21 | Saya berpendapat bahwa Karyawan yang kurang berprestasi harus diikutsertakan dalam berbagai pelatihan dalam upaya pengembangan diri |  |  |  |  |  |
| 22 | Saya beranggapan bahwa saya tidak pernah mendapatkan pelatihan oleh perusahaan  |  |  |  |  |  |
| 23 | Menurut saya, perusahaan perlu memberikan sertifikat penghargaan kepada karyawan yang berprestasi                                   |  |  |  |  |  |
| 24 | Saya berpendapat bahwa perusahaan harus mengadakan acara tahunan untuk menghormati karyawan berprestasi                             |  |  |  |  |  |
| 25 | Saya berpendapat bahwa penghargaan diperlukan karyawan untuk kesejahteraan  |  |  |  |  |  |
| 26 | Saya beranggapan bahwa perusahaan tidak memberikan penghargaan kepada karyawan berprestasi  |  |  |  |  |  |
| 27 | Saya berpendapat bahwa perusahaan menyediakan sarana dan prasarana dengan baik untuk karyawan                                       |  |  |  |  |  |
| 28 | Saya menilai, perusahaan sudah menjamin keamanan untuk karyawan ditempat kerja  |  |  |  |  |  |
| 29 | Saya berpendapat bahwa sarana dan prasarana yang disediakan perusahaan belum sesuai dengan kebutuhan karyawan                       |  |  |  |  |  |
| 30 | Saya menilai, perusahaan belum menjamin keamanan bagi karyawan ditempat kerja   |  |  |  |  |  |



## Lampiran 3 : Instrumen Penelitian Final Variabel X

**Instrumen Final****Insentif****Identitas Responden**

No Responden : (diisi oleh peneliti)  
 Nama :  
 Lama Bekerja :  
 Divisi :

**Petunjuk Pengisian**

1. Bacalah setiap pertanyaan ini dengan seksama
2. Beri tanda check list (  $\checkmark$  ) untuk setiap jawaban yang dipilih
3. Jawaban terdiri dari :  
 SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 RR : Ragu-ragu  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

**KUISIONER INSENTIF (VARIABEL X)**

| No | Pernyataan  | SS | S | RR | TS | STS |
|----|---|----|---|----|----|-----|
| 1  | Saya menilai, perusahaan memberikan bonus setiap akhir tahun  |    |   |    |    |     |
| 2  | Saya beranggapan bahwa bonus yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan |    |   |    |    |     |
| 3  | Saya berpendapat bahwa perusahaan memberikan bonus kepada saya sesuai dengan lamanya bekerja di perusahaan  |    |   |    |    |     |
| 4  | Menurut saya, bonus yang saya terima tidak sesuai dengan harapan  |    |   |    |    |     |
| 5  | Saya menilai, perusahaan memberikan tunjangan sesuai dengan harapan saya                                    |    |   |    |    |     |
| 6  | Saya menilai, THR dari perusahaan sudah mencukupi kebutuhan saya  |    |   |    |    |     |
| 7  | Saya menilai, perusahaan memberikan THR tepat pada waktunya   |    |   |    |    |     |
| 8  | Saya beranggapan bahwa perusahaan memberikan THR sesuai dengan jabatannya                                   |    |   |    |    |     |
| 9  | Menurut saya, perusahaan memberikan tunjangan kesehatan kepada saya   |    |   |    |    |     |

|    |   |  |  |  |  |  |
|----|---|--|--|--|--|--|
| 10 | Saya menilai, tunjangan kesehatan yang diberikan perusahaan sesuai dengan sakit yang diderita                                       |  |  |  |  |  |
| 11 | Saya berpendapat bahwa tunjangan biaya transportasi dibutuhkan untuk kelancaran pelaksanaan pekerjaan                               |  |  |  |  |  |
| 12 | Menurut saya, perusahaan tidak memberikan tunjangan kepada karyawan   |  |  |  |  |  |
| 13 | Saya menilai, THR yang diberikan perusahaan sama tanpa membedakan jabatan   |  |  |  |  |  |
| 14 | Saya menilai, THR dari perusahaan belum mencukupi kebutuhan saya  |  |  |  |  |  |
| 15 | Saya beranggapan bahwa tunjangan kesehatan yang diberikan belum mencukupi kebutuhan saya  |  |  |  |  |  |
| 16 | Menurut saya, karyawan harus diikutsertakan dalam berbagai pelatihan oleh perusahaan  |  |  |  |  |  |
| 17 | Saya berpendapat bahwa Karyawan yang kurang berprestasi harus diikutsertakan dalam berbagai pelatihan dalam upaya pengembangan diri |  |  |  |  |  |
| 18 | Menurut saya, perusahaan perlu memberikan sertifikat penghargaan kepada karyawan yang berprestasi                                   |  |  |  |  |  |
| 19 | Saya berpendapat bahwa perusahaan harus mengadakan acara tahunan untuk menghormati karyawan berprestasi                             |  |  |  |  |  |
| 20 | Saya berpendapat bahwa penghargaan diperlukan karyawan untuk kesejahteraan  |  |  |  |  |  |
| 21 | Saya beranggapan bahwa perusahaan tidak memberikan penghargaan kepada karyawan berprestasi  |  |  |  |  |  |
| 22 | Saya berpendapat bahwa perusahaan menyediakan sarana dan prasarana dengan baik untuk karyawan                                       |  |  |  |  |  |
| 23 | Saya menilai, perusahaan sudah menjamin keamanan untuk karyawan ditempat kerja  |  |  |  |  |  |
| 24 | Saya berpendapat bahwa sarana dan prasarana yang disediakan perusahaan belum sesuai dengan kebutuhan karyawan                       |  |  |  |  |  |
| 25 | Saya menilai, perusahaan belum menjamin keamanan bagi karyawan ditempat kerja   |  |  |  |  |  |

## Lampiran 4 : Instrumen Uji Coba Variabel Y

**Instrumen Uji Coba****Kepuasan Kerja****Petunjuk Pengisian**

1. Bacalah setiap pertanyaan ini dengan seksama
2. Beri tanda check list (  $\checkmark$  ) untuk setiap jawaban yang dipilih
3. Jawaban terdiri dari :
 

|                    |                           |
|--------------------|---------------------------|
| SS : Sangat Setuju | TS : Tidak Setuju         |
| S : Setuju         | STS : Sangat Tidak Setuju |
| RR : Ragu-ragu     |                           |

**KUISIONER KEPUASAN KERJA (VARIABEL Y)**

| No | Pernyataan  | SS | S | RR | TS | STS |
|----|---|----|---|----|----|-----|
| 1  | Keragaman keterampilan/kemampuan dalam pekerjaan membuat pekerjaan semakin menyenangkan   |    |   |    |    |     |
| 2  | Saya merasa bahwa tugas yang diberikan merupakan suatu kegiatan yang berarti  |    |   |    |    |     |
| 3  | Saya merasa bangga terhadap pekerjaan yang saya miliki  |    |   |    |    |     |
| 4  | Pekerjaan yang dibebankan kepada saya memberi saya peluang untuk mengambil keputusan sendiri, menimbulkan kebebasan, dan ketidak tergantungan |    |   |    |    |     |
| 5  | Saya merasa pekerjaan yang dibebankan kepada saya terlalu berat   |    |   |    |    |     |
| 6  | Saya merasa bahwa pekerjaan yang diberikan kepada saya hanya membuang-buang waktu   |    |   |    |    |     |
| 7  | Saya tidak merasa bangga terhadap pekerjaan yang saya miliki  |    |   |    |    |     |
| 8  | Gaji saya terima tepat waktu  |    |   |    |    |     |
| 9  | Gaji yang saya terima sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dibebankan  |    |   |    |    |     |
| 10 | Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat keterampilan yang dimiliki  |    |   |    |    |     |
| 11 | Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan harapan saya  |    |   |    |    |     |
| 12 | Perusahaan memberikan kesempatan yang seluas-luasnya kepada saya untuk dapat naik jabatan   |    |   |    |    |     |

|    |  |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|--|
| 13 | Proses kenaikan jabatan di perusahaan terbuka bagi siapa saja yang berpotensi tanpa diskriminasi                   |  |  |  |  |  |
| 14 | Promosi yang dilakukan oleh perusahaan guna memotivasi saya untuk lebih berkembang dan maju                        |  |  |  |  |  |
| 15 | Saya kecewa dengan system promosi jabatan di perusahaan yang tidak transparan                                      |  |  |  |  |  |
| 16 | Saya merasa setiap karyawan tidak mendapatkan kesempatan promosi yang sama   |  |  |  |  |  |
| 17 | Pimpinan saya konsisten dalam menerapkan aturan-aturan bagi saya dan karyawan lain                                 |  |  |  |  |  |
| 18 | Pimpinan memberikan masukan-masukan apabila saya mendapatkan kesulitan dalam penyelesaian pekerjaan                |  |  |  |  |  |
| 19 | Hubungan antara saya dan pimpinan berjalan dengan baik   |  |  |  |  |  |
| 20 | Saya kecewa dengan sikap pimpinan yang hanya memperhatikan karyawan tertentu                                       |  |  |  |  |  |
| 21 | Saya merasa kecewa karena pengawasan yang kurang dari pimpinan   |  |  |  |  |  |
| 22 | Saya memiliki rekan kerja yang sangat kooperatif   |  |  |  |  |  |
| 23 | Rekan kerja saya selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila saya mengalami kesulitan dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 24 | Saya senang dengan terciptanya hubungan yang harmonis dengan rekan kerja   |  |  |  |  |  |
| 25 | Kurangnya kerja sama yang dilakukan antara saya dan rekan kerja  |  |  |  |  |  |
| 26 | Rekan kerja membuat saya tidak nyaman dalam bekerja  |  |  |  |  |  |

## Lampiran 5 : Instrumen Penelitian Final Variabel Y

**Instrumen Final****Kepuasan Kerja****Petunjuk Pengisian**

1. Bacalah setiap pertanyaan ini dengan seksama
2. Beri tanda check list (  $\checkmark$  ) untuk setiap jawaban yang dipilih
3. Jawaban terdiri dari :
 

|                    |                           |
|--------------------|---------------------------|
| SS : Sangat Setuju | TS : Tidak Setuju         |
| S : Setuju         | STS : Sangat Tidak Setuju |
| RR : Ragu-ragu     |                           |

**KUISIONER KEPUASAN KERJA (VARIABEL Y)**

| No | Pernyataan  | SS | S | RR | TS | STS |
|----|---|----|---|----|----|-----|
| 1  | Keragaman keterampilan/kemampuan dalam pekerjaan membuat pekerjaan semakin menyenangkan   |    |   |    |    |     |
| 2  | Saya merasa bahwa tugas yang diberikan merupakan suatu kegiatan yang berarti  |    |   |    |    |     |
| 3  | Pekerjaan yang dibebankan kepada saya memberi saya peluang untuk mengambil keputusan sendiri, menimbulkan kebebasan, dan ketidak tergantungan |    |   |    |    |     |
| 4  | Saya merasa pekerjaan yang dibebankan kepada saya terlalu berat   |    |   |    |    |     |
| 5  | Saya merasa bahwa pekerjaan yang diberikan kepada saya hanya membuang-buang waktu   |    |   |    |    |     |
| 6  | Gaji saya terima tepat waktu  |    |   |    |    |     |
| 7  | Gaji yang saya terima sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dibebankan  |    |   |    |    |     |
| 8  | Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat keterampilan yang dimiliki  |    |   |    |    |     |
| 9  | Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan harapan saya  |    |   |    |    |     |
| 10 | Perusahaan memberikan kesempatan yang seluas-luasnya kepada saya untuk dapat naik jabatan   |    |   |    |    |     |

|    |  |  |  |  |  |  |
|----|--|--|--|--|--|--|
| 11 | Proses kenaikan jabatan di perusahaan terbuka bagi siapa saja yang berpotensi tanpa diskriminasi                   |  |  |  |  |  |
| 12 | Promosi yang dilakukan oleh perusahaan guna memotivasi saya untuk lebih berkembang dan maju                        |  |  |  |  |  |
| 13 | Saya kecewa dengan system promosi jabatan di perusahaan yang tidak transparan                                      |  |  |  |  |  |
| 14 | Saya merasa setiap karyawan tidak mendapatkan kesempatan promosi yang sama   |  |  |  |  |  |
| 15 | Pimpinan saya konsisten dalam menerapkan aturan-aturan bagi saya dan karyawan lain                                 |  |  |  |  |  |
| 16 | Pimpinan memberikan masukan-masukan apabila saya mendapatkan kesulitan dalam penyelesaian pekerjaan                |  |  |  |  |  |
| 17 | Hubungan antara saya dan pimpinan berjalan dengan baik   |  |  |  |  |  |
| 18 | Saya kecewa dengan sikap pimpinan yang hanya memperhatikan karyawan tertentu                                       |  |  |  |  |  |
| 19 | Saya memiliki rekan kerja yang sangat kooperatif   |  |  |  |  |  |
| 20 | Rekan kerja saya selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila saya mengalami kesulitan dalam bekerja |  |  |  |  |  |
| 21 | Saya senang dengan terciptanya hubungan yang harmonis dengan rekan kerja   |  |  |  |  |  |
| 22 | Kurangnya kerja sama yang dilakukan antara saya dan rekan kerja  |  |  |  |  |  |

## Lampiran 6 : Skor Uji Coba Instrumen Variabel X

SKOR UJI COBA INSTRUMEN  
VARIABEL X (INSENTIF)

| No<br>Resp | Butir Pernyataan |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | xt  | x2   |        |       |
|------------|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|--------|-------|
|            | 1                | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  | 18  | 19  | 20  | 21  | 22  | 23  | 24  | 25  | 26  | 27  | 28  | 29  | 30  |     |      |        |       |
| 1          | 4                | 5   | 4   | 4   | 3   | 4   | 5   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 2   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3   | 108  | 11664  |       |
| 2          | 4                | 5   | 4   | 4   | 3   | 4   | 5   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 2   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 3   | 4   | 4   | 3   | 4   | 113  | 12769  |       |
| 3          | 2                | 4   | 2   | 4   | 3   | 2   | 5   | 2   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 2   | 2   | 2   | 2   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 5   | 4   | 4   | 2   | 4   | 112  | 12544  |       |
| 4          | 2                | 2   | 2   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 2   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 3   | 2   | 2   | 98   | 9604   |       |
| 5          | 5                | 5   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 104  | 10816  |       |
| 6          | 5                | 5   | 1   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 1   | 3   | 2   | 2   | 2   | 4   | 4   | 3   | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 5   | 1   | 1   | 120  | 14400  |       |
| 7          | 5                | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 5   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 5   | 4   | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 119  | 14161  |       |
| 8          | 5                | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 5   | 2   | 4   | 5   | 4   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 1   | 5   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 2   | 104  | 10816  |       |
| 9          | 5                | 2   | 5   | 5   | 4   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 4   | 5   | 5   | 4   | 1   | 133  | 17689  |       |
| 10         | 4                | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 5   | 2   | 5   | 4   | 4   | 4   | 3   | 2   | 2   | 2   | 2   | 5   | 5   | 3   | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 5   | 3   | 2   | 111  | 12321  |       |
| 11         | 5                | 5   | 5   | 5   | 3   | 5   | 5   | 4   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 4   | 1   | 1   | 1   | 1   | 5   | 5   | 3   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3   | 121  | 14641  |       |
| 12         | 4                | 4   | 2   | 5   | 4   | 4   | 5   | 2   | 4   | 2   | 5   | 4   | 5   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 3   | 117  | 13689  |       |
| 13         | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 2   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 2   | 2   | 109  | 11881  |       |
| 14         | 5                | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 3   | 2   | 3   | 2   | 3   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 1   | 2   | 105  | 11025  |       |
| 15         | 5                | 5   | 3   | 5   | 3   | 4   | 5   | 2   | 5   | 5   | 5   | 2   | 5   | 5   | 5   | 4   | 4   | 1   | 2   | 2   | 5   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3   | 115  | 13225  |       |
| 16         | 4                | 4   | 3   | 4   | 2   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3   | 105  | 10609  |       |
| 17         | 5                | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 2   | 2   | 3   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 5   | 3   | 4   | 112  | 12544  |       |
| 18         | 4                | 5   | 4   | 5   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 2   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3   | 116  | 13456  |       |
| 19         | 5                | 5   | 3   | 5   | 4   | 5   | 5   | 3   | 5   | 5   | 5   | 4   | 3   | 5   | 4   | 4   | 5   | 3   | 3   | 3   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 3   | 5   | 5   | 5   | 134  | 17956  |       |
| 20         | 4                | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 120  | 14400  |       |
| 21         | 5                | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 5   | 5   | 5   | 4   | 5   | 5   | 5   | 4   | 5   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 122  | 14884  |       |
| 22         | 5                | 5   | 4   | 3   | 3   | 4   | 5   | 3   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 2   | 2   | 2   | 3   | 5   | 2   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 4   | 123  | 15129  |       |
| 23         | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 118  | 13924  |       |
| 24         | 4                | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   | 5   | 3   | 4   | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 5   | 5   | 5   | 2   | 2   | 2   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 137  | 18769  |       |
| 25         | 2                | 3   | 2   | 4   | 2   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 3   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4    | 103    | 10609 |
| 26         | 4                | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   | 5   | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 126  | 15876  |       |
| 27         | 5                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   | 4   | 5   | 5   | 4   | 1   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 2   | 123  | 15129  |       |
| 28         | 4                | 5   | 4   | 4   | 3   | 4   | 5   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 2   | 3   | 2   | 3   | 3   | 4   | 2   | 4   | 5   | 4   | 3   | 4   | 4   | 2   | 2   | 106  | 11236  |       |
| 29         | 4                | 4   | 2   | 2   | 4   | 2   | 4   | 2   | 2   | 2   | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 98   | 9604   |       |
| 30         | 4                | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 5   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 1   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 108  | 11664  |       |
| 127        |                  | 127 | 107 | 124 | 107 | 120 | 138 | 99  | 127 | 117 | 135 | 120 | 127 | 127 | 118 | 118 | 84  | 79  | 77  | 77  | 127 | 128 | 114 | 133 | 132 | 128 | 114 | 120 | 124 | 116 | 96  | 3438 | 367034 |       |
| 561        |                  | 557 | 411 | 532 | 401 | 496 | 648 | 359 | 557 | 489 | 615 | 502 | 549 | 549 | 478 | 272 | 237 | 219 | 221 | 219 | 221 | 547 | 554 | 454 | 603 | 588 | 552 | 486 | 524 | 277 | 342 |      |        |       |

## Lampiran 7 : Langkah-langkah Uji Validitas Variabel X

### Langkah-langkah Perhitungan Uji Validitas Disertai Contoh untuk Nomor Butir 1

#### Variabel X (Insentif)

1. Kolom  $\sum X_t$  = Jumlah skor total = 3389
2. Kolom  $\sum X_t^2$  = Jumlah kuadrat skor total = 385869
3. Kolom  $\sum x_t^2 = \sum X_t^2 - \frac{(\sum x_t)^2}{n} = 385869 - \frac{(3389)^2}{30} = 3024,97$
4. Kolom  $\sum X$  = Jumlah skor tiap butir = 127
5. Kolom  $\sum X^2$  = Jumlah kuadrat skor tiap butir  

$$= 4^2 + 4^2 + 2^2 + \dots + 4^2 = 561$$
6. Kolom  $\sum x^2 = \sum X^2 - \frac{(\sum X)^2}{n} = 561 - \frac{(127)^2}{30} = 23,37$
7. Kolom  $\sum X.X_t$  = Jumlah hasil kali skor tiap butir dengan skor total yang berpasangan  

$$= (4 \times 108) + (4 \times 112) + (2 \times 112) + \dots + (5 \times 100) = 14444$$
8. Kolom  $\sum x.x_t = \sum X.X_t - \frac{(\sum X)(\sum X_t)}{n} = 14444 - \frac{(127)(3389)}{30} = 97,23$
9. Kolom  $R_b = \frac{\sum x.x_t}{\sqrt{\sum x^2 \times \sum x_t^2}} = \frac{97,23}{\sqrt{23,37 \times 3024,97}} = \frac{97,23}{265,88} = 0,36569$

Kriteria valid adalah 0,361 atau lebih, 0,36569 lebih dari 0,361 maka dinyatakan valid.



## Lampiran 8 : Data Perhitungan Uji Coba Variabel X

**DATA PERHITUNGAN VALIDITAS****VARIABEL X (INSENTIF)**

| NB | $\sum X$ | $\sum X^2$ | $\sum x^2$ | $\sum X.X_t$ | $\sum x.x_t$ | $r_{hitung}$ | $r_{tabel}$ | Status |
|----|----------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------|
| 1  | 127      | 561        | 23,37      | 14661        | 314,23       | 0,4008       | 0,361       | VALID  |
| 2  | 127      | 557        | 19,37      | 14571        | 224,23       | 0,0692       | 0,361       | DROP   |
| 3  | 107      | 411        | 29,37      | 12375        | 287,57       | 0,3776       | 0,361       | VALID  |
| 4  | 124      | 532        | 19,47      | 14351        | 343,13       | 0,578        | 0,361       | VALID  |
| 5  | 107      | 401        | 19,37      | 12350        | 262,57       | 0,3619       | 0,361       | VALID  |
| 6  | 120      | 496        | 16,00      | 13878        | 322,00       | 0,5714       | 0,361       | VALID  |
| 7  | 138      | 648        | 13,20      | 15863        | 273,60       | 0,2406       | 0,361       | DROP   |
| 8  | 99       | 359        | 32,30      | 11501        | 317,30       | 0,4966       | 0,361       | VALID  |
| 9  | 127      | 557        | 19,37      | 14649        | 302,23       | 0,3908       | 0,361       | VALID  |
| 10 | 117      | 489        | 32,70      | 13563        | 345,90       | 0,491        | 0,361       | VALID  |
| 11 | 135      | 615        | 7,50       | 15567        | 316,50       | 0,6359       | 0,361       | VALID  |
| 12 | 120      | 502        | 22,00      | 13865        | 309,00       | 0,437        | 0,361       | VALID  |
| 13 | 127      | 549        | 11,37      | 14602        | 255,23       | 0,2572       | 0,361       | DROP   |
| 14 | 127      | 549        | 11,37      | 14655        | 308,23       | 0,5423       | 0,361       | VALID  |
| 15 | 118      | 478        | 13,87      | 13617        | 286,93       | 0,4589       | 0,361       | VALID  |
| 16 | 84       | 272        | 36,80      | 9782         | 292,80       | 0,4653       | 0,361       | VALID  |
| 17 | 79       | 237        | 28,97      | 9188         | 263,63       | 0,4536       | 0,361       | VALID  |
| 18 | 77       | 219        | 21,37      | 8922         | 223,57       | 0,3838       | 0,361       | VALID  |
| 19 | 77       | 221        | 23,37      | 8917         | 218,57       | 0,3482       | 0,361       | DROP   |
| 20 | 127      | 547        | 9,37       | 14616        | 269,23       | 0,3663       | 0,361       | VALID  |
| 21 | 128      | 554        | 7,87       | 14736        | 276,27       | 0,4346       | 0,361       | VALID  |
| 22 | 114      | 454        | 20,80      | 13135        | 256,80       | 0,2808       | 0,361       | DROP   |
| 23 | 133      | 603        | 13,37      | 15329        | 304,43       | 0,4326       | 0,361       | VALID  |
| 24 | 132      | 588        | 7,20       | 15190        | 278,40       | 0,4245       | 0,361       | VALID  |
| 25 | 128      | 552        | 5,87       | 14751        | 291,27       | 0,6156       | 0,361       | VALID  |
| 26 | 114      | 456        | 22,80      | 13195        | 316,80       | 0,4961       | 0,361       | VALID  |
| 27 | 120      | 496        | 16,00      | 13849        | 293,00       | 0,4399       | 0,361       | VALID  |
| 28 | 124      | 524        | 11,47      | 14316        | 308,13       | 0,5657       | 0,361       | VALID  |
| 29 | 85       | 277        | 36,17      | 9918         | 315,83       | 0,5339       | 0,361       | VALID  |
| 30 | 96       | 342        | 34,80      | 11122        | 277,20       | 0,3702       | 0,361       | VALID  |

Lampiran 9 : Perhitungan Kembali Hasil Uji Coba Validitas Variabel X

PERHITUNGAN KEMBALI DATA UJI COBA SETELAH VALIDITAS  
VARIABEL X (INSENTIF)

| No | Respo | Baitir Pernyataan |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | X1 | X12  |        |  |
|----|-------|-------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|------|--------|--|
|    |       | 1                 | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  | 18  | 19  | 20  | 21  | 22  | 23  | 24  |    |      | 25     |  |
| 1  | 1     | 4                 | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 2   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 2   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3  | 89   | 7921   |  |
| 2  | 2     | 4                 | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 2   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 3   | 4  | 92   | 8464   |  |
| 3  | 3     | 2                 | 2   | 4   | 3   | 2   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 2   | 2   | 2   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 3   | 4   | 2   | 4   | 2  | 92   | 8464   |  |
| 4  | 4     | 2                 | 2   | 3   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 3   | 3   | 3   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 3   | 2   | 2  | 82   | 6724   |  |
| 5  | 5     | 3                 | 4   | 4   | 2   | 4   | 2   | 2   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 2   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 2   | 4  | 83   | 7225   |  |
| 6  | 6     | 3                 | 1   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 1   | 3   | 2   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 3   | 1   | 1  | 100  | 10000  |  |
| 7  | 7     | 3                 | 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4  | 100  | 10000  |  |
| 8  | 8     | 3                 | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3   | 2   | 4   | 3   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 3   | 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 2  | 86   | 7386   |  |
| 9  | 9     | 3                 | 3   | 3   | 4   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 3   | 3   | 4   | 3   | 3   | 4   | 1  | 113  | 12769  |  |
| 10 | 10    | 4                 | 4   | 2   | 4   | 4   | 3   | 3   | 2   | 3   | 4   | 4   | 3   | 2   | 2   | 2   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 2  | 94   | 8336   |  |
| 11 | 11    | 3                 | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 1   | 1   | 1   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3  | 102  | 10404  |  |
| 12 | 12    | 4                 | 2   | 3   | 4   | 4   | 2   | 4   | 2   | 3   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 3  | 93   | 9025   |  |
| 13 | 13    | 4                 | 4   | 4   | 4   | 3   | 2   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 2   | 2  | 90   | 8100   |  |
| 14 | 14    | 3                 | 4   | 4   | 3   | 3   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 2   | 3   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 1   | 2  | 96   | 7386   |  |
| 15 | 15    | 3                 | 3   | 3   | 3   | 4   | 2   | 3   | 3   | 3   | 2   | 3   | 4   | 4   | 1   | 2   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3  | 94   | 8336   |  |
| 16 | 16    | 4                 | 3   | 4   | 2   | 3   | 3   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3   | 3  | 86   | 7386   |  |
| 17 | 17    | 3                 | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 2   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3   | 3   | 3   | 4  | 94   | 8336   |  |
| 18 | 18    | 4                 | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 2   | 3  | 93   | 8649   |  |
| 19 | 19    | 3                 | 3   | 3   | 4   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3  | 113  | 12769  |  |
| 20 | 20    | 4                 | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4  | 100  | 10000  |  |
| 21 | 21    | 3                 | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 3   | 3   | 3   | 4   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4  | 101  | 10201  |  |
| 22 | 22    | 3                 | 4   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 2   | 2   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4  | 104  | 10816  |  |
| 23 | 23    | 4                 | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4  | 100  | 10000  |  |
| 24 | 24    | 4                 | 3   | 3   | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 2   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3  | 117  | 13689  |  |
| 25 | 25    | 2                 | 2   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 3   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4  | 83   | 7225   |  |
| 26 | 26    | 4                 | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4  | 106  | 11236  |  |
| 27 | 27    | 3                 | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 1   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 2   | 4  | 100  | 10000  |  |
| 28 | 28    | 4                 | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 2   | 3   | 2   | 3   | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 2   | 2  | 87   | 7569   |  |
| 29 | 29    | 4                 | 2   | 2   | 4   | 2   | 2   | 2   | 2   | 3   | 3   | 4   | 4   | 2   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2  | 80   | 6400   |  |
| 30 | 30    | 4                 | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 1   | 3   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 3  | 89   | 7921   |  |
|    | 127   | 107               | 124 | 107 | 120 | 99  | 127 | 117 | 135 | 120 | 127 | 127 | 118 | 84  | 79  | 77  | 127 | 128 | 133 | 132 | 128 | 114 | 120 | 124 | 83  | 96 | 2835 | 274287 |  |
|    | 561   | 411               | 332 | 401 | 486 | 359 | 537 | 488 | 615 | 302 | 549 | 478 | 272 | 237 | 219 | 547 | 534 | 603 | 588 | 531 | 456 | 486 | 534 | 277 | 342 |    |      |        |  |

Lampiran 10 : Perhitungan Kembali Data Uji Coba Valid Variabel X

| NB | $\Sigma X$ | $\Sigma X^2$ | $\Sigma x^2$ | $\Sigma X.X_t$ | $\Sigma x.x_t$ | $r_{hitung}$ | $r_{tabel}$ | Status |
|----|------------|--------------|--------------|----------------|----------------|--------------|-------------|--------|
| 1  | 127        | 561          | 23,37        | 13256          | 157,60         | 0,3745       | 0,361       | VALID  |
| 2  | 107        | 411          | 29,37        | 11225          | 155,60         | 0,3981       | 0,361       | VALID  |
| 3  | 124        | 532          | 19,47        | 13242          | 190,20         | 0,5279       | 0,361       | VALID  |
| 4  | 107        | 401          | 19,37        | 11252          | 130,60         | 0,3719       | 0,361       | VALID  |
| 5  | 120        | 496          | 16,00        | 12324          | 174,00         | 0,5832       | 0,361       | VALID  |
| 6  | 99         | 359          | 32,30        | 10143          | 195,20         | 0,4929       | 0,361       | VALID  |
| 7  | 127        | 557          | 19,37        | 13245          | 145,60         | 0,3719       | 0,361       | VALID  |
| 8  | 117        | 489          | 32,70        | 12512          | 201,60         | 0,5189       | 0,361       | VALID  |
| 9  | 135        | 615          | 7,50         | 14232          | 150,00         | 0,6090       | 0,361       | VALID  |
| 10 | 120        | 502          | 22,00        | 12674          | 161,00         | 0,4480       | 0,361       | VALID  |
| 11 | 127        | 549          | 11,37        | 13980          | 151,60         | 0,5312       | 0,361       | VALID  |
| 12 | 118        | 478          | 13,87        | 12897          | 141,40         | 0,4743       | 0,361       | VALID  |
| 13 | 84         | 272          | 36,80        | 8368           | 189,20         | 0,5142       | 0,361       | VALID  |
| 14 | 79         | 237          | 28,97        | 8343           | 166,20         | 0,4238       | 0,361       | VALID  |
| 15 | 77         | 219          | 21,37        | 7289           | 128,60         | 0,4858       | 0,361       | VALID  |
| 16 | 127        | 547          | 9,37         | 13472          | 112,60         | 0,3899       | 0,361       | VALID  |
| 17 | 128        | 554          | 7,87         | 13872          | 118,40         | 0,4784       | 0,361       | VALID  |
| 18 | 133        | 603          | 13,37        | 14989          | 140,40         | 0,4646       | 0,361       | VALID  |
| 19 | 132        | 588          | 7,20         | 14892          | 115,60         | 0,4555       | 0,361       | VALID  |
| 20 | 128        | 552          | 5,87         | 13989          | 133,40         | 0,6575       | 0,361       | VALID  |
| 21 | 114        | 456          | 22,80        | 12178          | 176,20         | 0,5241       | 0,361       | VALID  |
| 22 | 120        | 496          | 16,00        | 12157          | 145,00         | 0,4290       | 0,361       | VALID  |
| 23 | 124        | 524          | 11,47        | 13982          | 155,20         | 0,5796       | 0,361       | VALID  |
| 24 | 85         | 277          | 36,17        | 8272           | 211,00         | 0,5690       | 0,361       | VALID  |
| 25 | 96         | 342          | 34,80        | 10278          | 158,80         | 0,3634       | 0,361       | VALID  |

## Lampiran 11 : Perhitungan Varians butir, Varians total dan uji Realibilitas Variabel X

**PERHITUNGAN VARIANS BUTIR, VARIANS TOTAL DAN UJI  
RELIABILITAS VARIABEL X (INSENTIF)**

| No. | Varians |
|-----|---------|
| 1   | 0,78    |
| 2   | 0,98    |
| 3   | 0,65    |
| 4   | 0,65    |
| 5   | 0,53    |
| 6   | 1,08    |
| 7   | 0,65    |
| 8   | 1,09    |
| 9   | 0,25    |
| 10  | 0,73    |
| 11  | 0,38    |
| 12  | 0,46    |
| 13  | 1,23    |
| 14  | 0,97    |
| 15  | 0,71    |
| 16  | 0,31    |
| 17  | 0,26    |
| 18  | 0,45    |
| 19  | 0,24    |
| 20  | 0,20    |
| 21  | 0,76    |
| 22  | 0,53    |
| 23  | 0,38    |
| 24  | 1,21    |
| 25  | 1,16    |
| Σ   | 16,64   |

1. Menghitung Varians tiap butir dengan rumus  
(Contoh No. 1)

$$S_b^2 = \frac{\sum Y_i^2 - \frac{(\sum Y_i)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{561 - \frac{(127)^2}{30}}{30}$$

$$= 0,78$$

2. Menghitung Varians Total

$$S_t^2 = \frac{\sum Y_i^2 - \frac{(\sum Y_i)^2}{n}}{n}$$

$$= \frac{274267 - \frac{(2855)^2}{30}}{30}$$

$$= \frac{256616}{30}$$

$$= 85,53$$

3. Menghitung Reliabilitas

$$r_{11} = \frac{k}{k-1} \left( 1 - \frac{\sum S_b^2}{S_t^2} \right)$$

$$= \frac{25}{25-1} \left( 1 - \frac{16,64}{85,53} \right)$$

$$= 1,04 (0,805)$$

$$= 0,8372$$

Tabel Interpretasi

| Besarnya nilai r | Interpretasi  |
|------------------|---------------|
| 0,800 - 1,000    | Sangat tinggi |
| 0,600 - 0,799    | Tinggi        |
| 0,400 - 0,599    | Cukup         |
| 0,200 - 0,399    | Rendah        |

**Kesimpulan**

Dari perhitungan di atas menunjukkan bahwa  $r_{11}$  termasuk dalam kategori (0,800 – 1,000). Maka instrumen memiliki reliabilitas yang sangat tinggi.

Lampiran 12 : Skor Uji Coba Instrumen Variabel Y

**SKOR UJI COBA INSTRUMENT  
VARIABEL Y (KEPUASAN KERJA)**

| No   | Butir Pernyataan |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | xt   | x2     |
|------|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|--------|
|      | 1                | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  | 18  | 19  | 20  | 21  | 22  | 23  | 24  | 25  | 26  |      |        |
| Resp | 1                | 5   | 4   | 5   | 5   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 3   | 3   | 102  | 10404  |
| 1    | 5                | 4   | 5   | 5   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 3   | 3   | 102  | 10404  |
| 2    | 5                | 4   | 5   | 5   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 3   | 3   | 102  | 10404  |
| 3    | 5                | 4   | 5   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 4   | 5   | 4   | 4   | 5   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 110  | 12100  |
| 4    | 4                | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 2   | 3   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 84   | 7056   |
| 5    | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 104  | 10816  |
| 6    | 5                | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 1   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 1   | 5   | 5   | 5   | 2   | 1   | 5   | 5   | 5   | 1   | 1   | 107  | 11449  |
| 7    | 5                | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 92   | 8464   |
| 8    | 5                | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 5   | 2   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 2   | 2   | 4   | 4   | 2   | 4   | 86   | 7396   |
| 9    | 4                | 4   | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 4   | 5   | 5   | 5   | 4   | 1   | 5   | 5   | 5   | 1   | 1   | 5   | 5   | 5   | 3   | 4   | 108  | 11664  |
| 10   | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 95   | 9025   |
| 11   | 5                | 5   | 5   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 5   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 94   | 8836   |
| 12   | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 5   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 100  | 10000  |
| 13   | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 97   | 9409   |
| 14   | 5                | 5   | 5   | 5   | 3   | 4   | 1   | 5   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 1   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 2   | 100  | 10000  |
| 15   | 5                | 5   | 4   | 5   | 4   | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 110  | 12100  |
| 16   | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 103  | 10609  |
| 17   | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 103  | 10609  |
| 18   | 3                | 4   | 4   | 5   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 2   | 2   | 4   | 4   | 96   | 9216   |
| 19   | 5                | 5   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 3   | 5   | 5   | 5   | 1   | 1   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 3   | 5   | 5   | 5   | 5   | 111  | 12321  |
| 20   | 4                | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 4   | 103  | 10609  |
| 21   | 4                | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 94   | 8836   |
| 22   | 5                | 5   | 5   | 3   | 3   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 5   | 4   | 4   | 3   | 5   | 5   | 5   | 2   | 3   | 5   | 5   | 5   | 4   | 5   | 110  | 12100  |
| 23   | 5                | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 107  | 11449  |
| 24   | 5                | 5   | 5   | 4   | 5   | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 1   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 122  | 14884  |
| 25   | 4                | 4   | 4   | 3   | 1   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 2   | 2   | 4   | 3   | 4   | 2   | 2   | 3   | 3   | 4   | 3   | 3   | 87   | 7569   |
| 26   | 5                | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 5   | 5   | 5   | 4   | 4   | 103  | 10609  |
| 27   | 5                | 5   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 104  | 10816  |
| 28   | 5                | 5   | 5   | 5   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 3   | 3   | 106  | 11236  |
| 29   | 5                | 5   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 111  | 12321  |
| 30   | 4                | 4   | 5   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 97   | 9409   |
|      | 136              | 133 | 132 | 129 | 105 | 121 | 113 | 126 | 123 | 127 | 113 | 122 | 127 | 126 | 94  | 92  | 119 | 118 | 123 | 94  | 89  | 121 | 122 | 128 | 106 | 109 | 3048 | 311716 |
|      | 626              | 597 | 590 | 563 | 387 | 495 | 455 | 542 | 511 | 543 | 441 | 508 | 551 | 546 | 330 | 322 | 487 | 482 | 513 | 330 | 301 | 499 | 512 | 564 | 396 | 423 |      |        |

### Lampiran 13 : Langkah-langkah Uji Validitas Variabel Y

#### Langkah-langkah Perhitungan Uji Validitas Disertai Contoh untuk Nomor Butir 1

##### Variabel Y (Kepuasan Kerja)

1. Kolom  $\sum X_t$  = Jumlah skor total = 2964
2. Kolom  $\sum X_t^2$  = Jumlah kuadrat skor total = 294844
3. Kolom  $\sum x_t^2 = \sum X_t^2 - \frac{(\sum x_t)^2}{n} = 294844 - \frac{(2964)^2}{30} = 2000,8$
4. Kolom  $\sum X$  = Jumlah skor tiap butir = 130
5. Kolom  $\sum X^2$  = Jumlah kuadrat skor tiap butir  

$$= 5^2 + 5^2 + 5^2 + \dots + 3^2 = 578$$
6. Kolom  $\sum X^2 = \sum X^2 - \frac{(\sum X)^2}{n} = 578 - \frac{(130)^2}{30} = 14,67$
7. Kolom  $\sum X.X_t$  = Jumlah hasil kali skor tiap butir dengan skor total yang berpasangan  

$$= (5 \times 102) + (5 \times 102) + (5 \times 108) + \dots + (3 \times 88) = 12928$$
8. Kolom  $\sum x.x_t = \sum X.X_t - \frac{(\sum X)(\sum X_t)}{n} = 12928 - \frac{(130)(2964)}{30} = 84$
9. Kolom Rb =  $\frac{\sum x.x_t}{\sqrt{\sum x^2 \times \sum x_t^2}} = \frac{84}{\sqrt{14,67 \times 2000,8}} = \frac{84}{171,32} = 0,49031$

Kriteria valid adalah 0,361 atau lebih, 0,49031 lebih dari 0,361 maka dinyatakan valid.

## Lampiran 14 : Data Perhitungan Uji Coba Variabel Y

**DATA PERHITUNGAN VALIDITAS****VARIABEL Y (KEPUASAN KERJA)**

| NB | $\sum X$ | $\sum X^2$ | $\sum x^2$ | $\sum X.X_t$ | $\sum x.x_t$ | $r_{hitung}$ | $r_{tabel}$ | Status |
|----|----------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------|
| 1  | 136      | 626        | 9,47       | 13873        | 436,2        | 0,3987       | 0,361       | VALID  |
| 2  | 133      | 597        | 7,37       | 13563        | 422,6        | 0,4096       | 0,361       | VALID  |
| 3  | 132      | 590        | 9,20       | 13428        | 386,4        | 0,1227       | 0,361       | DROP   |
| 4  | 129      | 563        | 8,30       | 13157        | 411,8        | 0,3889       | 0,361       | VALID  |
| 5  | 105      | 387        | 19,50      | 10767        | 393          | 0,4965       | 0,361       | VALID  |
| 6  | 121      | 495        | 6,97       | 12341        | 386,2        | 0,3977       | 0,361       | VALID  |
| 7  | 113      | 455        | 29,37      | 11499        | 334,6        | 0,0744       | 0,361       | DROP   |
| 8  | 126      | 542        | 12,80      | 12541        | 92,2         | 0,5224       | 0,361       | VALID  |
| 9  | 123      | 511        | 6,70       | 12541        | 388,6        | 0,3781       | 0,361       | VALID  |
| 10 | 127      | 543        | 5,37       | 12943        | 395,4        | 0,3805       | 0,361       | VALID  |
| 11 | 113      | 441        | 15,37      | 11550        | 385,6        | 0,3909       | 0,361       | VALID  |
| 12 | 122      | 508        | 11,87      | 12477        | 423,4        | 0,5258       | 0,361       | VALID  |
| 13 | 127      | 551        | 13,37      | 13014        | 466,4        | 0,6711       | 0,361       | VALID  |
| 14 | 126      | 546        | 16,80      | 12880        | 431,2        | 0,4236       | 0,361       | VALID  |
| 15 | 94       | 330        | 35,47      | 9677         | 389,8        | 0,4708       | 0,361       | VALID  |
| 16 | 92       | 322        | 39,87      | 9451         | 361,4        | 0,3641       | 0,361       | VALID  |
| 17 | 119      | 487        | 14,97      | 12214        | 456,8        | 0,7075       | 0,361       | VALID  |
| 18 | 118      | 482        | 17,87      | 12117        | 458,6        | 0,6716       | 0,361       | VALID  |
| 19 | 123      | 513        | 8,70       | 12582        | 429,6        | 0,6397       | 0,361       | VALID  |
| 20 | 94       | 330        | 35,47      | 9672         | 384,8        | 0,4522       | 0,361       | VALID  |
| 21 | 89       | 301        | 36,97      | 9084         | 290,8        | 0,1515       | 0,361       | DROP   |
| 22 | 121      | 499        | 10,97      | 12376        | 421,2        | 0,551        | 0,361       | VALID  |
| 23 | 122      | 512        | 15,87      | 12509        | 455,4        | 0,6327       | 0,361       | VALID  |
| 24 | 128      | 564        | 17,87      | 13123        | 476,6        | 0,6192       | 0,361       | VALID  |
| 25 | 106      | 396        | 21,47      | 10857        | 384,2        | 0,4177       | 0,361       | VALID  |
| 26 | 109      | 423        | 26,97      | 11135        | 365,8        | 0,2584       | 0,361       | DROP   |



Lampiran 15 : Perhitungan Kembali Hasil Uji Coba Valid Variabel Y

PERHITUNGAN KEMBALI UJI COBA INSTRUMENT  
VARIABEL Y (KEPUASAN KERJA)

| No<br>Resp | Butir Pernyataan |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | Σx   | Σx <sup>2</sup> |
|------------|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----------------|
|            | 1                | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  | 18  | 19  | 20  | 21  | 22  |      |                 |
| 1          | 5                | 4   | 5   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 3   | 86   | 7396            |
| 2          | 5                | 4   | 5   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 3   | 86   | 7396            |
| 3          | 5                | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   | 4   | 4   | 5   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 92   | 8464            |
| 4          | 4                | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 2   | 3   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 2   | 2   | 4   | 68   | 4624            |
| 5          | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 88   | 7744            |
| 6          | 5                | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 1   | 5   | 5   | 5   | 2   | 5   | 5   | 5   | 1   | 99   | 9801            |
| 7          | 5                | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 2   | 78   | 6084            |
| 8          | 5                | 5   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 4   | 2   | 4   | 4   | 2   | 70   | 4900            |
| 9          | 4                | 4   | 5   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 5   | 5   | 5   | 4   | 1   | 5   | 5   | 5   | 1   | 5   | 5   | 5   | 3   | 94  | 8836 |                 |
| 10         | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 3   | 81   | 6561            |
| 11         | 5                | 5   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 5   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 81   | 6561            |
| 12         | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 88   | 7744            |
| 13         | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 3   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 4   | 83   | 6889            |
| 14         | 5                | 5   | 5   | 3   | 4   | 5   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 1   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 88   | 7744            |
| 15         | 5                | 5   | 5   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 92   | 8464            |
| 16         | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 88   | 7744            |
| 17         | 4                | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 89   | 7921            |
| 18         | 3                | 4   | 5   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 2   | 4   | 2   | 2   | 4   | 82   | 6724            |
| 19         | 5                | 5   | 4   | 3   | 4   | 5   | 5   | 5   | 3   | 5   | 5   | 5   | 1   | 1   | 5   | 5   | 5   | 5   | 3   | 5   | 5   | 5   | 94   | 8836            |
| 20         | 4                | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 2   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 4   | 87   | 7569            |
| 21         | 4                | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 81   | 6561            |
| 22         | 5                | 5   | 5   | 3   | 3   | 5   | 4   | 4   | 4   | 3   | 5   | 4   | 4   | 3   | 5   | 5   | 5   | 2   | 5   | 5   | 5   | 4   | 93   | 8649            |
| 23         | 5                | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 4   | 91   | 8281            |
| 24         | 5                | 5   | 4   | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 5   | 106  | 11236           |
| 25         | 4                | 4   | 3   | 1   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 2   | 2   | 2   | 4   | 3   | 4   | 2   | 3   | 3   | 4   | 74   | 5476            |
| 26         | 5                | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 2   | 2   | 4   | 4   | 4   | 2   | 5   | 5   | 5   | 4   | 90   | 8100            |
| 27         | 5                | 5   | 4   | 3   | 4   | 5   | 5   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 90   | 8100            |
| 28         | 5                | 5   | 5   | 3   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 5   | 3   | 90   | 8100            |
| 29         | 5                | 5   | 5   | 4   | 4   | 4   | 5   | 5   | 5   | 4   | 5   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 95   | 9025            |
| 30         | 4                | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 3   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 4   | 4   | 4   | 3   | 81   | 6561            |
|            | 136              | 133 | 129 | 105 | 121 | 126 | 123 | 127 | 113 | 122 | 127 | 126 | 94  | 92  | 119 | 118 | 123 | 94  | 121 | 122 | 128 | 106 | 2605 | 228091          |
|            | 626              | 597 | 563 | 387 | 495 | 542 | 511 | 543 | 441 | 508 | 551 | 546 | 330 | 322 | 487 | 482 | 513 | 330 | 499 | 512 | 564 | 396 |      |                 |



Lampiran 16 : Perhitungan Kembali Data Uji Coba Valid Variabel Y

| NB | $\Sigma X$ | $\Sigma X^2$ | $\Sigma x^2$ | $\Sigma X.X_t$ | $\Sigma x.X_t$ | $r_{hitung}$ | $r_{tabel}$ | Status |
|----|------------|--------------|--------------|----------------|----------------|--------------|-------------|--------|
| 1  | 136        | 626          | 9,47         | 12738          | 218,1          | 0,3985       | 0,361       | VALID  |
| 2  | 133        | 597          | 7,37         | 12911          | 211,3          | 0,4657       | 0,361       | VALID  |
| 3  | 129        | 563          | 8,30         | 12091          | 205,9          | 0,3997       | 0,361       | VALID  |
| 4  | 105        | 387          | 19,50        | 9787           | 196,5          | 0,4949       | 0,361       | VALID  |
| 5  | 121        | 495          | 6,97         | 11981          | 193,1          | 0,3763       | 0,361       | VALID  |
| 6  | 126        | 542          | 12,80        | 11891          | 46,1           | 0,6053       | 0,361       | VALID  |
| 7  | 123        | 511          | 6,70         | 11901          | 194,3          | 0,4483       | 0,361       | VALID  |
| 8  | 127        | 543          | 5,37         | 11982          | 197,7          | 0,4537       | 0,361       | VALID  |
| 9  | 113        | 441          | 15,37        | 10321          | 192,8          | 0,3998       | 0,361       | VALID  |
| 10 | 122        | 508          | 11,87        | 11029          | 211,7          | 0,6411       | 0,361       | VALID  |
| 11 | 127        | 551          | 13,37        | 12901          | 233,2          | 0,7426       | 0,361       | VALID  |
| 12 | 126        | 546          | 16,80        | 11891          | 215,6          | 0,5662       | 0,361       | VALID  |
| 13 | 94         | 330          | 35,47        | 8912           | 194,9          | 0,4734       | 0,361       | VALID  |
| 14 | 92         | 322          | 39,87        | 8261           | 180,7          | 0,4007       | 0,361       | VALID  |
| 15 | 119        | 487          | 14,97        | 11891          | 228,4          | 0,7526       | 0,361       | VALID  |
| 16 | 118        | 482          | 17,87        | 11292          | 229,3          | 0,7478       | 0,361       | VALID  |
| 17 | 123        | 513          | 8,70         | 11627          | 214,8          | 0,7093       | 0,361       | VALID  |
| 18 | 94         | 330          | 35,47        | 8921           | 192,4          | 0,4047       | 0,361       | VALID  |
| 19 | 121        | 499          | 10,97        | 11991          | 210,6          | 0,6082       | 0,361       | VALID  |
| 20 | 122        | 512          | 15,87        | 11571          | 227,7          | 0,6825       | 0,361       | VALID  |
| 21 | 128        | 564          | 17,87        | 12340          | 238,3          | 0,6253       | 0,361       | VALID  |
| 22 | 106        | 396          | 21,47        | 9817           | 192,1          | 0,3723       | 0,361       | VALID  |

## Lampiran 17 : Perhitungan Varians butir, Varians total dan uji Realibilitas Variabel Y

**PERHITUNGAN VARIANS BUTIR, VARIANS TOTAL DAN UJI  
RELIABILITAS VARIABEL Y (KEPUASAN KERJA)**

| No.      | Varians |
|----------|---------|
| 1        | 0,32    |
| 2        | 0,25    |
| 3        | 0,28    |
| 4        | 0,65    |
| 5        | 0,23    |
| 6        | 0,43    |
| 7        | 0,22    |
| 8        | 0,18    |
| 9        | 0,51    |
| 10       | 0,40    |
| 11       | 0,45    |
| 12       | 0,56    |
| 13       | 1,18    |
| 14       | 1,33    |
| 15       | 0,50    |
| 16       | 0,60    |
| 17       | 0,29    |
| 18       | 1,18    |
| 19       | 0,37    |
| 20       | 0,53    |
| 21       | 0,60    |
| 22       | 0,72    |
| $\Sigma$ | 11,78   |

1. Menghitung Varians tiap butir dengan rumus  
(Contoh No. 1)

$$S_y^2 = \frac{\sum Y_i^2 - (\sum Y)^2}{n}$$

$$= \frac{626 - \frac{(136)^2}{30}}{30}$$

$$= 0,32$$

2. Menghitung Varians Total

$$S_y^2 = \frac{\sum Y_i^2 - (\sum Y)^2}{n}$$

$$= \frac{228091 - \frac{(2605)^2}{30}}{30}$$

$$= \frac{1890,16}{30}$$

$$= 63,005$$

3. Menghitung Reliabilitas

$$r_{11} = \frac{k}{k-1} \left( 1 - \frac{\sum S_y^2}{S_y^2} \right)$$

$$= \frac{22}{22-1} \left( 1 - \frac{11,78}{63,005} \right)$$

$$= 1,04 (0,81)$$

$$= 0,8424$$

Tabel Interpretasi

| Besarnya nilai r | Interpretasi  |
|------------------|---------------|
| 0,800 - 1,000    | Sangat tinggi |
| 0,600 - 0,799    | Tinggi        |
| 0,400 - 0,599    | Cukup         |
| 0,200 - 0,399    | Rendah        |

**Kesimpulan**

Dari perhitungan di atas menunjukkan bahwa  $r_{11}$  termasuk dalam kategori (0,800 – 1,000). Maka instrumen memiliki reliabilitas yang sangat tinggi.

Lampiran 18 : Data Penelitian Variabel X (Insentif)

DATA MENTAH VARIABEL X  
INSENTIF

| No<br>Resp | No Butir |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | Σt  | Σt <sup>2</sup> |
|------------|----------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----------------|
|            | 1        | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |     |                 |
| 1          | 5        | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4  | 4  | 3  | 2  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 95  | 9025            |
| 2          | 5        | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 5  | 5  | 3  | 4  | 94  | 8836            |
| 3          | 4        | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 2  | 3  | 94  | 8836            |
| 4          | 4        | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3  | 5  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 5  | 4  | 4  | 3  | 5  | 4  | 97  | 9409            |
| 5          | 5        | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 5  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 92  | 8464            |
| 6          | 5        | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 3  | 4  | 4  | 107 | 11449           |
| 7          | 5        | 5 | 5 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3  | 4  | 4  | 1  | 3  | 3  | 2  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 94  | 8836            |
| 8          | 5        | 4 | 3 | 1 | 2 | 5 | 1 | 1 | 5 | 1  | 3  | 5  | 5  | 4  | 4  | 2  | 1  | 5  | 3  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 89  | 7921            |
| 9          | 4        | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 1 | 5 | 4  | 5  | 4  | 2  | 3  | 2  | 1  | 2  | 3  | 2  | 3  | 4  | 2  | 3  | 3  | 1  | 75  | 5625            |
| 10         | 5        | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 2  | 4  | 2  | 2  | 3  | 2  | 4  | 1  | 3  | 2  | 4  | 81  | 6561            |
| 11         | 4        | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 3  | 2  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  | 91  | 8281            |
| 12         | 4        | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3  | 4  | 4  | 2  | 3  | 3  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  | 88  | 7744            |
| 13         | 5        | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 3  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 3  | 5  | 5  | 5  | 113 | 12769           |
| 14         | 5        | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 105 | 11025           |
| 15         | 5        | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 105 | 11025           |
| 16         | 4        | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 2  | 4  | 97  | 9409            |
| 17         | 4        | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2  | 3  | 4  | 3  | 3  | 2  | 3  | 2  | 2  | 2  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 81  | 6561            |
| 18         | 4        | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 91  | 8281            |
| 19         | 4        | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5  | 116 | 13456           |
| 20         | 4        | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 3  | 2  | 3  | 2  | 4  | 5  | 5  | 4  | 92  | 8464            |
| 21         | 2        | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 2  | 2  | 83  | 6889            |
| 22         | 5        | 3 | 5 | 3 | 4 | 2 | 5 | 5 | 5 | 4  | 5  | 4  | 4  | 2  | 2  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 3  | 97  | 9409            |
| 23         | 4        | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 101 | 10201           |
| 24         | 5        | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 112 | 12544           |
| 25         | 5        | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 107 | 11449           |
| 26         | 5        | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 100 | 10000           |
| 27         | 5        | 4 | 5 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4  | 4  | 3  | 2  | 2  | 4  | 2  | 3  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 5  | 96  | 9216            |
| 28         | 4        | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 5 | 3 | 2 | 4  | 5  | 4  | 1  | 2  | 3  | 2  | 3  | 4  | 5  | 2  | 3  | 4  | 3  | 5  | 5  | 82  | 6724            |
| 29         | 4        | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5  | 110 | 12100           |
| 30         | 4        | 4 | 4 | 3 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 2  | 4  | 2  | 85  | 7225            |
| 31         | 2        | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 2  | 4  | 94  | 8836            |
| 32         | 5        | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4  | 5  | 3  | 2  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 1  | 2  | 87  | 7569            |
| 33         | 5        | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5  | 4  | 5  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 101 | 10201           |
| 34         | 5        | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3  | 5  | 3  | 3  | 4  | 5  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 95  | 9025            |
| 35         | 4        | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 98  | 9604            |
| 36         | 5        | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2  | 4  | 4  | 4  | 3  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 101 | 10201           |
| 37         | 5        | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5  | 4  | 4  | 2  | 2  | 2  | 2  | 4  | 3  | 2  | 2  | 3  | 4  | 5  | 5  | 4  | 84  | 7056            |
| 38         | 5        | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4  | 4  | 2  | 3  | 3  | 3  | 1  | 3  | 5  | 3  | 2  | 1  | 1  | 3  | 2  | 2  | 75  | 5625            |
| 39         | 4        | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 3  | 2  | 3  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 101 | 10201           |





Lampiran 19 : Data Penelitian Variabel Y (Kepuasan Kerja)

**DATA MENTAH VARIABEL Y**  
**KEPUASAN KERJA**

|    | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | Xt  | Xt <sup>2</sup> |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----------------|
| 1  | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5  | 4  | 5  | 4  | 3  | 5  | 5  | 5  | 1  | 5  | 5  | 5  | 3  | 99  | 9801            |
| 2  | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 82  | 6724            |
| 3  | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 53  | 2809            |
| 4  | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 3  | 91  | 8281            |
| 5  | 4 | 1 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 1  | 3  | 2  | 2  | 2  | 2  | 3  | 67  | 4489            |
| 6  | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 1  | 1  | 3  | 3  | 3  | 2  | 5  | 5  | 92  | 8464            |
| 7  | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 5  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 94  | 8836            |
| 8  | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 98  | 9604            |
| 9  | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 91  | 8281            |
| 10 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 91  | 8281            |
| 11 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2  | 2  | 2  | 2  | 3  | 2  | 2  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 2  | 71  | 5041            |
| 12 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2  | 4  | 5  | 2  | 2  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 83  | 6889            |
| 13 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5  | 5  | 5  | 2  | 3  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 5  | 5  | 4  | 90  | 8100            |
| 14 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4  | 5  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 94  | 8836            |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 1  | 3  | 4  | 4  | 4  | 2  | 5  | 4  | 85  | 7225            |
| 16 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 3  | 92  | 8464            |
| 17 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 5  | 4  | 3  | 4  | 4  | 2  | 4  | 84  | 7056            |
| 18 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 100 | 10000           |
| 19 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 5  | 4  | 91  | 8281            |
| 20 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 84  | 7056            |
| 21 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4  | 4  | 4  | 5  | 2  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 2  | 81  | 6561            |
| 22 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5  | 5  | 5  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 86  | 7396            |
| 23 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 5  | 3  | 2  | 4  | 3  | 4  | 2  | 3  | 3  | 4  | 3  | 76  | 5776            |
| 24 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 81  | 6561            |
| 25 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4  | 3  | 3  | 4  | 5  | 3  | 2  | 3  | 1  | 3  | 3  | 2  | 4  | 77  | 5929            |
| 26 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4  | 4  | 5  | 5  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 5  | 2  | 79  | 6241            |
| 27 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5  | 104 | 10816           |
| 28 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 100 | 10000           |
| 29 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 101 | 10201           |
| 30 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5  | 4  | 5  | 5  | 2  | 5  | 4  | 5  | 2  | 5  | 5  | 5  | 4  | 97  | 9409            |
| 31 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4  | 3  | 5  | 2  | 2  | 4  | 4  | 5  | 2  | 4  | 4  | 5  | 1  | 89  | 7921            |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 2  | 4  | 4  | 4  | 4  | 83  | 6889            |
| 33 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 105 | 11025           |
| 34 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 3  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 98  | 9604            |
| 35 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 4  | 5  | 4  | 2  | 5  | 5  | 1  | 4  | 3  | 5  | 3  | 3  | 2  | 81  | 6561            |
| 36 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 102 | 10404           |
| 37 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 96  | 9216            |
| 38 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 2  | 3  | 4  | 86  | 7396            |
| 39 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 3  | 4  | 5  | 5  | 96  | 9216            |
| 40 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 100 | 10000           |
| 41 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 3  | 88  | 7744            |
| 42 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 91  | 8281            |
| 43 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 91  | 8281            |
| 44 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 1  | 5  | 5  | 4  | 2  | 4  | 2  | 71  | 5041            |



## Lampiran 20 : Hasil Data Mentah Variabel X dan Variabel Y

**Hasil Data Mentah Variabel X (Insentif)  
dan Variabel Y (Kepuasan Kerja)**

| NO | Variabel X | Variabel Y |
|----|------------|------------|
| 1  | 95         | 99         |
| 2  | 94         | 82         |
| 3  | 94         | 98         |
| 4  | 97         | 91         |
| 5  | 92         | 67         |
| 6  | 107        | 92         |
| 7  | 94         | 94         |
| 8  | 89         | 98         |
| 9  | 75         | 91         |
| 10 | 81         | 91         |
| 11 | 91         | 71         |
| 12 | 88         | 83         |
| 13 | 113        | 90         |
| 14 | 105        | 94         |
| 15 | 105        | 85         |
| 16 | 97         | 92         |
| 17 | 81         | 84         |
| 18 | 91         | 100        |
| 19 | 116        | 91         |
| 20 | 92         | 84         |
| 21 | 83         | 81         |
| 22 | 97         | 86         |
| 23 | 101        | 76         |
| 24 | 112        | 81         |
| 25 | 107        | 77         |
| 26 | 100        | 79         |
| 27 | 96         | 104        |
| 28 | 82         | 100        |
| 29 | 110        | 101        |
| 30 | 85         | 97         |
| 31 | 94         | 89         |
| 32 | 87         | 83         |
| 33 | 101        | 105        |
| 34 | 95         | 98         |
| 35 | 98         | 81         |
| 36 | 101        | 102        |
| 37 | 84         | 96         |
| 38 | 75         | 86         |
| 39 | 101        | 96         |
| 40 | 105        | 100        |
| 41 | 83         | 88         |
| 42 | 92         | 91         |
| 43 | 106        | 91         |



|        |      |      |
|--------|------|------|
| 44     | 87   | 71   |
| 45     | 101  | 71   |
| 46     | 96   | 94   |
| 47     | 92   | 93   |
| 48     | 76   | 88   |
| 49     | 79   | 84   |
| 50     | 103  | 95   |
| 51     | 87   | 76   |
| 52     | 95   | 93   |
| 53     | 101  | 96   |
| 54     | 90   | 87   |
| 55     | 90   | 75   |
| 56     | 92   | 107  |
| 57     | 106  | 82   |
| 58     | 87   | 101  |
| 59     | 110  | 96   |
| 60     | 95   | 89   |
| 61     | 101  | 93   |
| 62     | 104  | 89   |
| 63     | 118  | 82   |
| 64     | 82   | 82   |
| 65     | 76   | 64   |
| 66     | 87   | 76   |
| 67     | 100  | 95   |
| 68     | 94   | 97   |
| 69     | 101  | 95   |
| 70     | 93   | 85   |
| 71     | 104  | 87   |
| 72     | 96   | 90   |
| 73     | 87   | 89   |
| 74     | 100  | 85   |
| 75     | 93   | 83   |
| 76     | 97   | 94   |
| 77     | 83   | 91   |
| 78     | 113  | 104  |
| 79     | 94   | 102  |
| 80     | 102  | 101  |
| 81     | 88   | 87   |
| 82     | 116  | 82   |
| 83     | 107  | 97   |
| 84     | 87   | 86   |
| 85     | 89   | 62   |
| 86     | 92   | 75   |
| 87     | 109  | 108  |
| 88     | 86   | 91   |
| 89     | 99   | 100  |
| Jumlah | 8487 | 8133 |



Lampiran 21 : Data Berpasangan Variabel X dan Variabel Y

**Rekapitulasi Skor Total Instrumen Hasil Penelitian**

| NO | X   | Y   | X <sup>2</sup> | Y <sup>2</sup> | XY    |
|----|-----|-----|----------------|----------------|-------|
| 1  | 95  | 99  | 9025           | 9801           | 9405  |
| 2  | 94  | 82  | 8836           | 6724           | 7708  |
| 3  | 94  | 98  | 8836           | 8649           | 8742  |
| 4  | 97  | 91  | 9409           | 8281           | 8827  |
| 5  | 92  | 67  | 8464           | 4489           | 6164  |
| 6  | 107 | 92  | 11449          | 8464           | 9844  |
| 7  | 94  | 94  | 8836           | 8836           | 8836  |
| 8  | 89  | 98  | 7921           | 9604           | 8722  |
| 9  | 75  | 91  | 5625           | 8281           | 6825  |
| 10 | 81  | 91  | 6561           | 8281           | 7371  |
| 11 | 91  | 71  | 8281           | 5041           | 6461  |
| 12 | 88  | 83  | 7744           | 6889           | 7304  |
| 13 | 113 | 90  | 12769          | 8100           | 10170 |
| 14 | 105 | 94  | 11025          | 8836           | 9870  |
| 15 | 105 | 85  | 11025          | 7225           | 8925  |
| 16 | 97  | 92  | 9409           | 8464           | 8924  |
| 17 | 81  | 84  | 6561           | 7056           | 6804  |
| 18 | 91  | 100 | 8281           | 10000          | 9100  |
| 19 | 116 | 91  | 13456          | 8281           | 10556 |
| 20 | 92  | 84  | 8464           | 7056           | 7728  |
| 21 | 83  | 81  | 6889           | 6561           | 6723  |
| 22 | 97  | 86  | 9409           | 7396           | 8342  |
| 23 | 101 | 76  | 10201          | 5776           | 7676  |
| 24 | 112 | 81  | 12544          | 6561           | 9072  |
| 25 | 107 | 77  | 11449          | 5929           | 8239  |
| 26 | 100 | 79  | 10000          | 6241           | 7900  |
| 27 | 96  | 104 | 9216           | 10816          | 9984  |
| 28 | 82  | 100 | 6724           | 10000          | 8200  |
| 29 | 110 | 101 | 12100          | 10201          | 11110 |
| 30 | 85  | 97  | 7225           | 9409           | 8245  |
| 31 | 94  | 89  | 8836           | 7921           | 8366  |
| 32 | 87  | 83  | 7569           | 6889           | 7221  |
| 33 | 101 | 105 | 10201          | 11025          | 10605 |
| 34 | 95  | 98  | 9025           | 9604           | 9310  |
| 35 | 98  | 81  | 9604           | 6561           | 7938  |
| 36 | 101 | 102 | 10201          | 10404          | 10302 |
| 37 | 84  | 96  | 7056           | 9216           | 8064  |
| 38 | 75  | 86  | 5625           | 7396           | 6450  |
| 39 | 101 | 96  | 10201          | 9216           | 9696  |
| 40 | 105 | 100 | 11025          | 10000          | 10500 |
| 41 | 83  | 88  | 6889           | 7744           | 7304  |
| 42 | 92  | 91  | 8464           | 8281           | 8372  |
| 43 | 106 | 91  | 11236          | 8281           | 9646  |
| 44 | 87  | 71  | 7569           | 5041           | 6177  |
| 45 | 101 | 71  | 10201          | 5041           | 7171  |
| 46 | 96  | 94  | 9216           | 8836           | 9024  |
| 47 | 92  | 98  | 8464           | 8649           | 8556  |

|        |      |      |        |        |        |
|--------|------|------|--------|--------|--------|
| 48     | 76   | 88   | 5776   | 7744   | 6688   |
| 49     | 79   | 84   | 6241   | 7056   | 6636   |
| 50     | 103  | 95   | 10609  | 9025   | 9785   |
| 51     | 87   | 76   | 7569   | 5776   | 6612   |
| 52     | 95   | 98   | 9025   | 8649   | 8835   |
| 53     | 101  | 96   | 10201  | 9216   | 9696   |
| 54     | 90   | 87   | 8100   | 7569   | 7830   |
| 55     | 90   | 75   | 8100   | 5625   | 6750   |
| 56     | 92   | 107  | 8464   | 11449  | 9844   |
| 57     | 106  | 82   | 11236  | 6724   | 8692   |
| 58     | 87   | 101  | 7569   | 10201  | 8787   |
| 59     | 110  | 96   | 12100  | 9216   | 10560  |
| 60     | 95   | 89   | 9025   | 7921   | 8455   |
| 61     | 101  | 98   | 10201  | 8649   | 9893   |
| 62     | 104  | 89   | 10816  | 7921   | 9256   |
| 63     | 118  | 82   | 13924  | 6724   | 9676   |
| 64     | 82   | 82   | 6724   | 6724   | 6724   |
| 65     | 76   | 64   | 5776   | 4096   | 4864   |
| 66     | 87   | 76   | 7569   | 5776   | 6612   |
| 67     | 100  | 95   | 10000  | 9025   | 9500   |
| 68     | 94   | 97   | 8836   | 9409   | 9118   |
| 69     | 101  | 95   | 10201  | 9025   | 9595   |
| 70     | 93   | 85   | 8649   | 7225   | 7905   |
| 71     | 104  | 87   | 10816  | 7569   | 9048   |
| 72     | 96   | 90   | 9216   | 8100   | 8640   |
| 73     | 87   | 89   | 7569   | 7921   | 7743   |
| 74     | 100  | 85   | 10000  | 7225   | 8500   |
| 75     | 93   | 83   | 8649   | 6889   | 7719   |
| 76     | 97   | 94   | 9409   | 8836   | 9118   |
| 77     | 83   | 91   | 6889   | 8281   | 7553   |
| 78     | 113  | 104  | 12769  | 10816  | 11752  |
| 79     | 94   | 102  | 8836   | 10404  | 9588   |
| 80     | 102  | 101  | 10404  | 10201  | 10302  |
| 81     | 88   | 87   | 7744   | 7569   | 7656   |
| 82     | 116  | 82   | 13456  | 6724   | 9512   |
| 83     | 107  | 97   | 11449  | 9409   | 10379  |
| 84     | 87   | 86   | 7569   | 7396   | 7482   |
| 85     | 89   | 62   | 7921   | 3844   | 5518   |
| 86     | 92   | 75   | 8464   | 5625   | 6900   |
| 87     | 109  | 108  | 11881  | 11664  | 11772  |
| 88     | 86   | 91   | 7396   | 8281   | 7826   |
| 89     | 99   | 100  | 9801   | 10000  | 9900   |
| Jumlah | 8487 | 8133 | 817905 | 750987 | 779815 |

Lampiran 22 : Tabel Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku Variabel X dan Y

**TABEL PERHITUNGAN RATA-RATA, VARIANS DAN SIMPANGAN BAKU  
VARIABEL X DAN Y**

| NO | X   | Y   | $X - \bar{X}$ | $Y - \bar{Y}$ | $(X - \bar{X})^2$ | $(Y - \bar{Y})^2$ |
|----|-----|-----|---------------|---------------|-------------------|-------------------|
| 1  | 95  | 99  | -0,25         | 9,90          | 0,06              | 97,99             |
| 2  | 94  | 82  | -1,25         | -7,10         | 1,56              | 50,43             |
| 3  | 94  | 98  | -1,25         | 3,90          | 1,56              | 15,20             |
| 4  | 97  | 91  | 1,75          | 1,90          | 3,07              | 3,61              |
| 5  | 92  | 67  | -3,25         | -22,10        | 10,54             | 488,46            |
| 6  | 107 | 92  | 11,75         | 2,90          | 138,13            | 8,40              |
| 7  | 94  | 94  | -1,25         | 4,90          | 1,56              | 24,00             |
| 8  | 89  | 98  | -6,25         | 8,90          | 39,03             | 79,19             |
| 9  | 75  | 91  | -20,25        | 1,90          | 409,95            | 3,61              |
| 10 | 81  | 91  | -14,25        | 1,90          | 202,98            | 3,61              |
| 11 | 91  | 71  | -4,25         | -18,10        | 18,04             | 327,65            |
| 12 | 88  | 83  | -7,25         | -6,10         | 52,52             | 37,22             |
| 13 | 113 | 90  | 17,75         | 0,90          | 315,16            | 0,81              |
| 14 | 105 | 94  | 9,75          | 4,90          | 95,12             | 24,00             |
| 15 | 105 | 85  | 9,75          | -4,10         | 95,12             | 16,82             |
| 16 | 97  | 92  | 1,75          | 2,90          | 3,07              | 8,40              |
| 17 | 81  | 84  | -14,25        | -5,10         | 202,98            | 26,02             |
| 18 | 91  | 100 | -4,25         | 10,90         | 18,04             | 118,79            |
| 19 | 116 | 91  | 20,75         | 1,90          | 430,68            | 3,61              |
| 20 | 92  | 84  | -3,25         | -5,10         | 10,54             | 26,02             |
| 21 | 83  | 81  | -12,25        | -8,10         | 149,99            | 65,63             |
| 22 | 97  | 86  | 1,75          | -3,10         | 3,07              | 9,62              |
| 23 | 101 | 76  | 5,75          | -13,10        | 33,09             | 171,64            |
| 24 | 112 | 81  | 16,75         | -8,10         | 280,66            | 65,63             |
| 25 | 107 | 77  | 11,75         | -12,10        | 138,13            | 146,44            |
| 26 | 100 | 79  | 4,75          | -10,10        | 22,59             | 102,03            |
| 27 | 96  | 104 | 0,75          | 14,90         | 0,57              | 221,98            |
| 28 | 82  | 100 | -13,25        | 10,90         | 175,49            | 118,79            |
| 29 | 110 | 101 | 14,75         | 11,90         | 217,65            | 141,58            |
| 30 | 85  | 97  | -10,25        | 7,90          | 105,00            | 62,39             |
| 31 | 94  | 89  | -1,25         | -0,10         | 1,56              | 0,01              |
| 32 | 87  | 83  | -8,25         | -6,10         | 68,02             | 37,22             |
| 33 | 101 | 105 | 5,75          | 15,90         | 33,09             | 252,77            |
| 34 | 95  | 98  | -0,25         | 8,90          | 0,06              | 79,19             |
| 35 | 98  | 81  | 2,75          | -8,10         | 7,58              | 65,63             |
| 36 | 101 | 102 | 5,75          | 12,90         | 33,09             | 166,38            |
| 37 | 84  | 96  | -11,25        | 6,90          | 126,50            | 47,59             |
| 38 | 75  | 86  | -20,25        | -3,10         | 409,95            | 9,62              |
| 39 | 101 | 96  | 5,75          | 6,90          | 33,09             | 47,59             |
| 40 | 105 | 100 | 9,75          | 10,90         | 95,12             | 118,79            |
| 41 | 83  | 88  | -12,25        | -1,10         | 149,99            | 1,21              |
| 42 | 92  | 91  | -3,25         | 1,90          | 10,54             | 3,61              |
| 43 | 106 | 91  | 10,75         | 1,90          | 115,62            | 3,61              |
| 44 | 87  | 71  | -8,25         | -18,10        | 68,02             | 327,65            |
| 45 | 101 | 71  | 5,75          | -18,10        | 33,09             | 327,65            |
| 46 | 96  | 94  | 0,75          | 4,90          | 0,57              | 24,00             |



|        |      |      |        |        |         |         |
|--------|------|------|--------|--------|---------|---------|
| 47     | 92   | 93   | -3,25  | 3,90   | 10,54   | 15,20   |
| 48     | 76   | 88   | -19,25 | -1,10  | 370,45  | 1,21    |
| 49     | 79   | 84   | -16,25 | -5,10  | 263,97  | 26,02   |
| 50     | 103  | 95   | 7,75   | 5,90   | 60,11   | 34,80   |
| 51     | 87   | 76   | -8,25  | -13,10 | 68,02   | 171,64  |
| 52     | 95   | 98   | -0,25  | 3,90   | 0,06    | 15,20   |
| 53     | 101  | 96   | 5,75   | 6,90   | 33,09   | 47,59   |
| 54     | 90   | 87   | -5,25  | -2,10  | 27,53   | 4,41    |
| 55     | 90   | 75   | -5,25  | -14,10 | 27,53   | 198,84  |
| 56     | 92   | 107  | -3,25  | 17,90  | 10,54   | 320,37  |
| 57     | 106  | 82   | 10,75  | -7,10  | 115,62  | 50,43   |
| 58     | 87   | 101  | -8,25  | 11,90  | 68,02   | 141,58  |
| 59     | 110  | 96   | 14,75  | 6,90   | 217,65  | 47,59   |
| 60     | 95   | 89   | -0,25  | -0,10  | 0,06    | 0,01    |
| 61     | 101  | 98   | 5,75   | 3,90   | 33,09   | 15,20   |
| 62     | 104  | 89   | 8,75   | -0,10  | 76,61   | 0,01    |
| 63     | 118  | 82   | 22,75  | -7,10  | 517,69  | 50,43   |
| 64     | 82   | 82   | -13,25 | -7,10  | 175,49  | 50,43   |
| 65     | 76   | 64   | -19,25 | -25,10 | 370,45  | 630,07  |
| 66     | 87   | 76   | -8,25  | -13,10 | 68,02   | 171,64  |
| 67     | 100  | 95   | 4,75   | 5,90   | 22,59   | 34,80   |
| 68     | 94   | 97   | -1,25  | 7,90   | 1,56    | 62,39   |
| 69     | 101  | 95   | 5,75   | 5,90   | 33,09   | 34,80   |
| 70     | 93   | 85   | -2,25  | -4,10  | 5,05    | 16,82   |
| 71     | 104  | 87   | 8,75   | -2,10  | 76,61   | 4,41    |
| 72     | 96   | 90   | 0,75   | 0,90   | 0,57    | 0,81    |
| 73     | 87   | 89   | -8,25  | -0,10  | 68,02   | 0,01    |
| 74     | 100  | 85   | 4,75   | -4,10  | 22,59   | 16,82   |
| 75     | 93   | 83   | -2,25  | -6,10  | 5,05    | 37,22   |
| 76     | 97   | 94   | 1,75   | 4,90   | 3,07    | 24,00   |
| 77     | 83   | 91   | -12,25 | 1,90   | 149,99  | 3,61    |
| 78     | 113  | 104  | 17,75  | 14,90  | 315,16  | 221,98  |
| 79     | 94   | 102  | -1,25  | 12,90  | 1,56    | 166,38  |
| 80     | 102  | 101  | 6,75   | 11,90  | 45,60   | 141,58  |
| 81     | 88   | 87   | -7,25  | -2,10  | 52,52   | 4,41    |
| 82     | 116  | 82   | 20,75  | -7,10  | 430,68  | 50,43   |
| 83     | 107  | 97   | 11,75  | 7,90   | 138,13  | 62,39   |
| 84     | 87   | 86   | -8,25  | -3,10  | 68,02   | 9,62    |
| 85     | 89   | 62   | -6,25  | -27,10 | 39,03   | 734,47  |
| 86     | 92   | 75   | -3,25  | -14,10 | 10,54   | 198,84  |
| 87     | 109  | 108  | 13,75  | 18,90  | 189,14  | 357,17  |
| 88     | 86   | 91   | -9,25  | 1,90   | 85,51   | 3,61    |
| 89     | 99   | 100  | 3,75   | 10,90  | 14,08   | 118,79  |
| Jumlah | 8487 | 8133 |        |        | 8654,56 | 8280,09 |

## Lampiran 23 : Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku

**PERHITUNGAN RATA-RATA, VARIANS DAN SIMPANGAN BAKU**

## 1. Rata-rata (X)

$$\begin{aligned}
 X &= \frac{\sum X}{n} \\
 &= \frac{8487}{89} \\
 &= 95,36
 \end{aligned}$$

## 1. Rata-rata (Y)

$$\begin{aligned}
 Y &= \frac{\sum Y}{n} \\
 &= \frac{8133}{89} \\
 &= 91,38
 \end{aligned}$$

## 2. Varians (X)

$$\begin{aligned}
 S^2 &= \frac{\sum (X-X)^2}{n-1} \\
 &= \frac{8654,56}{88} \\
 &= 98,347
 \end{aligned}$$

## 2. Varians (Y)

$$\begin{aligned}
 S^2 &= \frac{\sum (Y-Y)^2}{n-1} \\
 &= \frac{8280,09}{88} \\
 &= 94,092
 \end{aligned}$$

## 3. Simpangan Baku (X)

$$\begin{aligned}
 SD &= \sqrt{S^2} \\
 &= \sqrt{98,347} \\
 &= 9,917
 \end{aligned}$$

## 3. Simpangan Baku (Y)

$$\begin{aligned}
 SD &= \sqrt{S^2} \\
 &= \sqrt{94,092} \\
 &= 9,700
 \end{aligned}$$

## Lampiran 24 : Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram Variabel X

### Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram INSENTIF

#### 1. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned}\text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 116 - 75 \\ &= 41\end{aligned}$$

#### 2. Banyaknya Interval Kelas

$$\begin{aligned}K &= 1 + (3,3) \log n \\ &= 1 + (3,3) \log 89 \\ &= 1 + (3,3) 1,94939 \\ &= 1 + 6,432987 \\ &= 7,43 \text{ (ditetapkan menjadi 7)}\end{aligned}$$

#### 3. Panjang Kelas Interval (KI)

$$\begin{aligned}P &= \frac{\text{Rentang}}{\text{Kelas}} \\ &= \frac{41}{7} = 5,857142857 \text{ (dibulatkan menjadi 6)}\end{aligned}$$

| Kelas Interval | Batas Bawah | Batas Atas | Frek. Absolut | Frek. Relatif |
|----------------|-------------|------------|---------------|---------------|
| 75 - 80        | 74,5        | 80,5       | 5             | 6%            |
| 81 - 86        | 80,5        | 86,5       | 10            | 11%           |
| 87 - 92        | 86,5        | 92,5       | 21            | 24%           |
| 93 - 98        | 92,5        | 98,5       | 20            | 22%           |
| 99 - 104       | 98,5        | 104,5      | 16            | 18%           |
| 105 - 110      | 104,5       | 110,5      | 11            | 12%           |
| 111 - 116      | 110,5       | 116,5      | 6             | 6%            |
| jumlah         |             |            | 89            | 100%          |

## Lampiran 25 : Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram Variabel Y

### Proses Perhitungan Menggambar Grafik Histogram KEPUASAN KERJA

#### 1. Menentukan Rentang

$$\begin{aligned}\text{Rentang} &= \text{Data terbesar} - \text{data terkecil} \\ &= 108 - 62 \\ &= 46\end{aligned}$$

#### 2. Banyaknya Interval Kelas

$$\begin{aligned}K &= 1 + (3,3) \log n \\ &= 1 + (3,3) \log 89 \\ &= 1 + (3,3) 1,94939 \\ &= 1 + 6,432987 \\ &= 7,43 \text{ (ditetapkan menjadi 7)}\end{aligned}$$

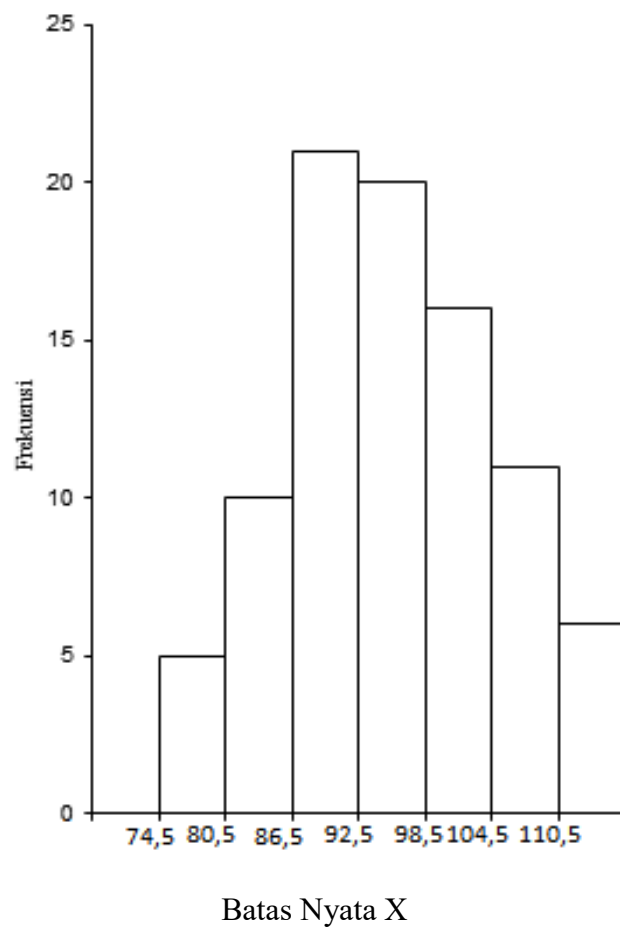
#### 3. Panjang Kelas Interval (KI)

$$\begin{aligned}P &= \frac{\text{Rentang}}{\text{Kelas}} \\ &= \frac{46}{7} = 6,57142857 \text{ (dibulatkan menjadi 7)}\end{aligned}$$

| Kelas Interval | Batas Bawah | Batas Atas | Frek. Absolut | Frek. Relatif |
|----------------|-------------|------------|---------------|---------------|
| 62 - 68        | 61,5        | 68,5       | 3             | 3%            |
| 69 - 75        | 68,5        | 75,5       | 5             | 6%            |
| 76 - 82        | 75,5        | 82,5       | 13            | 15%           |
| 83 - 89        | 82,5        | 89,5       | 21            | 23%           |
| 90 - 96        | 89,5        | 96,6       | 27            | 30%           |
| 97 - 103       | 96,6        | 103,5      | 15            | 17%           |
| 104 - 110      | 103,5       | 110,5      | 5             | 6%            |
| jumlah         |             |            | 89            | 100%          |

Lampiran 26 : Grafik Histogram Variabel X

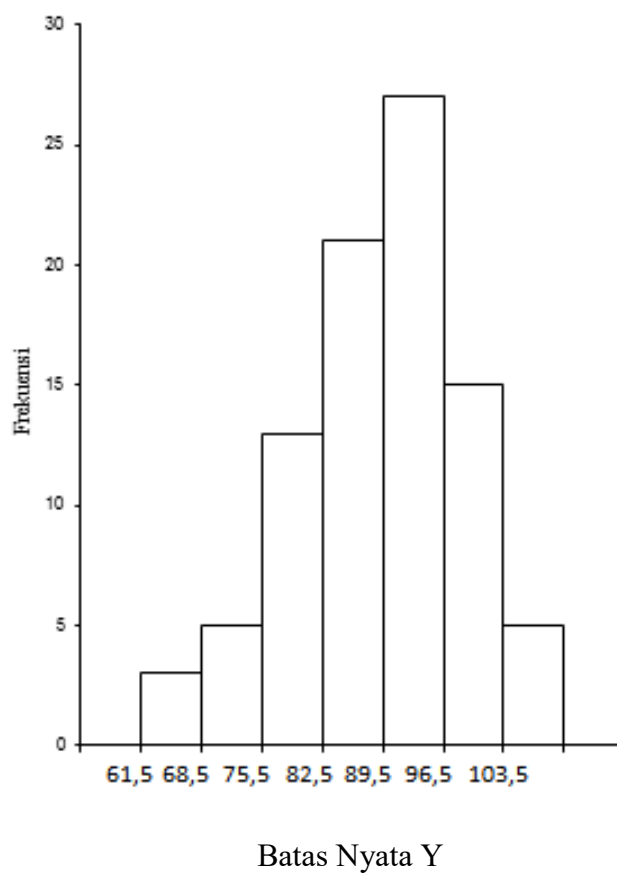
**GRAFIK HISTOGRAM  
VARIABEL X (INSENTIF)**





Lampiran 27 : Grafik Histogram Variabel Y

**GRAFIK HISTOGRAM  
VARIABEL Y (KEPUASAN KERJA)**



## Lampiran 28 : Analisis Data Indikator dan Sub Indikator Insentif

**Data Indikator**  
**Variabel Insentif**

| No. | Indikator              | Item | Skor  | Total Skor | N  | Mean   | %      |
|-----|------------------------|------|-------|------------|----|--------|--------|
| 1   | Insentif Finansial     | 1    | 384   | 5061       | 15 | 337.40 | 49.69% |
|     |                        | 2    | 351   |            |    |        |        |
|     |                        | 3    | 351   |            |    |        |        |
|     |                        | 4    | 318   |            |    |        |        |
|     |                        | 5    | 330   |            |    |        |        |
|     |                        | 6    | 333   |            |    |        |        |
|     |                        | 7    | 365   |            |    |        |        |
|     |                        | 8    | 349   |            |    |        |        |
|     |                        | 9    | 336   |            |    |        |        |
|     |                        | 10   | 330   |            |    |        |        |
|     |                        | 11   | 371   |            |    |        |        |
|     |                        | 12   | 332   |            |    |        |        |
|     |                        | 13   | 292   |            |    |        |        |
|     |                        | 14   | 305   |            |    |        |        |
|     |                        | 15   | 314   |            |    |        |        |
| 2   | Insentif Non-finansial | 16   | 320   | 3416       | 10 | 341.60 | 50.31% |
|     |                        | 17   | 349   |            |    |        |        |
|     |                        | 18   | 351   |            |    |        |        |
|     |                        | 19   | 363   |            |    |        |        |
|     |                        | 20   | 348   |            |    |        |        |
|     |                        | 21   | 341   |            |    |        |        |
|     |                        | 22   | 349   |            |    |        |        |
|     |                        | 23   | 348   |            |    |        |        |
|     |                        | 24   | 319   |            |    |        |        |
|     |                        | 25   | 328   |            |    |        |        |
|     |                        |      | Total |            |    |        |        |

**Data Sub Indikator  
Variabel Insentif**

| No. | Indikator     | Sub Indikator               | Item | Skor | Total Skor | N  | Mean    | %      |
|-----|---------------|-----------------------------|------|------|------------|----|---------|--------|
| 1   | Finansial     | Bonus                       | 1    | 384  | 1404       | 4  | 351.00  | 20.59% |
|     |               |                             | 2    | 351  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 3    | 351  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 4    | 318  |            |    |         |        |
|     |               | Tunjangan                   | 5    | 330  | 3657       | 11 | 332.45  | 19.50% |
|     |               |                             | 6    | 333  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 7    | 365  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 8    | 349  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 9    | 336  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 10   | 330  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 11   | 371  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 12   | 332  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 13   | 292  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 14   | 305  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 15   | 314  |            |    |         |        |
| 2   | Non-finansial | Pelatihan                   | 16   | 320  | 669        | 2  | 334.50  | 19.62% |
|     |               |                             | 17   | 349  |            |    |         |        |
|     |               | Penghargaan                 | 18   | 351  | 1403       | 4  | 350.75  | 20.58% |
|     |               |                             | 19   | 363  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 20   | 348  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 21   | 341  |            |    |         |        |
|     |               | Terjaminnya<br>Tempat kerja | 22   | 349  | 1344       | 4  | 336.00  | 19.71% |
|     |               |                             | 23   | 348  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 24   | 319  |            |    |         |        |
|     |               |                             | 25   | 328  |            |    |         |        |
|     | Total         |                             |      |      | 8487       | 25 | 1704.70 | 100%   |

## Lampiran 29 : Analisis Data Dimensi Kepuasan Kerja

**Data Dimensi**  
**Variabel Kepuasan Kerja**

| No. | Indikator                | Item | Skor | Total Skor | N  | Mean    | %      |
|-----|--------------------------|------|------|------------|----|---------|--------|
| 1   | Pekerjaan<br>Itu sendiri | 1    | 398  | 1870       | 5  | 374.00  | 20.84% |
|     |                          | 2    | 372  |            |    |         |        |
|     |                          | 3    | 387  |            |    |         |        |
|     |                          | 4    | 345  |            |    |         |        |
|     |                          | 5    | 368  |            |    |         |        |
| 2   | Gaji                     | 6    | 368  | 1832       | 5  | 366.4   | 20.42% |
|     |                          | 7    | 380  |            |    |         |        |
|     |                          | 8    | 380  |            |    |         |        |
|     |                          | 9    | 342  |            |    |         |        |
|     |                          | 10   | 362  |            |    |         |        |
| 3   | Promosi                  | 11   | 363  | 1772       | 5  | 354.4   | 19.75% |
|     |                          | 12   | 363  |            |    |         |        |
|     |                          | 13   | 355  |            |    |         |        |
|     |                          | 14   | 342  |            |    |         |        |
|     |                          | 15   | 349  |            |    |         |        |
| 4   | Supervisi                | 16   | 352  | 1028       | 3  | 342.67  | 19.10% |
|     |                          | 17   | 368  |            |    |         |        |
|     |                          | 18   | 308  |            |    |         |        |
| 5   | Rekan Kerja              | 19   | 381  | 1428       | 4  | 357     | 19.89% |
|     |                          | 20   | 334  |            |    |         |        |
|     |                          | 21   | 359  |            |    |         |        |
|     |                          | 22   | 354  |            |    |         |        |
|     | Total                    |      |      | 8133       | 22 | 1794.47 | 100%   |

## Lampiran 30 : Perhitungan Uji Linieritas dengan Persamaan Regresi Linier

**PERHITUNGAN UJI LINIERITAS DENGAN PERSAMAAN REGRESI LINIER**

Diketahui

|              |   |        |
|--------------|---|--------|
| n            | = | 89     |
| $\Sigma X$   | = | 8487   |
| $\Sigma X^2$ | = | 817905 |
| $\Sigma Y$   | = | 8133   |
| $\Sigma Y^2$ | = | 750987 |
| $\Sigma XY$  | = | 779815 |

Dimasukkan ke dalam rumus :

$$\begin{aligned}
 a &= \frac{(\Sigma Y)(\Sigma X^2) - (\Sigma X)(\Sigma XY)}{n \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2} \\
 &= \frac{8133 \cdot 817905 - 8487 \cdot 779815}{89 \cdot 817905 - 8487^2} \\
 &= \frac{6652021365 - 6618289905}{72793545 - 72029169} \\
 &= \frac{52611050}{770256} \\
 &= 68,30333
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 b &= \frac{n \Sigma XY - (\Sigma X)(\Sigma Y)}{n \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2} \\
 &= \frac{89 \cdot 779815 - 8487 \cdot 8133}{89 \cdot 817905 - 8487^2} \\
 &= \frac{69403535 - 69024771}{72793545 - 72029169} \\
 &= \frac{168190}{770256} \\
 &= 0,218356
 \end{aligned}$$

Jadi persamaanya adalah :

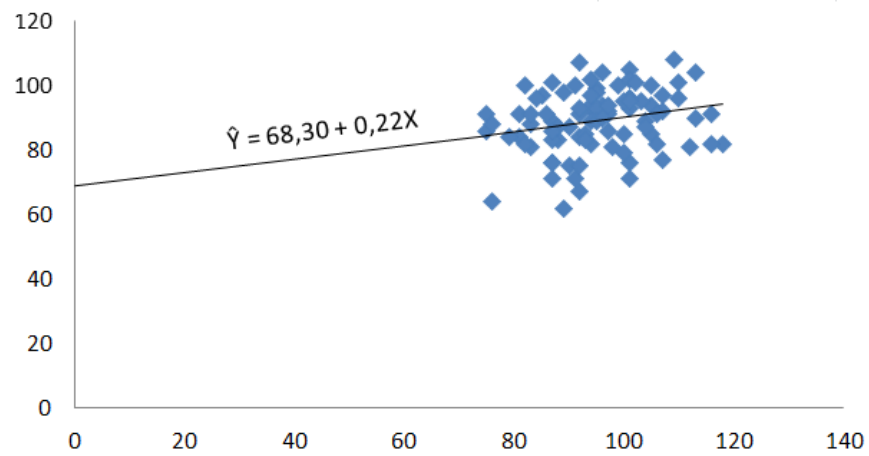
$$\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$$

Lampiran 31 : Tabel Untuk Menghitung  $\hat{Y} = a + b X$ Tabel Untuk Menghitung  $\hat{Y} = a + bX$ 

| n  | X   | $\hat{Y} = 68,30 + 0,22X$ |   |      |   |     | $\hat{Y}$ |
|----|-----|---------------------------|---|------|---|-----|-----------|
| 1  | 95  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 95  | 89,20     |
| 2  | 94  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 94  | 88,98     |
| 3  | 94  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 94  | 88,98     |
| 4  | 97  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 97  | 89,64     |
| 5  | 92  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 92  | 88,54     |
| 6  | 107 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 107 | 91,84     |
| 7  | 94  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 94  | 88,98     |
| 8  | 89  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 89  | 87,88     |
| 9  | 75  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 75  | 84,80     |
| 10 | 81  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 81  | 86,12     |
| 11 | 91  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 91  | 88,32     |
| 12 | 88  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 88  | 87,66     |
| 13 | 113 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 113 | 93,16     |
| 14 | 105 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 105 | 91,40     |
| 15 | 105 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 105 | 91,40     |
| 16 | 97  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 97  | 89,64     |
| 17 | 81  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 81  | 86,12     |
| 18 | 91  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 91  | 88,32     |
| 19 | 116 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 116 | 93,82     |
| 20 | 92  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 92  | 88,54     |
| 21 | 83  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 83  | 86,56     |
| 22 | 97  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 97  | 89,64     |
| 23 | 101 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 101 | 90,52     |
| 24 | 112 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 112 | 92,94     |
| 25 | 107 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 107 | 91,84     |
| 26 | 100 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 100 | 90,30     |
| 27 | 96  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 96  | 89,42     |
| 28 | 82  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 82  | 86,34     |
| 29 | 110 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 110 | 92,50     |
| 30 | 85  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 85  | 87,00     |
| 31 | 94  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 94  | 88,98     |
| 32 | 87  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 87  | 87,44     |
| 33 | 101 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 101 | 90,52     |
| 34 | 95  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 95  | 89,20     |
| 35 | 98  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 98  | 89,86     |
| 36 | 101 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 101 | 90,52     |
| 37 | 84  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 84  | 86,78     |
| 38 | 75  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 75  | 84,80     |
| 39 | 101 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 101 | 90,52     |
| 40 | 105 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 105 | 91,40     |
| 41 | 83  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 83  | 86,56     |
| 42 | 92  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 92  | 88,54     |
| 43 | 106 | 68,30                     | + | 0,22 | . | 106 | 91,62     |
| 44 | 87  | 68,30                     | + | 0,22 | . | 87  | 87,44     |

|    |     |       |   |      |   |     |       |
|----|-----|-------|---|------|---|-----|-------|
| 45 | 101 | 68,30 | + | 0,22 | . | 101 | 90,52 |
| 46 | 96  | 68,30 | + | 0,22 | . | 96  | 89,42 |
| 47 | 92  | 68,30 | + | 0,22 | . | 92  | 88,54 |
| 48 | 76  | 68,30 | + | 0,22 | . | 76  | 85,02 |
| 49 | 79  | 68,30 | + | 0,22 | . | 79  | 85,68 |
| 50 | 103 | 68,30 | + | 0,22 | . | 103 | 90,96 |
| 51 | 87  | 68,30 | + | 0,22 | . | 87  | 87,44 |
| 52 | 95  | 68,30 | + | 0,22 | . | 95  | 89,20 |
| 53 | 101 | 68,30 | + | 0,22 | . | 101 | 90,52 |
| 54 | 90  | 68,30 | + | 0,22 | . | 90  | 88,10 |
| 55 | 90  | 68,30 | + | 0,22 | . | 90  | 88,10 |
| 56 | 92  | 68,30 | + | 0,22 | . | 92  | 88,54 |
| 57 | 106 | 68,30 | + | 0,22 | . | 106 | 91,62 |
| 58 | 87  | 68,30 | + | 0,22 | . | 87  | 87,44 |
| 59 | 110 | 68,30 | + | 0,22 | . | 110 | 92,50 |
| 60 | 95  | 68,30 | + | 0,22 | . | 95  | 89,20 |
| 61 | 101 | 68,30 | + | 0,22 | . | 101 | 90,52 |
| 62 | 104 | 68,30 | + | 0,22 | . | 104 | 91,18 |
| 63 | 118 | 68,30 | + | 0,22 | . | 118 | 94,26 |
| 64 | 82  | 68,30 | + | 0,22 | . | 82  | 86,34 |
| 65 | 76  | 68,30 | + | 0,22 | . | 76  | 85,02 |
| 66 | 87  | 68,30 | + | 0,22 | . | 87  | 87,44 |
| 67 | 100 | 68,30 | + | 0,22 | . | 100 | 90,30 |
| 68 | 94  | 68,30 | + | 0,22 | . | 94  | 88,98 |
| 69 | 101 | 68,30 | + | 0,22 | . | 101 | 90,52 |
| 70 | 93  | 68,30 | + | 0,22 | . | 93  | 88,76 |
| 71 | 104 | 68,30 | + | 0,22 | . | 104 | 91,18 |
| 72 | 96  | 68,30 | + | 0,22 | . | 96  | 89,42 |
| 73 | 87  | 68,30 | + | 0,22 | . | 87  | 87,44 |
| 74 | 100 | 68,30 | + | 0,22 | . | 100 | 90,30 |
| 75 | 93  | 68,30 | + | 0,22 | . | 93  | 88,76 |
| 76 | 97  | 68,30 | + | 0,22 | . | 97  | 89,64 |
| 77 | 83  | 68,30 | + | 0,22 | . | 83  | 86,56 |
| 78 | 113 | 68,30 | + | 0,22 | . | 113 | 93,16 |
| 79 | 94  | 68,30 | + | 0,22 | . | 94  | 88,98 |
| 80 | 102 | 68,30 | + | 0,22 | . | 102 | 90,74 |
| 81 | 88  | 68,30 | + | 0,22 | . | 88  | 87,66 |
| 82 | 116 | 68,30 | + | 0,22 | . | 116 | 93,82 |
| 83 | 107 | 68,30 | + | 0,22 | . | 107 | 91,84 |
| 84 | 87  | 68,30 | + | 0,22 | . | 87  | 87,44 |
| 85 | 89  | 68,30 | + | 0,22 | . | 89  | 87,88 |
| 86 | 92  | 68,30 | + | 0,22 | . | 92  | 88,54 |
| 87 | 109 | 68,30 | + | 0,22 | . | 109 | 92,28 |
| 88 | 86  | 68,30 | + | 0,22 | . | 86  | 87,22 |
| 89 | 99  | 68,30 | + | 0,22 | . | 99  | 90,08 |

## Lampiran 32 : Grafik Persamaan Regresi

**GRAFIK PERSAMAAN REGRESI**



Lampiran 33 : Tabel Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku Regresi

$$\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$$

Tabel Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku  
Regresi  $\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$

| No. | X  | Y   | $\hat{Y}$ | $(Y - \hat{Y})$ | $(Y - \hat{Y}) - (\bar{Y} - \bar{\hat{Y}})$ | $[(Y - \hat{Y}) - (\bar{Y} - \bar{\hat{Y}})]^2$ |
|-----|----|-----|-----------|-----------------|---|---|
| 1   | 75 | 99  | 89,20     | 9,80            | 9,95  | 99,07   |
| 2   | 75 | 82  | 88,98     | -6,98           | -6,83                                       | 46,60   |
| 3   | 76 | 95  | 88,98     | 4,02            | 4,17  | 17,42   |
| 4   | 76 | 91  | 89,64     | 1,36            | 1,51  | 2,29  |
| 5   | 79 | 67  | 88,54     | -21,54          | -21,39                                      | 457,39  |
| 6   | 81 | 92  | 91,84     | 0,16            | 0,31  | 0,10  |
| 7   | 81 | 94  | 88,98     | 5,02            | 5,17  | 26,76   |
| 8   | 82 | 98  | 87,88     | 10,12           | 10,27                                       | 105,54  |
| 9   | 82 | 91  | 84,80     | 6,20            | 6,35  | 40,36   |
| 10  | 83 | 91  | 86,12     | 4,88            | 5,03  | 25,33   |
| 11  | 83 | 71  | 88,32     | -17,32          | -17,17                                      | 294,70  |
| 12  | 83 | 83  | 87,66     | -4,66           | -4,51                                       | 20,31   |
| 13  | 84 | 90  | 93,16     | -3,16           | -3,01                                       | 9,04  |
| 14  | 85 | 94  | 91,40     | 2,60            | 2,75  | 7,58  |
| 15  | 86 | 85  | 91,40     | -6,40           | -6,25                                       | 39,02   |
| 16  | 87 | 92  | 89,64     | 2,36            | 2,51  | 6,32  |
| 17  | 87 | 84  | 86,12     | -2,12           | -1,97                                       | 3,87  |
| 18  | 87 | 100 | 88,32     | 11,68           | 11,83                                       | 140,08  |
| 19  | 87 | 91  | 93,82     | -2,82           | -2,67                                       | 7,11  |
| 20  | 87 | 84  | 88,54     | -4,54           | -4,39                                       | 19,24   |
| 21  | 87 | 81  | 86,56     | -5,56           | -5,41                                       | 29,23   |
| 22  | 87 | 86  | 89,64     | -3,64           | -3,49                                       | 12,16   |
| 23  | 88 | 76  | 90,52     | -14,52          | -14,37                                      | 206,40  |
| 24  | 88 | 81  | 92,94     | -11,94          | -11,79                                      | 138,98  |
| 25  | 89 | 77  | 91,84     | -14,84          | -14,69                                      | 215,70  |
| 26  | 89 | 79  | 90,30     | -11,30          | -11,15                                      | 124,25  |
| 27  | 90 | 104 | 89,42     | 14,58           | 14,73                                       | 217,07  |
| 28  | 90 | 100 | 86,34     | 13,66           | 13,81                                       | 190,81  |
| 29  | 91 | 101 | 92,50     | 8,50            | 8,65  | 74,88   |
| 30  | 91 | 97  | 87,00     | 10,00           | 10,15                                       | 103,09  |
| 31  | 92 | 89  | 88,98     | 0,02            | 0,17  | 0,03  |
| 32  | 92 | 83  | 87,44     | -4,44           | -4,29                                       | 18,38   |
| 33  | 92 | 105 | 90,52     | 14,48           | 14,63                                       | 214,13  |
| 34  | 92 | 98  | 89,20     | 8,80            | 8,95  | 80,16   |
| 35  | 92 | 81  | 89,86     | -8,86           | -8,71                                       | 75,81   |
| 36  | 92 | 102 | 90,52     | 11,48           | 11,63                                       | 135,33  |
| 37  | 93 | 96  | 86,78     | 9,22            | 9,37  | 87,86   |
| 38  | 93 | 86  | 84,80     | 1,20            | 1,35  | 1,83  |
| 39  | 94 | 96  | 90,52     | 5,48            | 5,63  | 31,73   |
| 40  | 94 | 100 | 91,40     | 8,60            | 8,75  | 76,62   |
| 41  | 94 | 88  | 86,56     | 1,44            | 1,59  | 2,54  |
| 42  | 94 | 91  | 88,54     | 2,46            | 2,61  | 6,83  |
| 43  | 94 | 91  | 91,62     | -0,62           | -0,47                                       | 0,22  |
| 44  | 94 | 71  | 87,44     | -16,44          | -16,29                                      | 265,26  |

|        |      |      |       |        |        |         |
|--------|------|------|-------|--------|--------|---------|
| 45     | 95   | 71   | 90,52 | -19,52 | -19,37 | 375,07  |
| 46     | 95   | 94   | 89,42 | 4,58   | 4,73   | 22,40   |
| 47     | 95   | 93   | 88,54 | 4,46   | 4,61   | 21,28   |
| 48     | 95   | 88   | 85,02 | 2,98   | 3,13   | 9,82    |
| 49     | 96   | 84   | 85,68 | -1,68  | -1,53  | 2,33    |
| 50     | 96   | 95   | 90,96 | 4,04   | 4,19   | 17,58   |
| 51     | 96   | 76   | 87,44 | -11,44 | -11,29 | 127,39  |
| 52     | 97   | 93   | 89,20 | 3,80   | 3,95   | 15,63   |
| 53     | 97   | 96   | 90,52 | 5,48   | 5,63   | 31,73   |
| 54     | 97   | 87   | 88,10 | -1,10  | -0,95  | 0,90    |
| 55     | 97   | 75   | 88,10 | -13,10 | -12,95 | 167,62  |
| 56     | 98   | 107  | 88,54 | 18,46  | 18,61  | 346,45  |
| 57     | 99   | 82   | 91,62 | -9,62  | -9,47  | 89,62   |
| 58     | 100  | 101  | 87,44 | 13,56  | 13,71  | 188,05  |
| 59     | 100  | 96   | 92,50 | 3,50   | 3,65   | 13,35   |
| 60     | 100  | 89   | 89,20 | -0,20  | -0,05  | 0,00    |
| 61     | 101  | 93   | 90,52 | 2,48   | 2,63   | 6,93    |
| 62     | 101  | 89   | 91,18 | -2,18  | -2,03  | 4,11    |
| 63     | 101  | 82   | 94,26 | -12,26 | -12,11 | 146,57  |
| 64     | 101  | 82   | 86,34 | -4,34  | -4,19  | 17,53   |
| 65     | 101  | 64   | 85,02 | -21,02 | -20,87 | 435,42  |
| 66     | 101  | 76   | 87,44 | -11,44 | -11,29 | 127,39  |
| 67     | 101  | 95   | 90,30 | 4,70   | 4,85   | 23,55   |
| 68     | 101  | 97   | 88,98 | 8,02   | 8,17   | 66,80   |
| 69     | 102  | 95   | 90,52 | 4,48   | 4,63   | 21,47   |
| 70     | 103  | 85   | 88,76 | -3,76  | -3,61  | 13,01   |
| 71     | 104  | 87   | 91,18 | -4,18  | -4,03  | 16,21   |
| 72     | 104  | 90   | 89,42 | 0,58   | 0,73   | 0,54    |
| 73     | 105  | 89   | 87,44 | 1,56   | 1,71   | 2,94    |
| 74     | 105  | 85   | 90,30 | -5,30  | -5,15  | 26,49   |
| 75     | 105  | 83   | 88,76 | -5,76  | -5,61  | 31,44   |
| 76     | 106  | 94   | 89,64 | 4,36   | 4,51   | 20,37   |
| 77     | 106  | 91   | 86,56 | 4,44   | 4,59   | 21,10   |
| 78     | 107  | 104  | 93,16 | 10,84  | 10,99  | 120,85  |
| 79     | 107  | 102  | 88,98 | 13,02  | 13,17  | 173,53  |
| 80     | 107  | 101  | 90,74 | 10,26  | 10,41  | 108,44  |
| 81     | 109  | 87   | 87,66 | -0,66  | -0,51  | 0,26    |
| 82     | 110  | 82   | 93,82 | -11,82 | -11,67 | 136,11  |
| 83     | 110  | 97   | 91,84 | 5,16   | 5,31   | 28,23   |
| 84     | 112  | 86   | 87,44 | -1,44  | -1,29  | 1,66    |
| 85     | 113  | 62   | 87,88 | -25,88 | -25,73 | 661,87  |
| 86     | 113  | 75   | 88,54 | -13,54 | -13,39 | 179,20  |
| 87     | 116  | 108  | 92,28 | 15,72  | 15,87  | 251,96  |
| 88     | 116  | 91   | 87,22 | 3,78   | 3,93   | 15,47   |
| 89     | 118  | 100  | 90,08 | 9,92   | 10,07  | 101,47  |
| jumlah | 8487 | 8133 |       | -13,64 |        | 7867,47 |

-0,15

Lampiran 34 : Perhitungan Rata-rata, Varians dan Simpangan Baku Regresi

$$\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$$

### PERHITUNGAN RATA-RATA, VARIANS DAN SIMPANGAN BAKU

$$\text{REGRESI } \hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$$

$$\begin{aligned} 1. \text{ Rata-rata} = \overline{Y - \hat{Y}} &= \frac{\Sigma(Y - \hat{Y})}{n} \\ &= \frac{-13,64}{89} \\ &= -0,1533 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} 2. \text{ Varians} = S^2 &= \frac{\Sigma\{(Y - \hat{Y}) - (\overline{Y - \hat{Y}})\}^2}{n - 1} \\ &= \frac{7867,470}{88} \\ &= 89,403 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} 3. \text{ Simpangan Baku} = S &= \sqrt{S^2} \\ &= \sqrt{89,403} \\ &= 9,46 \end{aligned}$$



## Lampiran 35 : Perhitungan Normalitas Galat Taksiran Y atas X Regresi

$$\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$$

**Perhitungan Normalitas Galat Taksiran Y Atas X**

$$\text{Regresi } \hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$$

| No. | (Y - $\hat{Y}$ ) | (Y - $\hat{Y}$ ) - ( $\bar{Y} - \bar{\hat{Y}}$ ) | Zi      | Zt     | F(zi)  | S(zi)  | [F(zi) - S(zi)] |
|-----|------------------|--|---------|--------|--------|--------|-----------------|
| 1   | -25,88           | -25,7267   | -2,7209 | 0,4967 | 0,0033 | 0,0112 | 0,008           |
| 2   | -21,54           | -21,3867   | -2,2619 | 0,4881 | 0,0119 | 0,0225 | 0,011           |
| 3   | -21,02           | -20,8667   | -2,2069 | 0,4861 | 0,0139 | 0,0337 | 0,020           |
| 4   | -19,52           | -19,3667   | -2,0482 | 0,4793 | 0,0207 | 0,0449 | 0,024           |
| 5   | -17,32           | -17,1667   | -1,8156 | 0,4649 | 0,0351 | 0,0562 | 0,021           |
| 6   | -16,44           | -16,2867   | -1,7225 | 0,4573 | 0,0427 | 0,0674 | 0,025           |
| 7   | -14,84           | -14,6867   | -1,5533 | 0,4394 | 0,0606 | 0,0787 | 0,018           |
| 8   | -14,52           | -14,3667   | -1,5194 | 0,4345 | 0,0655 | 0,0899 | 0,024           |
| 9   | -13,54           | -13,3867   | -1,4158 | 0,4207 | 0,0793 | 0,1011 | 0,022           |
| 10  | -13,10           | -12,9467   | -1,3693 | 0,4131 | 0,0869 | 0,1124 | 0,025           |
| 11  | -12,26           | -12,1067   | -1,2804 | 0,3997 | 0,1003 | 0,1236 | 0,023           |
| 12  | -11,94           | -11,7867   | -1,2466 | 0,3925 | 0,1075 | 0,1348 | 0,027           |
| 13  | -11,82           | -11,6667   | -1,2339 | 0,3907 | 0,1093 | 0,1461 | 0,037           |
| 14  | -11,44           | -11,1467   | -1,1789 | 0,3790 | 0,1210 | 0,1573 | 0,036           |
| 15  | -11,44           | -11,2867   | -1,1937 | 0,3830 | 0,1170 | 0,1685 | 0,052           |
| 16  | -11,30           | -11,2867   | -1,1937 | 0,3830 | 0,1170 | 0,1798 | 0,063           |
| 17  | -9,62            | -9,4667  | -1,0012 | 0,3413 | 0,1587 | 0,1910 | 0,032           |
| 18  | -8,86            | -8,7067  | -0,9208 | 0,3212 | 0,1788 | 0,2022 | 0,023           |
| 19  | -6,98            | -6,8267  | -0,7220 | 0,2642 | 0,2358 | 0,2135 | 0,022           |
| 20  | -6,40            | -6,2467  | -0,6607 | 0,2454 | 0,2546 | 0,2247 | 0,030           |
| 21  | -5,76            | -5,6067  | -0,5930 | 0,2224 | 0,2776 | 0,2360 | 0,042           |
| 22  | -5,56            | -5,4067  | -0,5718 | 0,2157 | 0,2843 | 0,2472 | 0,037           |
| 23  | -5,30            | -5,1467  | -0,5443 | 0,2054 | 0,2946 | 0,2584 | 0,036           |
| 24  | -4,66            | -4,5067  | -0,4766 | 0,1808 | 0,3192 | 0,2697 | 0,050           |
| 25  | -4,54            | -4,3867  | -0,4639 | 0,1772 | 0,3228 | 0,2809 | 0,042           |
| 26  | -4,44            | -4,2867  | -0,4534 | 0,1736 | 0,3264 | 0,2921 | 0,034           |
| 27  | -4,34            | -4,1867  | -0,4428 | 0,1700 | 0,3300 | 0,3034 | 0,027           |
| 28  | -4,18            | -4,0267  | -0,4259 | 0,1628 | 0,3372 | 0,3146 | 0,023           |
| 29  | -3,76            | -3,6067  | -0,3815 | 0,1480 | 0,3520 | 0,3258 | 0,026           |
| 30  | -3,64            | -3,4867  | -0,3688 | 0,1406 | 0,3594 | 0,3371 | 0,022           |
| 31  | -3,16            | -3,0067  | -0,3180 | 0,1217 | 0,3783 | 0,3483 | 0,030           |
| 32  | -2,82            | -2,6667  | -0,2820 | 0,1103 | 0,3897 | 0,3596 | 0,030           |
| 33  | -2,18            | -2,0267  | -0,2143 | 0,0832 | 0,4168 | 0,3708 | 0,046           |
| 34  | -2,12            | -1,9667  | -0,2080 | 0,0793 | 0,4207 | 0,3820 | 0,039           |
| 35  | -1,68            | -1,5267  | -0,1615 | 0,0636 | 0,4364 | 0,3933 | 0,043           |
| 36  | -1,44            | -1,2867  | -0,1361 | 0,0517 | 0,4483 | 0,4045 | 0,044           |
| 37  | -1,10            | -0,9467  | -0,1001 | 0,0398 | 0,4602 | 0,4157 | 0,044           |
| 38  | -0,66            | -0,5067  | -0,0536 | 0,0199 | 0,4801 | 0,4270 | 0,053           |
| 39  | -0,62            | -0,4667  | -0,0494 | 0,0160 | 0,4840 | 0,4382 | 0,046           |
| 40  | -0,20            | -0,0467  | -0,0049 | 0,0000 | 0,5000 | 0,4494 | 0,051           |
| 41  | 0,02             | 0,1733   | 0,0183  | 0,0040 | 0,5040 | 0,4607 | 0,043           |
| 42  | 0,16             | 0,3133   | 0,0331  | 0,0120 | 0,5120 | 0,4719 | 0,040           |
| 43  | 0,58             | 0,7333   | 0,0775  | 0,0279 | 0,5279 | 0,4831 | 0,045           |
| 44  | 1,20             | 1,3533   | 0,1431  | 0,0557 | 0,5557 | 0,4944 | 0,061           |
| 45  | 1,36             | 1,5133   | 0,1600  | 0,0636 | 0,5636 | 0,5056 | 0,058           |
| 46  | 1,44             | 1,5933   | 0,1685  | 0,0636 | 0,5636 | 0,5169 | 0,047           |

|    |       |         |        |        |        |        |       |
|----|-------|---------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 47 | 1,56  | 1,7133  | 0,1812 | 0,0714 | 0,5714 | 0,5281 | 0,043 |
| 48 | 2,36  | 2,5133  | 0,2658 | 0,1026 | 0,6026 | 0,5393 | 0,063 |
| 49 | 2,46  | 2,6133  | 0,2764 | 0,1064 | 0,6064 | 0,5506 | 0,056 |
| 50 | 2,48  | 2,6333  | 0,2785 | 0,1064 | 0,6064 | 0,5618 | 0,045 |
| 51 | 2,60  | 2,7533  | 0,2912 | 0,1141 | 0,6141 | 0,5730 | 0,041 |
| 52 | 2,98  | 3,1333  | 0,3314 | 0,1293 | 0,6293 | 0,5843 | 0,045 |
| 53 | 3,50  | 3,6533  | 0,3864 | 0,1480 | 0,6480 | 0,5955 | 0,052 |
| 54 | 3,78  | 3,9333  | 0,4160 | 0,1591 | 0,6591 | 0,6067 | 0,052 |
| 55 | 3,80  | 3,9533  | 0,4181 | 0,1591 | 0,6591 | 0,6180 | 0,041 |
| 56 | 4,02  | 4,1733  | 0,4414 | 0,1700 | 0,6700 | 0,6292 | 0,041 |
| 57 | 4,04  | 4,1933  | 0,4435 | 0,1700 | 0,6700 | 0,6404 | 0,030 |
| 58 | 4,36  | 4,5133  | 0,4773 | 0,1808 | 0,6808 | 0,6517 | 0,029 |
| 59 | 4,44  | 4,5933  | 0,4858 | 0,1844 | 0,6844 | 0,6629 | 0,021 |
| 60 | 4,46  | 4,6133  | 0,4879 | 0,1844 | 0,6844 | 0,6742 | 0,010 |
| 61 | 4,48  | 4,6333  | 0,4900 | 0,1879 | 0,6879 | 0,6854 | 0,003 |
| 62 | 4,58  | 4,7333  | 0,5006 | 0,1915 | 0,6915 | 0,6966 | 0,005 |
| 63 | 4,70  | 4,8533  | 0,5133 | 0,1950 | 0,6950 | 0,7079 | 0,013 |
| 64 | 4,88  | 5,0333  | 0,5323 | 0,2019 | 0,7019 | 0,7191 | 0,017 |
| 65 | 5,02  | 5,1733  | 0,5471 | 0,2054 | 0,7054 | 0,7303 | 0,025 |
| 66 | 5,16  | 5,3133  | 0,5619 | 0,2123 | 0,7123 | 0,7416 | 0,029 |
| 67 | 5,48  | 5,6333  | 0,5958 | 0,2224 | 0,7224 | 0,7528 | 0,030 |
| 68 | 5,48  | 5,6333  | 0,5958 | 0,2224 | 0,7224 | 0,7640 | 0,042 |
| 69 | 6,20  | 6,3533  | 0,6719 | 0,2486 | 0,7486 | 0,7753 | 0,027 |
| 70 | 8,02  | 8,1733  | 0,8644 | 0,3051 | 0,8051 | 0,7865 | 0,019 |
| 71 | 8,50  | 8,6533  | 0,9152 | 0,3186 | 0,8186 | 0,7978 | 0,021 |
| 72 | 8,60  | 8,7533  | 0,9257 | 0,3212 | 0,8212 | 0,8090 | 0,012 |
| 73 | 8,80  | 8,9533  | 0,9469 | 0,3264 | 0,8264 | 0,8202 | 0,006 |
| 74 | 9,22  | 9,3733  | 0,9913 | 0,3389 | 0,8389 | 0,8315 | 0,007 |
| 75 | 9,80  | 9,9533  | 1,0527 | 0,3531 | 0,8531 | 0,8427 | 0,010 |
| 76 | 9,92  | 10,0733 | 1,0654 | 0,3554 | 0,8554 | 0,8539 | 0,001 |
| 77 | 10,00 | 10,1533 | 1,0738 | 0,3577 | 0,8577 | 0,8652 | 0,007 |
| 78 | 10,12 | 10,2733 | 1,0865 | 0,3599 | 0,8599 | 0,8764 | 0,017 |
| 79 | 10,26 | 10,4133 | 1,1013 | 0,3643 | 0,8643 | 0,8876 | 0,023 |
| 80 | 10,84 | 10,9933 | 1,1627 | 0,3770 | 0,8770 | 0,8989 | 0,022 |
| 81 | 11,48 | 11,6333 | 1,2303 | 0,3907 | 0,8907 | 0,9101 | 0,019 |
| 82 | 11,68 | 11,8333 | 1,2515 | 0,3944 | 0,8944 | 0,9213 | 0,027 |
| 83 | 13,02 | 13,1733 | 1,3932 | 0,4177 | 0,9177 | 0,9326 | 0,015 |
| 84 | 13,56 | 13,7133 | 1,4503 | 0,4265 | 0,9265 | 0,9438 | 0,017 |
| 85 | 13,66 | 13,8133 | 1,4609 | 0,4279 | 0,9279 | 0,9551 | 0,027 |
| 86 | 14,48 | 14,6333 | 1,5476 | 0,4382 | 0,9382 | 0,9663 | 0,028 |
| 87 | 14,58 | 14,7333 | 1,5582 | 0,4394 | 0,9394 | 0,9775 | 0,038 |
| 88 | 15,72 | 15,8733 | 1,6788 | 0,4525 | 0,9525 | 0,9888 | 0,036 |
| 89 | 18,46 | 18,6133 | 1,9685 | 0,4750 | 0,9750 | 1,0000 | 0,025 |

Dari perhitungan, didapat nilai  $L_{hitung}$  terbesar = 0,063,  $L_{tabel}$  untuk  $n = 89$  dengan taraf signifikan 0,05 adalah 0,0939.  $L_{hitung} < L_{tabel}$ . Dengan demikian dapat disimpulkan data berdistribusi Normal.



## Lampiran 36 : Langkah Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi

$$\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$$

**Langkah Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran**

$$\hat{Y} = 68,30 + 0,22 X$$

1. Kolom  $Y - \hat{Y}$   
Data diurutkan dari data yang terkecil sampai yang terbesar
2. Kolom  $(Y - \hat{Y}) - \overline{(Y - \hat{Y})}$   
Data diurutkan dari data yang terkecil sampai yang terbesar
3. Kolom  $Z_i$   

$$Z_i = \frac{(\overline{Y - \hat{Y}} - \overline{(Y - \hat{Y})})}{S} = \frac{-25,73}{9,46} = -2,721$$
4. Kolom  $Z_t$   
Dari kolom  $Z_i$  kemudian dikonsultasikan tabel distribusi Z contoh :  $-2,721$ ;  
pada sumbu menurun cari angka 2,7; lalu pada sumbu mendatar  
angka 2 Diperoleh nilai  $Z_t = 0,4967$
5. Kolom  $F(z_i)$   
Jika  $Z_i$  negatif, maka  $F(z_i) = 0,5 - Z_t$   
Jika  $Z_i$  positif, maka  $F(z_i) = 0,5 + Z_t$   
 $Z_i = -2,721$ , maka  $0,5 - Z_t = 0,5 - 0,4967 = 0,0033$
6. Kolom  $S(z_i)$   

$$\frac{\text{Nomor Responden}}{\text{Jumlah Responden}} = \frac{1}{89} = 0,011$$
7. Kolom  $[F(z_i) - S(Z_i)]$   
Nilai mutlak antara  $F(z_i) - S(z_i)$   

$$= [0,0033 - 0,011] = 0,008$$
  
Merupakan harga mutlak dan selisih  $F(z_i)$  dan  $S(Z_i)$

Lampiran 37 : Perhitungan JK (G)

## Perhitungan JK (G)

| No. | K  | n | X  | Y   | Y <sup>2</sup> | XY   | $\Sigma Yk^2$ | $\Sigma Yk$ | $(\Sigma Yk)^2$ | $\frac{(\Sigma Yk)^2}{n}$ | $\Sigma Yk^2 - \frac{(\Sigma Yk)^2}{n}$ |
|-----|----|---|----|-----|----------------|------|---------------|-------------|-----------------|---------------------------|---|
| 1   | 1  | 2 | 75 | 99  | 9801           | 7425 | 16525         | 181         | 32761           | 16380,5                   | 144,50                                  |
| 2   |    |   | 75 | 82  | 6724           | 6150 |               |             |                 |                           |   |
| 3   | 2  | 2 | 76 | 93  | 8649           | 7068 | 16930         | 184         | 33856           | 16928                     | 2,00                                    |
| 4   |    |   | 76 | 91  | 8281           | 6916 |               |             |                 |                           |   |
| 5   | 3  | 1 | 79 | 67  | 4489           | 5293 |               |             |                 |                           |   |
| 6   | 4  | 2 | 81 | 92  | 8464           | 7452 | 17300         | 186         | 34596           | 17298                     | 2,00                                    |
| 7   |    |   | 81 | 94  | 8836           | 7614 |               |             |                 |                           |   |
| 8   | 5  | 2 | 82 | 98  | 9604           | 8036 | 17885         | 189         | 35721           | 17860,5                   | 24,50                                   |
| 9   |    |   | 82 | 91  | 8281           | 7462 |               |             |                 |                           |   |
| 10  | 6  | 3 | 83 | 91  | 8281           | 7553 | 20211         | 245         | 60025           | 20008,33                  | 202,67                                  |
| 11  |    |   | 83 | 71  | 5041           | 5893 |               |             |                 |                           |   |
| 12  |    |   | 83 | 83  | 6889           | 6889 |               |             |                 |                           |   |
| 13  | 7  | 1 | 84 | 90  | 8100           | 7560 |               |             |                 |                           |   |
| 14  | 8  | 1 | 85 | 94  | 8836           | 7990 |               |             |                 |                           |   |
| 15  | 9  | 1 | 86 | 85  | 7225           | 7310 |               |             |                 |                           |   |
| 16  | 10 | 7 | 87 | 92  | 8464           | 8004 | 54814         | 618         | 381924          | 54560,57                  | 253,43                                  |
| 17  |    |   | 87 | 84  | 7056           | 7308 |               |             |                 |                           |   |
| 18  |    |   | 87 | 100 | 10000          | 8700 |               |             |                 |                           |   |
| 19  |    |   | 87 | 91  | 8281           | 7917 |               |             |                 |                           |   |
| 20  |    |   | 87 | 84  | 7056           | 7308 |               |             |                 |                           |   |
| 21  |    |   | 87 | 81  | 6561           | 7047 |               |             |                 |                           |   |
| 22  |    |   | 87 | 86  | 7396           | 7482 |               |             |                 |                           |   |
| 23  | 11 | 2 | 88 | 76  | 5776           | 6688 | 12337         | 157         | 24649           | 12324,5                   | 12,50                                   |
| 24  |    |   | 88 | 81  | 6561           | 7128 |               |             |                 |                           |   |
| 25  | 12 | 2 | 89 | 77  | 5929           | 6853 | 12170         | 156         | 24336           | 12168                     | 2,00                                    |
| 26  |    |   | 89 | 79  | 6241           | 7031 |               |             |                 |                           |   |
| 27  | 13 | 2 | 90 | 104 | 10816          | 9360 | 20816         | 204         | 41616           | 20808                     | 8,00                                    |
| 28  |    |   | 90 | 100 | 10000          | 9000 |               |             |                 |                           |   |
| 29  | 14 | 2 | 91 | 101 | 10201          | 9191 | 19610         | 198         | 39204           | 19602                     | 8,00                                    |
| 30  |    |   | 91 | 97  | 9409           | 8827 |               |             |                 |                           |   |
| 31  | 15 | 6 | 92 | 89  | 7921           | 8188 | 52404         | 558         | 311364          | 51894                     | 510,00                                  |
| 32  |    |   | 92 | 83  | 6889           | 7636 |               |             |                 |                           |   |
| 33  |    |   | 92 | 105 | 11025          | 9660 |               |             |                 |                           |   |
| 34  |    |   | 92 | 98  | 9604           | 9016 |               |             |                 |                           |   |
| 35  |    |   | 92 | 81  | 6561           | 7452 |               |             |                 |                           |   |
| 36  |    |   | 92 | 102 | 10404          | 9384 |               |             |                 |                           |   |
| 37  | 16 | 2 | 93 | 96  | 9216           | 8928 | 16612         | 182         | 33124           | 16562                     | 50,00                                   |
| 38  |    |   | 93 | 86  | 7396           | 7998 |               |             |                 |                           |   |
| 39  | 17 | 6 | 94 | 96  | 9216           | 9024 | 48563         | 537         | 288369          | 48061,5                   | 501,50                                  |
| 40  |    |   | 94 | 100 | 10000          | 9400 |               |             |                 |                           |   |
| 41  |    |   | 94 | 88  | 7744           | 8272 |               |             |                 |                           |   |
| 42  |    |   | 94 | 91  | 8281           | 8554 |               |             |                 |                           |   |
| 43  |    |   | 94 | 91  | 8281           | 8554 |               |             |                 |                           |   |
| 44  |    |   | 94 | 71  | 5041           | 6674 |               |             |                 |                           |   |

|    |    |    |      |      |        |        |       |     |        |          |         |
|----|----|----|------|------|--------|--------|-------|-----|--------|----------|---------|
| 45 | 18 | 4  | 95   | 71   | 5041   | 6745   | 30270 | 346 | 119716 | 29929    | 341,00  |
| 46 |    |    | 95   | 94   | 8836   | 8930   |       |     |        |          |         |
| 47 |    |    | 95   | 93   | 8649   | 8835   |       |     |        |          |         |
| 48 |    |    | 95   | 88   | 7744   | 8360   |       |     |        |          |         |
| 49 | 19 | 3  | 96   | 84   | 7056   | 8064   | 21857 | 255 | 65025  | 21675    | 182,00  |
| 50 |    |    | 96   | 95   | 9025   | 9120   |       |     |        |          |         |
| 51 |    |    | 96   | 76   | 5776   | 7296   |       |     |        |          |         |
| 52 | 20 | 4  | 97   | 93   | 8649   | 9021   | 31059 | 351 | 123201 | 30800,25 | 258,75  |
| 53 |    |    | 97   | 96   | 9216   | 9312   |       |     |        |          |         |
| 54 |    |    | 97   | 87   | 7569   | 8439   |       |     |        |          |         |
| 55 |    |    | 97   | 75   | 5625   | 7275   |       |     |        |          |         |
| 56 | 21 | 1  | 98   | 107  | 11449  | 10486  |       |     |        |          |         |
| 57 | 22 | 1  | 99   | 82   | 6724   | 8118   |       |     |        |          |         |
| 58 | 23 | 3  | 100  | 101  | 10201  | 10100  | 27338 | 286 | 81796  | 27265,33 | 72,67   |
| 59 |    |    | 100  | 96   | 9216   | 9600   |       |     |        |          |         |
| 60 |    |    | 100  | 89   | 7921   | 8900   |       |     |        |          |         |
| 61 | 24 | 8  | 101  | 93   | 8649   | 9893   | 58324 | 678 | 459684 | 57460,5  | 863,50  |
| 62 |    |    | 101  | 89   | 7921   | 8989   |       |     |        |          |         |
| 63 |    |    | 101  | 82   | 6724   | 8282   |       |     |        |          |         |
| 64 |    |    | 101  | 82   | 6724   | 8282   |       |     |        |          |         |
| 65 |    |    | 101  | 64   | 4096   | 6464   |       |     |        |          |         |
| 66 |    |    | 101  | 76   | 5776   | 7676   |       |     |        |          |         |
| 67 |    |    | 101  | 95   | 9025   | 9595   |       |     |        |          |         |
| 68 |    |    | 101  | 97   | 9409   | 9797   |       |     |        |          |         |
| 69 | 25 | 1  | 102  | 95   | 9025   | 9690   |       |     |        |          |         |
| 70 | 26 | 1  | 103  | 85   | 7225   | 8755   |       |     |        |          |         |
| 71 | 27 | 2  | 104  | 87   | 7569   | 9048   | 15669 | 177 | 31329  | 15664,5  | 4,50    |
| 72 |    |    | 104  | 90   | 8100   | 9860   |       |     |        |          |         |
| 73 | 28 | 3  | 105  | 89   | 7921   | 9845   | 22085 | 257 | 66049  | 22016,33 | 18,67   |
| 74 |    |    | 105  | 85   | 7225   | 8925   |       |     |        |          |         |
| 75 |    |    | 105  | 83   | 6889   | 8715   |       |     |        |          |         |
| 76 | 29 | 2  | 106  | 94   | 8836   | 9964   | 17117 | 185 | 34225  | 17112,5  | 4,50    |
| 77 |    |    | 106  | 91   | 8281   | 9646   |       |     |        |          |         |
| 78 | 30 | 3  | 107  | 104  | 10816  | 11128  | 31421 | 307 | 94249  | 31416,33 | 4,67    |
| 79 |    |    | 107  | 102  | 10404  | 10914  |       |     |        |          |         |
| 80 |    |    | 107  | 101  | 10201  | 10807  |       |     |        |          |         |
| 81 | 31 | 1  | 109  | 87   | 7569   | 9483   |       |     |        |          |         |
| 82 | 32 | 2  | 110  | 82   | 6724   | 9020   | 16133 | 179 | 32041  | 16020,5  | 112,50  |
| 83 |    |    | 110  | 97   | 9409   | 10670  |       |     |        |          |         |
| 84 | 33 | 1  | 112  | 86   | 7396   | 9632   |       |     |        |          |         |
| 85 | 34 | 2  | 113  | 62   | 3844   | 7006   | 9469  | 137 | 18769  | 9384,5   | 84,50   |
| 86 |    |    | 113  | 75   | 5625   | 8475   |       |     |        |          |         |
| 87 | 35 | 2  | 116  | 108  | 11664  | 12528  | 19945 | 199 | 39601  | 19800,5  | 144,50  |
| 88 |    |    | 116  | 91   | 8281   | 10556  |       |     |        |          |         |
| 89 | 36 | 1  | 118  | 100  | 10000  | 11800  |       |     |        |          |         |
| Σ  | 36 | 89 | 8487 | 8135 | 750987 | 779815 |       |     |        |          | 3812,85 |



## Lampiran 38 : Perhitungan Uji Keberartian Regresi

### Perhitungan Uji Keberartian Regresi

1. Mencari Jumlah Kuadrat Total JK (T)

$$\begin{aligned} JK(T) &= \sum Y^2 \\ &= 750987 \end{aligned}$$

2. Mencari jumlah kuadrat regresi a JK (a)

$$\begin{aligned} JK(a) &= \frac{(\sum Y)^2}{n} \\ &= \frac{8133^2}{89} \\ &= 743209,99 \end{aligned}$$

3. Mencari jumlah kuadrat regresi b JK (b/a)

$$\begin{aligned} JK(b) &= b \left\{ \sum XY - \frac{(\sum X)(\sum Y)}{N} \right\} \\ &= 0,220 \left\{ 779815 - \frac{(8487)(8133)}{89} \right\} \\ &= 936,271 \end{aligned}$$

4. Mencari jumlah kuadrat residu JK (S)

$$\begin{aligned} JK(S) &= JK(T) - JK(a) - JK(b/a) \\ &= 750987 - 743209,99 - 936,27 \\ &= 6840,741 \end{aligned}$$

5. Mencari Derajat Kebebasan

$$\begin{aligned} dk(T) &= n = 89 \\ dk(a) &= 1 \\ dk(b/a) &= 1 \\ dk_{(res)} &= n - 2 = 87 \end{aligned}$$

6. Mencari Rata-rata Jumlah Kuadrat

$$\begin{aligned} RJK_{(b/a)} &= \frac{JK_{(b/a)}}{dk_{(b/a)}} = \frac{936,27}{1} = 936,27 \\ RJK_{(res)} &= \frac{JK_{(res)}}{dk_{(res)}} = \frac{6840,74}{87} = 78,63 \end{aligned}$$

7. Kriteria Pengujian

Terima  $H_0$  jika  $F_{hitung} < F_{tabel}$ , maka regresi tidak berarti

Tolak  $H_0$  jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , maka regresi berarti

8. Pengujian

$$F_{hitung} = \frac{RJK_{(b/a)}}{RJK_{(res)}} = \frac{936,27}{78,63} = 11,91$$

9. Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan  $F_{hitung} = 11,91$ , dan  $F_{tabel(0,05,1/89)} = 3,96$  sehingga  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah signifikan

## Lampiran 39 : Perhitungan Uji Kelinearan Regresi

**Perhitungan Uji Kelinearan Regresi**

1. Mencari Jumlah Kuadrat Kekeliruan JK (G)

$$JK(G) = \sum \left\{ \Sigma Y_k^2 - \frac{\Sigma Y_k^2}{n_k} \right\}$$

$$= 3812,845$$

2. Mencari Jumlah Kuadrat Tuna cocok JK (TC)

$$JK(TC) = JK(S) - JK(G)$$

$$= 6840,741 - 3812,845$$

$$= 3027,895$$

3. Mencari Derajat Kebebasan

$$k = 36$$

$$dk_{(TC)} = k - 2 = 34$$

$$dk_{(G)} = n - k = 53$$

4. Mencari rata-rata jumlah kuadrat

$$RJK_{(TC)} = \frac{3027,90}{34} = 89,06$$

$$RJK_{(G)} = \frac{3812,85}{53} = 71,94$$

5. Kriteria Pengujian

Tolak  $H_0$  jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , maka regresi tidak linier

Terima  $H_0$  jika  $F_{hitung} < F_{tabel}$ , maka regresi linier

6. Pengujian

$$F_{hitung} = \frac{RJK_{(TC)}}{RJK_{(G)}} = \frac{89,06}{71,94} = 1,238$$

7. Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan  $F_{hitung} = 1,238$  , dan  $F_{tabel(0,05;34/53)} = 1,69$  sehingga  $F_{hitung} < F_{tabel}$  maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah linier

## Lampiran 40 : Tabel Anava Untuk Uji Keberartian dan Uji Kelinearan Regresi

Tabel Anava untuk Uji Keberartian dan Uji Kelinearan Regresi

| Sumber Varians   | dk    | Jumlah Kuadrat (JK)   | Rata-rata Jumlah Kuadrat (RJK) | $F_{hitung}$                  | $F_{tabel}$                         |
|------------------|-------|---|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| Total            | n     | $\sum Y^2$  |                                | -                             |                                     |
| Regresi (a)      | 1     | $\frac{(\sum Y)^2}{n}$  |                                |                               |                                     |
| Regresi (b/a)    | 1     | $\frac{1}{n} \left[ \sum XY - \frac{(\sum X)(\sum Y)}{N} \right]$ | $\frac{JK(b)}{1}$              | $\frac{S^2_{reg}}{S^2_{res}}$ | $F_o > F_t$<br>Maka regresi Berarti |
| Residu           | n - 2 | JK (S)  | $\frac{JK(S)}{n-2}$            |                               |                                     |
| Tuna Cocok       | k - 2 | JK (TC)   | $\frac{JK(TC)}{k-2}$           | $\frac{S^2_{TC}}{S^2_G}$      | $F_o < F_t$<br>Maka Regresi Linier  |
| Galat Kekeliruan | n - k | JK (G)  | $\frac{JK(G)}{n-k}$            |                               |                                     |

| Sumber Varians   | dk | Jumlah Kuadrat (JK) | Rata-rata Jumlah Kuadrat (RJK) | $F_{hitung}$ | $F_{tabel}$ |
|------------------|----|---------------------|--------------------------------|--------------|-------------|
| Total            | 89 | 750987,00           |                                |              |             |
| Regresi (a)      | 1  | 743209,99           |                                |              |             |
| Regresi (b/a)    | 1  | 936,27              | 936,27                         | 11,91        | 3,96        |
| Sisa             | 87 | 6840,74             | 78,63                          |              |             |
| Tuna Cocok       | 34 | 3027,90             | 89,06                          | 1,238        | 1,69        |
| Galat Kekeliruan | 53 | 3812,85             | 71,94                          |              |             |

Keterangan :

\*) Persamaan regresi berarti karena  $F_{hitung} (11,91) > F_{tabel} (3,96)$ \*\*) Persamaan regresi linier karena  $F_{hitung} (1,238) < F_{tabel} (1,69)$

Lampiran 41 : Perhitungan Koefisien Korelasi *Product Moment*

**Perhitungan Koefisien Korelasi  
Product Moment**

Diketahui

|              |   |        |
|--------------|---|--------|
| n            | = | 89     |
| $\Sigma X$   | = | 8487   |
| $\Sigma X^2$ | = | 817905 |
| $\Sigma Y$   | = | 8133   |
| $\Sigma Y^2$ | = | 750987 |
| $\Sigma XY$  | = | 779815 |

Dimasukkan ke dalam rumus :

$$\begin{aligned}
 r_{XY} &= \frac{n \Sigma XY - (\Sigma X)(\Sigma Y)}{\sqrt{\{n \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2\} \{n \Sigma Y^2 - (\Sigma Y)^2\}}} \\
 &= \sqrt{\frac{89 \cdot 779815 - [8487] [8133]}{89 \cdot 817905 - 8487^2} \cdot \frac{89 \cdot 750987 - 8133^2}{89 \cdot 750987 - 8133^2}} \\
 &= \sqrt{\frac{69403535}{764376} \cdot \frac{69024771}{692154}} \\
 &= \frac{378764}{727369,168} \\
 &= 0,521
 \end{aligned}$$

Kesimpulan :

Pada perhitungan product moment di atas diperoleh  $r_{hitung}(\rho_{xy}) = 0,521$  karena  $\rho > 0$ ,

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara variabel X terhadap variabel Y.

## Lampiran 42 : Perhitungan Uji Signifikansi (Uji-t)

### Perhitungan Uji Signifikansi

Menghitung Uji Signifikansi Koefisien Korelasi menggunakan Uji-t, yaitu dengan rumus :

$$\begin{aligned}
 t_h &= \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} \\
 &= \frac{0,521\sqrt{87}}{\sqrt{1-0,271}} \\
 &= \frac{0,521 \cdot 9,32738}{\sqrt{0,729}} \\
 &= \frac{4,857}{0,85372} \\
 &= 5,69
 \end{aligned}$$

Kesimpulan :

$t_{tabel}$  pada taraf signifikansi 0,05 dengan dk  $(n-2) = (89 - 2) = 87$  sebesar 5,69

Kriteria pengujian :

$H_0$  : ditolak jika  $t_{hitung} > t_{tabel}$ .

$H_0$  : diterima jika  $t_{hitung} < t_{tabel}$ .

Dari hasil pengujian :

$t_{hitung} [5,69] > t_{tabel} (1,67)$ , maka terdapat hubungan yang signifikan antara variabel X dengan variabel Y

### Lampiran 43 : Perhitungan Uji Koefisien Determinasi

#### Perhitungan Uji Koefisien Determinasi

Untuk mencari seberapa besar variasi variabel Y yang ditentukan oleh variabel X, maka digunakan Uji Koefisien Determinasi dengan rumus :

$$\begin{aligned}
 \text{KD} &= r_{XY}^2 \times 100\% \\
 &= 0,521^2 \times 100\% \\
 &= 0,2712 \times 100\% \\
 &= 27,12\%
 \end{aligned}$$

Dari hasil tersebut diinterpretasikan bahwa variasi Kepuasan Kerja ditentukan oleh Insentif sebesar 27,12%.

Lampiran 44 : Tabel Nilai-Nilai  $r$  *Product Moment* dari Pearson

**Tabel Nilai-nilai  $r$  *Product Moment***

| N  | Taraf Signif |       | N  | Taraf Signif |       | N    | Taraf Signif |       |
|----|--------------|-------|----|--------------|-------|------|--------------|-------|
|    | 5%           | 1%    |    | 5%           | 1%    |      | 5%           | 1%    |
| 3  | 0.997        | 0.999 | 27 | 0.381        | 0.487 | 55   | 0.266        | 0.345 |
| 4  | 0.950        | 0.990 | 28 | 0.374        | 0.478 | 60   | 0.254        | 0.330 |
| 5  | 0.878        | 0.959 | 29 | 0.367        | 0.470 | 65   | 0.244        | 0.317 |
| 6  | 0.811        | 0.917 | 30 | 0.361        | 0.463 | 70   | 0.235        | 0.306 |
| 7  | 0.754        | 0.874 | 31 | 0.355        | 0.456 | 75   | 0.227        | 0.296 |
| 8  | 0.707        | 0.834 | 32 | 0.349        | 0.449 | 80   | 0.220        | 0.286 |
| 9  | 0.666        | 0.798 | 33 | 0.344        | 0.442 | 85   | 0.213        | 0.278 |
| 10 | 0.632        | 0.765 | 34 | 0.339        | 0.436 | 90   | 0.207        | 0.270 |
| 11 | 0.602        | 0.735 | 35 | 0.334        | 0.430 | 95   | 0.202        | 0.263 |
| 12 | 0.576        | 0.708 | 36 | 0.329        | 0.424 | 100  | 0.195        | 0.256 |
| 13 | 0.553        | 0.684 | 37 | 0.325        | 0.418 | 125  | 0.176        | 0.230 |
| 14 | 0.532        | 0.661 | 38 | 0.320        | 0.413 | 150  | 0.159        | 0.210 |
| 15 | 0.514        | 0.641 | 39 | 0.316        | 0.408 | 175  | 0.148        | 0.194 |
| 16 | 0.497        | 0.623 | 40 | 0.312        | 0.403 | 200  | 0.138        | 0.181 |
| 17 | 0.482        | 0.606 | 41 | 0.308        | 0.398 | 300  | 0.113        | 0.148 |
| 18 | 0.468        | 0.590 | 42 | 0.304        | 0.393 | 400  | 0.098        | 0.128 |
| 19 | 0.456        | 0.575 | 43 | 0.301        | 0.389 | 500  | 0.088        | 0.115 |
| 20 | 0.444        | 0.561 | 44 | 0.297        | 0.384 | 600  | 0.080        | 0.105 |
| 21 | 0.433        | 0.549 | 45 | 0.294        | 0.380 | 700  | 0.074        | 0.097 |
| 22 | 0.423        | 0.537 | 46 | 0.291        | 0.376 | 800  | 0.070        | 0.091 |
| 23 | 0.413        | 0.526 | 47 | 0.288        | 0.372 | 900  | 0.065        | 0.086 |
| 24 | 0.404        | 0.515 | 48 | 0.284        | 0.368 | 1000 | 0.062        | 0.081 |
| 25 | 0.396        | 0.505 | 49 | 0.281        | 0.364 |      |              |       |
| 26 | 0.388        | 0.496 | 50 | 0.279        | 0.361 |      |              |       |

Lampiran 45 : Nilai Kritis L Untuk Uji *Liliefors*

| NILAI KRITIS UNTUK UJI LILIEFORS |                      |              |              |              |              |
|----------------------------------|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                  | Taraf nyata $\alpha$ |              |              |              |              |
|                                  | 0.01                 | 0.05         | 0.10         | 0.15         | 0.20         |
| <b>n = 4</b>                     | <b>0.417</b>         | <b>0.381</b> | <b>0.352</b> | <b>0.319</b> | <b>0.300</b> |
| 5                                | 0.405                | 0.337        | 0.315        | 0.299        | 0.285        |
| 6                                | 0.364                | 0.319        | 0.294        | 0.277        | 0.265        |
| 7                                | 0.348                | 0.300        | 0.276        | 0.258        | 0.247        |
| 8                                | 0.331                | 0.285        | 0.261        | 0.244        | 0.233        |
| 9                                | 0.311                | 0.271        | 0.249        | 0.233        | 0.223        |
| 10                               | 0.294                | 0.258        | 0.239        | 0.224        | 0.215        |
| 11                               | 0.284                | 0.249        | 0.230        | 0.217        | 0.206        |
| 12                               | 0.275                | 0.242        | 0.223        | 0.212        | 0.199        |
| 13                               | 0.268                | 0.234        | 0.214        | 0.202        | 0.190        |
| 14                               | 0.261                | 0.227        | 0.207        | 0.194        | 0.183        |
| 15                               | 0.257                | 0.220        | 0.201        | 0.187        | 0.177        |
| 16                               | 0.250                | 0.213        | 0.195        | 0.182        | 0.173        |
| 17                               | 0.245                | 0.206        | 0.189        | 0.177        | 0.169        |
| 18                               | 0.239                | 0.200        | 0.184        | 0.173        | 0.166        |
| 19                               | 0.235                | 0.195        | 0.179        | 0.169        | 0.163        |
| 20                               | 0.231                | 0.190        | 0.174        | 0.166        | 0.160        |
| 25                               | 0.200                | 0.173        | 0.158        | 0.147        | 0.142        |
| 30                               | 0.187                | 0.161        | 0.144        | 0.136        | 0.131        |
| <b>n &gt; 30</b>                 | <b>1.031</b>         | <b>0.886</b> | <b>0.805</b> | <b>0.768</b> | <b>0.736</b> |



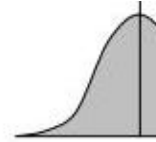


## Lampiran 47 : Nilai Persentil Untuk Distribusi t

Nilai persentil untuk distribusi t

$r = dk$

Bilangan dalam badan tabel menyatakan  $t_p$ )

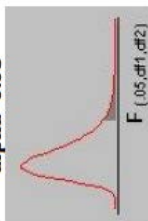


| v   | t       |        |        |        |       |       |       |       |       |       |       |      |
|-----|---------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|
|     | 0.9995  | 0.995  | 0.99   | 0.975  | 0.95  | 0.9   | 0.8   | 0.75  | 0.7   | 0.65  | 0.6   | 0.5  |
| 1   | 636.619 | 63.657 | 31.821 | 12.706 | 6.314 | 3.078 | 1.376 | 1.000 | 0.727 | 0.500 | 0.325 | 0.15 |
| 2   | 31.599  | 9.925  | 6.965  | 4.303  | 2.920 | 1.886 | 1.061 | 0.816 | 0.617 | 0.457 | 0.289 | 0.14 |
| 3   | 12.924  | 5.841  | 4.541  | 3.182  | 2.353 | 1.638 | 0.978 | 0.765 | 0.584 | 0.435 | 0.277 | 0.13 |
| 4   | 8.610   | 4.604  | 3.747  | 2.776  | 2.132 | 1.533 | 0.941 | 0.741 | 0.569 | 0.418 | 0.271 | 0.13 |
| 5   | 6.869   | 4.032  | 3.365  | 2.571  | 2.015 | 1.476 | 0.920 | 0.727 | 0.559 | 0.412 | 0.267 | 0.13 |
| 6   | 5.959   | 3.707  | 3.143  | 2.447  | 1.943 | 1.440 | 0.906 | 0.718 | 0.553 | 0.410 | 0.265 | 0.13 |
| 7   | 5.408   | 3.499  | 2.998  | 2.365  | 1.895 | 1.415 | 0.896 | 0.711 | 0.549 | 0.410 | 0.263 | 0.13 |
| 8   | 5.041   | 3.355  | 2.896  | 2.306  | 1.860 | 1.397 | 0.889 | 0.706 | 0.546 | 0.408 | 0.262 | 0.13 |
| 9   | 4.781   | 3.250  | 2.821  | 2.262  | 1.833 | 1.383 | 0.883 | 0.703 | 0.543 | 0.408 | 0.261 | 0.12 |
| 10  | 4.587   | 3.169  | 2.764  | 2.228  | 1.812 | 1.372 | 0.879 | 0.700 | 0.542 | 0.407 | 0.260 | 0.12 |
| 11  | 4.437   | 3.106  | 2.718  | 2.201  | 1.796 | 1.363 | 0.876 | 0.697 | 0.540 | 0.407 | 0.260 | 0.12 |
| 12  | 4.318   | 3.055  | 2.681  | 2.179  | 1.782 | 1.356 | 0.873 | 0.695 | 0.539 | 0.406 | 0.259 | 0.12 |
| 13  | 4.221   | 3.012  | 2.650  | 2.160  | 1.771 | 1.350 | 0.870 | 0.694 | 0.538 | 0.406 | 0.259 | 0.12 |
| 14  | 4.140   | 2.977  | 2.624  | 2.145  | 1.761 | 1.345 | 0.868 | 0.692 | 0.537 | 0.405 | 0.258 | 0.12 |
| 15  | 4.073   | 2.947  | 2.602  | 2.131  | 1.753 | 1.341 | 0.866 | 0.691 | 0.536 | 0.405 | 0.258 | 0.12 |
| 16  | 4.015   | 2.921  | 2.583  | 2.120  | 1.746 | 1.337 | 0.865 | 0.690 | 0.535 | 0.404 | 0.258 | 0.12 |
| 17  | 3.965   | 2.898  | 2.567  | 2.110  | 1.740 | 1.333 | 0.863 | 0.689 | 0.534 | 0.404 | 0.257 | 0.12 |
| 18  | 3.922   | 2.878  | 2.552  | 2.101  | 1.734 | 1.330 | 0.862 | 0.688 | 0.534 | 0.403 | 0.257 | 0.12 |
| 19  | 3.883   | 2.861  | 2.539  | 2.093  | 1.729 | 1.328 | 0.861 | 0.688 | 0.533 | 0.403 | 0.257 | 0.12 |
| 20  | 3.850   | 2.845  | 2.528  | 2.086  | 1.725 | 1.325 | 0.860 | 0.687 | 0.533 | 0.403 | 0.257 | 0.12 |
| 21  | 3.819   | 2.831  | 2.518  | 2.080  | 1.721 | 1.323 | 0.859 | 0.686 | 0.532 | 0.402 | 0.257 | 0.12 |
| 22  | 3.792   | 2.819  | 2.508  | 2.074  | 1.717 | 1.321 | 0.858 | 0.686 | 0.532 | 0.402 | 0.256 | 0.12 |
| 23  | 3.768   | 2.807  | 2.500  | 2.069  | 1.714 | 1.319 | 0.858 | 0.685 | 0.532 | 0.402 | 0.256 | 0.12 |
| 24  | 3.745   | 2.797  | 2.492  | 2.064  | 1.711 | 1.318 | 0.857 | 0.685 | 0.531 | 0.401 | 0.256 | 0.12 |
| 25  | 3.725   | 2.787  | 2.485  | 2.060  | 1.708 | 1.316 | 0.856 | 0.684 | 0.531 | 0.401 | 0.256 | 0.12 |
| 26  | 3.707   | 2.779  | 2.479  | 2.056  | 1.706 | 1.315 | 0.856 | 0.684 | 0.531 | 0.401 | 0.256 | 0.12 |
| 27  | 3.690   | 2.771  | 2.473  | 2.052  | 1.703 | 1.314 | 0.855 | 0.684 | 0.531 | 0.401 | 0.256 | 0.12 |
| 28  | 3.674   | 2.763  | 2.467  | 2.048  | 1.701 | 1.313 | 0.855 | 0.683 | 0.530 | 0.400 | 0.256 | 0.12 |
| 29  | 3.659   | 2.756  | 2.462  | 2.045  | 1.699 | 1.311 | 0.854 | 0.683 | 0.530 | 0.400 | 0.256 | 0.12 |
| 30  | 3.646   | 2.750  | 2.457  | 2.042  | 1.697 | 1.310 | 0.854 | 0.683 | 0.530 | 0.400 | 0.256 | 0.12 |
| 40  | 3.551   | 2.704  | 2.423  | 2.021  | 1.684 | 1.303 | 0.851 | 0.681 | 0.529 | 0.399 | 0.255 | 0.12 |
| 60  | 3.460   | 2.660  | 2.390  | 2.000  | 1.671 | 1.296 | 0.848 | 0.679 | 0.527 | 0.399 | 0.254 | 0.12 |
| 120 | 3.373   | 2.617  | 2.358  | 1.980  | 1.658 | 1.289 | 0.845 | 0.677 | 0.526 | 0.397 | 0.254 | 0.12 |
| ∞   | 2.581   | 2.330  | 1.962  | 1.646  | 1.282 | 1.282 | 1.282 | 1.282 | 0.842 | 0.675 | 0.525 | 0.25 |



## Lampiran 48 : Nilai Persentil Untuk Distribusi f

alpha=0.05



| df2/df1 | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8        | 9        | 10       | 12       | 15       | 20       | 24       | 30       | 40       | 60       | 120      | INF      |
|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1       | 161.4476 | 199.5000 | 215.7073 | 224.5832 | 230.1619 | 233.9860 | 236.7684 | 238.8827 | 240.5433 | 241.8817 | 243.9060 | 245.9499 | 248.0131 | 249.0518 | 250.0951 | 251.1432 | 252.1957 | 253.2529 | 254.3144 |
| 2       | 18.5128  | 19.0000  | 19.1643  | 19.2468  | 19.2964  | 19.3295  | 19.3532  | 19.3710  | 19.3848  | 19.3959  | 19.4125  | 19.4291  | 19.4458  | 19.4541  | 19.4624  | 19.4707  | 19.4791  | 19.4874  | 19.4957  |
| 3       | 10.1280  | 9.5521   | 9.2766   | 9.1172   | 9.0135   | 8.9406   | 8.8867   | 8.8452   | 8.8123   | 8.7855   | 8.7446   | 8.7029   | 8.6602   | 8.6385   | 8.6166   | 8.5944   | 8.5720   | 8.5494   | 8.5264   |
| 4       | 7.7086   | 6.9443   | 6.5914   | 6.3882   | 6.2561   | 6.1631   | 6.0942   | 6.0410   | 5.9988   | 5.9644   | 5.9117   | 5.8578   | 5.8025   | 5.7744   | 5.7459   | 5.7170   | 5.6877   | 5.6581   | 5.6281   |
| 5       | 6.6079   | 5.7861   | 5.4095   | 5.1922   | 5.0503   | 4.9503   | 4.8759   | 4.8183   | 4.7725   | 4.7351   | 4.6777   | 4.6188   | 4.5581   | 4.5272   | 4.4957   | 4.4638   | 4.4314   | 4.3985   | 4.3650   |
| 6       | 5.9874   | 5.1433   | 4.7571   | 4.5337   | 4.3874   | 4.2839   | 4.2067   | 4.1468   | 4.0990   | 4.0600   | 3.9999   | 3.9381   | 3.8742   | 3.8415   | 3.8082   | 3.7743   | 3.7398   | 3.7047   | 3.6689   |
| 7       | 5.5914   | 4.7374   | 4.3468   | 4.1203   | 3.9715   | 3.8660   | 3.7870   | 3.7257   | 3.6767   | 3.6365   | 3.5747   | 3.5107   | 3.4445   | 3.4105   | 3.3758   | 3.3404   | 3.3043   | 3.2674   | 3.2298   |
| 8       | 5.3177   | 4.4590   | 4.0662   | 3.8379   | 3.6875   | 3.5806   | 3.5005   | 3.4381   | 3.3881   | 3.3472   | 3.2839   | 3.2184   | 3.1503   | 3.1152   | 3.0794   | 3.0428   | 3.0053   | 2.9669   | 2.9276   |
| 9       | 5.1174   | 4.2565   | 3.8625   | 3.6331   | 3.4817   | 3.3738   | 3.2927   | 3.2296   | 3.1789   | 3.1373   | 3.0729   | 3.0061   | 2.9365   | 2.9005   | 2.8637   | 2.8259   | 2.7872   | 2.7475   | 2.7067   |
| 10      | 4.9646   | 4.1028   | 3.7083   | 3.4780   | 3.3258   | 3.2172   | 3.1355   | 3.0717   | 3.0204   | 2.9782   | 2.9130   | 2.8450   | 2.7740   | 2.7372   | 2.6996   | 2.6609   | 2.6211   | 2.5801   | 2.5379   |
| 11      | 4.8443   | 3.9823   | 3.5874   | 3.3567   | 3.2039   | 3.0946   | 3.0123   | 2.9480   | 2.8962   | 2.8536   | 2.7876   | 2.7186   | 2.6464   | 2.6090   | 2.5705   | 2.5309   | 2.4901   | 2.4480   | 2.4045   |
| 12      | 4.7472   | 3.8853   | 3.4903   | 3.2592   | 3.1059   | 2.9961   | 2.9134   | 2.8486   | 2.7964   | 2.7534   | 2.6866   | 2.6169   | 2.5436   | 2.5055   | 2.4663   | 2.4259   | 2.3842   | 2.3410   | 2.2962   |
| 13      | 4.6672   | 3.8056   | 3.4105   | 3.1791   | 3.0254   | 2.9153   | 2.8321   | 2.7669   | 2.7144   | 2.6710   | 2.6037   | 2.5331   | 2.4589   | 2.4202   | 2.3803   | 2.3392   | 2.2966   | 2.2524   | 2.2064   |
| 14      | 4.6001   | 3.7389   | 3.3439   | 3.1122   | 2.9582   | 2.8477   | 2.7642   | 2.6987   | 2.6458   | 2.6022   | 2.5342   | 2.4630   | 2.3879   | 2.3487   | 2.3082   | 2.2664   | 2.2229   | 2.1778   | 2.1307   |
| 15      | 4.5431   | 3.6823   | 3.2874   | 3.0556   | 2.9013   | 2.7905   | 2.7066   | 2.6408   | 2.5876   | 2.5437   | 2.4753   | 2.4034   | 2.3275   | 2.2878   | 2.2468   | 2.2043   | 2.1601   | 2.1141   | 2.0658   |
| 16      | 4.4940   | 3.6337   | 3.2389   | 3.0069   | 2.8524   | 2.7413   | 2.6572   | 2.5911   | 2.5377   | 2.4935   | 2.4247   | 2.3522   | 2.2756   | 2.2354   | 2.1938   | 2.1507   | 2.1058   | 2.0589   | 2.0096   |
| 17      | 4.4513   | 3.5915   | 3.1968   | 2.9647   | 2.8100   | 2.6987   | 2.6143   | 2.5480   | 2.4943   | 2.4499   | 2.3807   | 2.3077   | 2.2304   | 2.1898   | 2.1477   | 2.1040   | 2.0584   | 2.0107   | 1.9604   |
| 18      | 4.4139   | 3.5546   | 3.1599   | 2.9277   | 2.7729   | 2.6613   | 2.5767   | 2.5102   | 2.4563   | 2.4117   | 2.3421   | 2.2686   | 2.1906   | 2.1497   | 2.1071   | 2.0629   | 2.0166   | 1.9681   | 1.9168   |
| 19      | 4.3807   | 3.5219   | 3.1274   | 2.8951   | 2.7401   | 2.6283   | 2.5435   | 2.4768   | 2.4227   | 2.3779   | 2.3080   | 2.2341   | 2.1555   | 2.1141   | 2.0712   | 2.0264   | 1.9795   | 1.9302   | 1.8780   |
| 20      | 4.3512   | 3.4928   | 3.0984   | 2.8661   | 2.7109   | 2.5990   | 2.5140   | 2.4471   | 2.3928   | 2.3479   | 2.2776   | 2.2033   | 2.1242   | 2.0825   | 2.0391   | 1.9938   | 1.9464   | 1.8963   | 1.8432   |
| 21      | 4.3248   | 3.4668   | 3.0725   | 2.8401   | 2.6848   | 2.5727   | 2.4876   | 2.4205   | 2.3660   | 2.3210   | 2.2504   | 2.1757   | 2.0960   | 2.0540   | 2.0102   | 1.9645   | 1.9165   | 1.8657   | 1.8117   |
| 22      | 4.3009   | 3.4434   | 3.0491   | 2.8167   | 2.6613   | 2.5491   | 2.4638   | 2.3965   | 2.3419   | 2.2967   | 2.2258   | 2.1508   | 2.0707   | 2.0283   | 1.9842   | 1.9380   | 1.8894   | 1.8380   | 1.7831   |
| 23      | 4.2793   | 3.4221   | 3.0280   | 2.7955   | 2.6400   | 2.5277   | 2.4422   | 2.3748   | 2.3201   | 2.2747   | 2.2036   | 2.1282   | 2.0476   | 2.0050   | 1.9605   | 1.9139   | 1.8648   | 1.8128   | 1.7570   |
| 24      | 4.2597   | 3.4028   | 3.0088   | 2.7763   | 2.6207   | 2.5082   | 2.4226   | 2.3551   | 2.3002   | 2.2547   | 2.1834   | 2.1077   | 2.0267   | 1.9838   | 1.9390   | 1.8920   | 1.8424   | 1.7896   | 1.7330   |
| 25      | 4.2417   | 3.3852   | 2.9912   | 2.7587   | 2.6030   | 2.4904   | 2.4047   | 2.3371   | 2.2821   | 2.2365   | 2.1649   | 2.0889   | 2.0075   | 1.9643   | 1.9192   | 1.8718   | 1.8217   | 1.7684   | 1.7110   |
| 26      | 4.2252   | 3.3690   | 2.9752   | 2.7426   | 2.5868   | 2.4741   | 2.3883   | 2.3205   | 2.2655   | 2.2197   | 2.1479   | 2.0716   | 1.9898   | 1.9464   | 1.9010   | 1.8533   | 1.8027   | 1.7488   | 1.6906   |
| 27      | 4.2100   | 3.3541   | 2.9604   | 2.7278   | 2.5719   | 2.4591   | 2.3732   | 2.3053   | 2.2501   | 2.2043   | 2.1323   | 2.0558   | 1.9736   | 1.9299   | 1.8842   | 1.8361   | 1.7851   | 1.7306   | 1.6717   |

|     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 28  | 4.1960 | 3.3404 | 2.9467 | 2.7141 | 2.5581 | 2.4453 | 2.3593 | 2.2913 | 2.2360 | 2.1900 | 2.1179 | 2.0411 | 1.9586 | 1.9147 | 1.8687 | 1.8203 | 1.7689 | 1.7138 | 1.6541 |
| 29  | 4.1830 | 3.3277 | 2.9340 | 2.7014 | 2.5454 | 2.4324 | 2.3463 | 2.2783 | 2.2229 | 2.1768 | 2.1045 | 2.0275 | 1.9446 | 1.9005 | 1.8543 | 1.8055 | 1.7537 | 1.6981 | 1.6376 |
| 30  | 4.1709 | 3.3158 | 2.9223 | 2.6896 | 2.5336 | 2.4205 | 2.3343 | 2.2662 | 2.2107 | 2.1646 | 2.0921 | 2.0148 | 1.9317 | 1.8874 | 1.8409 | 1.7918 | 1.7396 | 1.6835 | 1.6223 |
| 40  | 4.0847 | 3.2317 | 2.8387 | 2.6060 | 2.4495 | 2.3359 | 2.2490 | 2.1802 | 2.1240 | 2.0772 | 2.0035 | 1.9245 | 1.8389 | 1.7929 | 1.7444 | 1.6928 | 1.6373 | 1.5766 | 1.5089 |
| 60  | 4.0012 | 3.1504 | 2.7581 | 2.5252 | 2.3683 | 2.2541 | 2.1665 | 2.0970 | 2.0401 | 1.9926 | 1.9174 | 1.8364 | 1.7480 | 1.7001 | 1.6491 | 1.5943 | 1.5343 | 1.4673 | 1.3893 |
| 120 | 3.9701 | 3.0718 | 2.6802 | 2.4472 | 2.2899 | 2.1750 | 2.0868 | 2.0164 | 1.9588 | 1.9105 | 1.8337 | 1.7505 | 1.6587 | 1.6084 | 1.5543 | 1.4952 | 1.4290 | 1.3519 | 1.2539 |
| inf | 3.8415 | 2.9957 | 2.6049 | 2.3719 | 2.2141 | 2.0986 | 2.0096 | 1.9384 | 1.8799 | 1.8307 | 1.7522 | 1.6664 | 1.5705 | 1.5173 | 1.4591 | 1.3940 | 1.3180 | 1.2214 | 1.0000 |

## Lampiran 49 : Surat Permohonan Izin Penelitian dari UNJ



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220  
Telp. Fax : Rektor : (021) 4893854, PR I : 4895130, PR II : 4893918, PR III : 4892926, PR IV : 4893982,  
BAUK : 4750930, BAAK : 4759081, BA PSI : 4752130  
Bag. UHTP : Telp. 4893726, Bag. Keuangan : 4892414, Bag. Kepegawaian : 4890536, HUMAS : 4890486  
Laman : [www.unj.ac.id](http://www.unj.ac.id)

Nomor : 0570/UN39.12/KM/2014  
Lamp.  
Hal : Permohonan Izin Penelitian untuk Skripsi

13 Mei 2014

Yth. KaDiv SDM PT Kereta Api Indonesia DAOP 1 Jakarta

Kami mohon kesediaan Saudara, untuk dapat menerima Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta :

Nama : Bella Puteri Nagari  
Nomor Registrasi : S105108044  
Program Studi : Pendidikan Ekonomi  
Fakultas : Ekonomi  
Untuk Mengadakan : Penelitian untuk Skripsi  
Di : PT. Kereta Api Indonesia (KAI) DAOP 1 Jakarta  
Jl. Taman Stasiun Kota, No. 1 Jakarta Barat

Untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam rangka Penulisan Skripsi. Skripsi tersebut dengan judul:

**"Hubungan antara Insentif dengan Kepuasan Kerja Karyawan"**

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Kepala Biro Administrasi  
Akademik dan Kemahasiswaan

  
Des. Syaifulah  
NIP 19570216 198403 1 001

Tembusan :  
1. Dekan Fakultas Ekonomi  
2. Kaprog / Jurusan Ekonomi dan Administrasi

## Lampiran 50 : Riwayat Hidup



**Bella Puteri Nagari.** Lahir di Jakarta pada tanggal 14 Mei 1993, anak kedua dari tiga bersaudara. Beralamat di Jalan Rawageni No 79 Cipayang Depok. Pendidikan formal yang telah dijalani yaitu dimulai dari SDN Depok 2 dan lulus pada tahun 2004, kemudian melanjutkan ke SMPN 9 Depok dan lulus

pada tahun 2007, kemudian melanjutkan ke SMAN 49 Jakarta dan lulus pada tahun 2010.

Pada tahun yang sama melalui jalur PENMABA diterima menjadi mahasiswa di Universitas Negeri Jakarta, Fakultas Ekonomi, pada program studi Pendidikan Ekonomi.

Selama kuliah peneliti memiliki pengalaman mengajar di SMK Nurul Iman Jakarta sebagai Guru Prinsip-prinsip Administrasi pada masa Praktek Keterampilan Mengajar (PKM). Selain itu saya juga memiliki pengalaman bekerja di PT Aneka Tambang, Tbk di divisi Internal Audit pada saat Praktek Kerja Lapangan (PKL). Memiliki pengalaman organisasi di HMJ Ekonomi Administrasi sebagai staff biro Dana dan usaha, BEM FE UNJ sebagai staff sosial politik.